

Lausunto arviointikertomuksessa 2021 esitetyistä toimenpiteistä / Sivistys- ja hyvinvointilautakunta

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta 25.08.2022 § 93

Valmistelija

Valmistelu: sivistysjohtaja Elina Vehkala, p. 040 5683 404

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on kuntalain (410/2015) 122 §:n mukaan arvioida ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2021 on tuotu valtuustolle toimenpiteitä varten 6.6.2022. Sivistys- ja hyvinvointilautakunta vastaa tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa 2021 esittämiin asioihin seuraavalla tavalla:

1. Tilahaasteita on aiheuttanut Kirkkomännikön koulun sulkeminen sisäilmaongelmien takia ja väistötiloihin siirtyminen 1.1.2021. Uuden koulurakennuksen suunnittelu on käynnistetty ja tavoitteena on saada uusi koulurakennus käyttöön vuoden 2024 aikana.

Varhaiskasvatuspalveluissa on tilojen osalta haasteita, koska varhaiskasvatukseen osallistuvien lasten määrä kunnassa on kasvussa. Temmeksellä koulun ja päiväkodin yhteiset tilat on koettu ahtaiksi, mutta oppilasennusteen mukaan oppilasmäärä on laskussa, joten tilojen osalta tilanne koulukiinteistössä paranee tulevaisuudessa. Yhteistyö koulun ja päiväkodin välillä on toimivaa ja kustannustehokasta.

Nuorisotilojen osalta on lautakunnan päätöksellä siirretty nuorisotilatoimintaa koulujen tiloihin, tavoitteena saada olemassa olevat kiinteistöt tehokkaasti käyttöön. Lisäksi kirkonkylän nuorisotila "Punainen talo" vaatii pikaisia korjaustoimenpiteitä sisäilmaongelmien takia.

2. Temmeksen kirjastopalvelut mahdollistetaan edelleen osittain lähipalveluna, mobiilikirjaston ja jalkautuvien kirjastopalvelujen kautta.
3. Opetuspalvelujen yhteiset painopistealueet hyvinvoinnin edistäminen, kestävä kehitys ja kansainvälisyys näkyvät koulujen toiminnassa ja suunnitelmissa. Kouluissa on hyvinvointia edistämässä mm. moniammatilliset oppilashuoltoryhmät, lisäresurssina on ollut hankerahoituksella palkattu kuraattori, Kiva-koulu toimintamalli, tukioppilaiden järjestämää toimintaa, välituntiliikuntaa, erilaiset tapahtumat ja MOK (monialaiset oppimiskokonaisuudet) -teemaviikot. Oppilaiden hyvinvointia on edistetty myös yhteistyössä kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden hankkeiden kuten Nuorisotyötä yhteisöllisessä ympärisössä sekä Tuu mukaan! - Harrastamisen Suomen malli Tyrnävällä -hankkeiden kautta.

Kestävän kehityksen toimenpiteet näkyvät kouluissa HINKU- tiimeinä, kierrätyksen ja energiansäästämisen liittämisenä opetukseen.

Kansainvälisyyttä on Tyrnävällä edistetty strategiatasolla 2017 vuodesta lähtien. Opettajien kansainvälistymiskoulutukset, kv-hankkeet ja oppilaiden kansainvälistymiskasvatus ovat edenneet hyvin ja tällä hetkellä Tyrnävällä on lähes jokaisessa koulussa kansainvälisiä hankkeita. Kuulammen koulun oppilaat ovat päässeet osallistumaan kansainväliseen vaihto-ohjelmaan vieraillemalla Portugalissa keväällä 2022. Tyrnävällä on vierailut kansainvälisiä ryhmiä ja lukuvuonna 2022-2023 on tulossa myös oppilaita Portugalista. Kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden Euroopan Solidaarisuusjoukkojen vapaaehtoistyöntekijät olivat vahvasti mukana Kuulammen koulun arjessa syksyllä 2021. Tavoitteena on saada kaikki koulut mukaan kansainvälisiin hankkeisiin ja lisätä kansainvälisyyttä myös varhaiskasvatuspalveluissa.

4. Koronapandemian aikana etäopetus ja poissaolot ovat voineet vaikuttaa osan lapsista oppimiseen ja tavoitteiden mukaisten tulosten saavuttamiseen. Tyrnävällä on lisätty viime vuosina tukiovetusta ja erityisopetuksen resurssia, jotta on voitu vastata mahdolliseen oppimisvajeeseen. Pienen kunnan etuna on mahdollisimman varhaisen tuen tarjoamisen mahdollisuus.
5. Nuorisopuolen henkilöstön vaihtuvuus ja rekrytointihaasteet ovat valtakunnallinen ilmiö. Syitä ovat työn raskaus, haastavat työajat ja matala palkkataso. Tyrnävällä kaikki toimet on saatu täytettyä, myös sijaisuudet. Tälläkin hetkellä Tyrnävän nuorisopalveluissa työskentelee osaava ja motivoitunut henkilöstö, joista osa pitempiaikaisia sijaisia. Rekrytointi- ja yhteistyötilanteissa on käynyt ilmi, että Tyrnävän kunnan nuorisopalveluilla on hyvä maine. Tyrnävällä nuorisopalveluiden henkilöstöllä on monipuoliset ja laajat tehtävänkuvat. Osalle tämä toimii vetovoimatekijänä ja mahdollistaa ammatillisen kasvun sekä kehittymisen laajasti.
6. Nuorten Tyrnävällä pysymiseen on mahdollista vaikuttaa mm. tarjoamalla erilaisia ja innovatiivisia asumismuotoja, parempia liikenneyhteyksiä, monipuolisia harrastusmahdollisuuksia, tukea etätyöskentelyä hyvillä tietoliikenneyhteyksillä ja parantamalla kuntakuvaa ja Tyrnävän kuntabrändiä. Nuorten aikuisten kohdalla ratkaisevia tekijöitä ovat edulliset tontit ja asunnot, turvallinen ympäristö ja lapsiperheille laadukkaat varhaiskasvatus- ja opetuspalvelut.
7. Kunnan tilojen yhteiskäyttäminen ja siihen liittyvät linjaukset ovat koko kunnan yhteinen asia. Kunnassa on laadittu yhteinen tilaohjelma, jossa on kuvattu myös yhdistysten käyttöön tarkoitetut tilat. Tulevaisuudessa on syytä miettiä miten tilojen käyttöä tehostetaan, tilojen käytön pelisäännöt ovat tasapuoliset ja yhdenvertaiset ja kunnan yhteisten tilojen käytöstä viestitään kuntalaisille, yhdistyksille ja yrityksille tehokkaasti.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Vehkala Elina

Päätösehdotus

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta merkitsee lausunnon tiedoksi ja välittää sen edelleen kunnanhallitukselle ja valtuustolle tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi ja välitetään edelleen kunnanhallitukselle tiedoksi.

Kunnanhallitus 03.10.2022 § 209

Esittelijä	Kunnanjohtaja Anttila Vesa
Päätösehdotus	Kunnanhallitus merkitsee lausunnon tiedoksi ja esittää valtuustolle lausunnon tiedoksi merkitsemistä.
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin.

Kunnanvaltuusto 07.11.2022 § 57

33/00.04.00/2022

Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin.
--------	----------------------------