

## Tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän uudistaminen

Yhteistoimintaryhmä 08.08.2022 § 21

### Asian aiempi käsittely:

Asianumero:	56/136/2022
Yhteistoimintaryhmä § 3	17.2.2022
Yhteistoimintaryhmä § 14	12.5.2022

## TEHTÄVÄN VAATIVUUDEN ARVIOINTIJÄRJESTELMÄN UUDISTAMINEN

### YHTTR § 3

Valmistelu: Sosiaali- ja terveystoimintajohtaja Teija Eskola, p. 050 5148 673

Tyrnävän kunta käynnistää työn vaativuuden arviointi (TVA) prosessin koskien kunnan työntekijöitä.

Tehtävän vaativuudella tarkoitetaan tehtävän edellyttämiä vaatimuksia eli sitä, miten vaativuustekijät (osaaminen, tehtävän vaikutukset ja vastuu, yhteistyötaidot, työolosuhteet) tehtävässä ilmenevät. Tässä tarkastelussa ei huomioida henkilökohtaisia ominaisuuksia.

Tehtävän vaativuuden arviointi (TVA) perustuu tehtäväkuvaukseen ja paikalliseen tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmään. Tehtävän vaativuuden arvioinnin kohteena on aina tehtävä eikä tehtävää hoitavan henkilön ominaisuudet. Arvioinnin perusteella tehtävän vaativuus kiinnitetään arviointijärjestelmän mukaiseen vaativuustasoon.

KVTES:ssa suositellaan kokonaisarviointia, joka perustuu etukäteen määriteltyihin vaativuustekijöihin. KVTES:n mukaan tehtävien vaativuuden arvioinnin kohteena ovat samanaikaisesti saman työnantajan samaan palkkahinnoittelukohtaan kuuluvat tehtävät ja näiden tehtävien keskinäinen vertailu. Tehtävien vaativuuden arviointi voidaan ulottaa koskemaan kunkin palkkaliitteen eri palkkahinnoittelukohdassa olevia tehtäviä, jotka ovat vertailukelpoisia keskenään. Paikallisesti voidaan kuitenkin käyttää myös laajempaa vertailua, mikäli sitä yhteisesti pidetään tarkoituksenmukaisena.

Nykyinen arviointijärjestelmä on perustunut kokonaisarviointiin käyttäen hyväksi tehtäväkuvauksia. Edelleenkin TVA perustuisi tehtäväkuvauksiin, mutta nyt harkitaan otettavaksi mukaan myös pisteytykseen perustuvaa arviointijärjestelmään.

Tavoitteena on saada käytyä läpi TVA prosessi vuoden 2022 aikana koskien 1.1.2023 kunnan palveluksessa olevia työntekijöitä. Valmisteluprosessi tullaan käymään läpi työehtosopimuksittain. TVA prosessin valmistelu tehdään virkamiestyönä. Valmistelun aikana on mahdollista kuulla henkilöstön edustajia. Uudistuksen seurauksena havaitut palkantarkistustarpeet tullaan tasaamaan 10 vuoden siirtymäajan aikana käyttäen järjestelyeriä sekä mahdollisesti myös muita harkinnanvaraisia eriä.

Sosiaali- ja terveystoimintajohtaja: Yhteistoimintaryhmä merkitsee asian tiedoksi.

Yhteistoimintaryhmä: Merkittiin tiedoksi.

Järjestöedustajat ottivat kantaa seuraavilla huomiolla:

- uudistusta pidettiin hyvänä ja odotettuna uudistuksena
- uudistus tulisi tehdä yhdessä järjestöedustajien kanssa, ei yksin virkamiestyönä
- JHL esitti työryhmän perustamista arviointijärjestelmän uudistamiseen, työryhmään kuuluisivat myös järjestöjen päälähtömiehet, jolloin heillä olisi aito vaikutusmahdollisuus järjestelmän uudistamiseen
- 10 vuotta koettiin liian pitkäksi ajaksi palkkojen harmonisointiin
- palkkojen harmonisointia ei voida laskea paikallisten järjestelyvaraerien tai muiden harkinnanvaraisten erien varaan, koska erien saatavuus on epävarmaa
- toivottiin erillistä palkkavarausta budjettiin, jolla palkkoja voidaan vuosittain harmonisoida
- todettiin, että mikäli järjestelmä laaditaan, tulee myös varata rahaa palkkojen harmonisointiin

Asian valmistelu on juuri alkamassa ja edellä mainitut kommentit huomioidaan jatkotyöskentelyssä.

#### **YHTTR § 14**

Valmistelu: Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Teija Eskola, p. 050 514 8673

Talous- ja hallintojohtaja antaa yhteistoimintaryhmälle katsauksen TVA-prosessin etenemisestä.

Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja:

Yhteistoimintaryhmä merkitsee talous- ja hallintojohtajan katsauksen tiedoksi.

Yhteistoimintaryhmä: Merkitään tiedoksi.

Työskentely alkaa tehtävän/työnkuvien päivittämisellä. Työ aloitetaan KVTES:n piirissä olevista, aloitus kunnantalon henkilöstöstä. Työskentelyssä on mukana myös esihenkilöt.

Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja sekä talous- ja hallintojohtaja laativat TVA:n yleiset periaatteet ja arviointiperusteet, jotka tuodaan tuodaan henkilöstöjärjestöjen edustajille kommenteille.

Tavoitteena on, että samaan palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien tehtäväkohtaiset palkat ovat tehtävien vaativuuteen edellyttämässä suhteessa toisiinsa.

Yhteistoimintaryhmä 08.08.2022 § 21

Valmistelu: Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Teija Eskola, p. 050 514 8673

Talous- ja hallintojohtaja antaa selvityksen yhteistoimintaryhmälle TVA-prosessin etenemisestä ja arviointiperusteista.

Esittelijä Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Eskola Teija

Päätösehdotus TVA-prosessi käynnistetään KVTES:n alaisen kunnantalon henkilöstön osalta. Myöhemmin edetään perhepäivähoitajien sekä Teknisen sopimuksen alaisen henkilöstön osalta. Johtoryhmä on TVA-arvioinnin ulkopuolella. Yhteistoimintaryhmä hyväksyy käytettävän tehtäväkuvauslomakkeen sekä arviointiperusteet (liitteenä) ja TVA-prosessin etenemisen suunnitelman mukaisesti ja siirtää asian edelleen kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös Päätösesitys hyväksyttiin ja asia siirretään edelleen kunnanhallitukselle käsiteltäväksi.

Jarno Kilpinen poistui kokouksesta asiakohdan käsittelyn jälkeen klo 14.18.

Kunnanhallitus 15.08.2022 § 180  
10/01.01.03.02/2022

Esittelijä Kunnanjohtaja Anttila Vesa

Päätösehdotus Kunnanhallitus käynnistää TVA-prosessin. TVA-prosessi aloitetaan KVTES:n alaisen kunnantalon henkilöstön osalta. Myöhemmin edetään perhepäivähoitajien, muiden KVTES alaisen henkilöstön sekä Teknisen sopimuksen alaisen henkilöstön osalta. Johtoryhmä on TVA-arvioinnin ulkopuolella. Kunnanhallitus hyväksyy käytettävän tehtäväkuvauslomakkeen sekä arviointiperusteet (liitteenä) ja TVA-prosessin etenemisen suunnitelman mukaisesti.

Päätös Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Teija Eskola oli läsnä kokouksessa klo 18.15-18.20 asian esittelyn aikana.

Päätösesitys hyväksyttiin.