

Tyrnävän kunnan selvitys Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle

Kunnanhallitus 05.09.2022 § 189

Asian aiempi käsittely:

KHALL § 39 14.2.2022

KVALT § 7 21.2.2022

KHALL § 159 20.6.2022

TYRNÄVÄN KUNNAN SELVITYS POHJOIS-POHJANMAAN HYVINVOINTIALUEELLE

817/300/2021

KHALL § 39

Valmistelu: hallinto- ja talousjohtaja Jarno Kilpinen, puh 040 486 8300.

Selvityksen taustaa

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Pohjois-Pohjanmaan kunnilta/ kuntayhtymiltä vastuu siirtyy Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansaannosta annettu laki 616/2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan/kuntayhtymän on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviä sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään 22–26, 28–31 ja 42 §:ssä.

Hyvinvointialueen aluevaltuusto käsittelee kunnan/kuntayhtymän antaman selvityksen viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle (VPL 28 §).

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (VPL 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen

jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (VPL 26.3 §).

Edellä 26 §:ssä säädetty selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

Kuntaliiton tulkinnan mukaan lähtökohta on se, että kunnan selvityksen antaa kunnan valtuusto, mikäli hallintosäännössä ei toisin määrätä.

Selvitys käytössä olevista toimitiloista

Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat kunnan omistamat toimitilat siirtyvät vuokrasopimuksen nojalla hyvinvointialueen hallintaan. Siirtymäkauden vuokrasopimus on voimassa 1.1.2023 alkaen vähintään kolme vuotta, ja hyvinvointialueella on oikeus pidentää sopimuksen voimassaoloa vuodella.

Valtioneuvosto ohjeistaa asetuksella siirtymäkauden vuokran laskentaperiaatteista kunnan ja hyvinvointialueen välissä vuokrasopimuksissa. Asetusluonnos on lausunnolla kunnissa 24.1.2022 saakka. Keväällä 2022 valmistunee lopullinen asetus, jolla ohjeistetaan siirtymäkauden (v.2023–2026) vuokrasopimuksen vuokran määrittelyssä. Voimaanpanolain 22 §:n mukaan vuokran on katettava kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokulut. Kunta ja hyvinvointialue voivat sopia vuokraamisesta tai vuokra-ajasta toisin, mutta siirtymäajan vuokran tulee olla säädetyn mukainen.

Kuntien markkinoilta sisään vuokraamien, sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen käytössä olevien tilojen vuokrasopimukset siirtyvät sellaisenaan nykyisin ehdoin hyvinvointialueen vastuulle. Sellaiset toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä eivät siirry, mikäli kunta ja hyvinvointialue eivät toisin sovi.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät tilat Tyrnävän kunnan osalta ilmoitetaan kohdassa vuokravastuut, luettelo liitteeksi.

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin omistamat toimitilarakennukset siirtyvät kokonaisuudessaan hyvinvointialueen omistukseen.

Toimitilatietoja tarkistetaan ja päivitetään 30.6.2022 saakka ja tämän jälkeenkin tapahtuvat muutokset huomioidaan 1.1.2023 alkavissa kunnan ja hyvinvointialueen välisissä vuokrasopimuksissa.

Selvitys siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta

Voimaanpanolain 23 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät 1.1.2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat.

Hyvinvointialueelle siirtyvät vain sellaisen osakeyhtiön osakkeet, jotka kunta omistaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämistä tai tuottamista varten, jos osakeyhtiön tosiasiallinen päätoimiala on sosiaali- ja

terveyspalvelujen tuottaminen.

Selvitys Tyrnävän kunnan siirtyvästä omaisuudesta ilmoitetaan kohdassa siirtyvä irtain omaisuus.

Selvitys siirtyvistä sopimuksista

Voimaanpanolain 25 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät kunnista 1.1.2023 sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia siitä, että jokin sopimus ei siirry hyvinvointialueelle.

Kuten edellä toimitilojen osalta on todettu, hyvinvointialueelle siirtyvät myös toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, pois lukien sellaiset sopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päättyttyä. Tällöinkin hyvinvointialue ja kunta voivat sopia asiasta toisin.

Hyvinvointialueelle eivät siirry vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee ajalla 1.7.2021 – 31.12.2022.

Hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin on hankkinut Cludia-sopimustenhallintajärjestelmän, johon kunta on tallentanut siirtyvät sopimukset. Siirtyvät tilavuokrasopimukset ja muut sopimukset ilmoitetaan erillisellä liitteellä, jonka hyvinvointialue toimittaa kullekin kunnalle erikseen Cludia sopimustenhallintajärjestelmästä. Kunta antaa sopimuksista lisätiedot myös selvityspohjassa sopimuksista pyydettyihin kysymyksiin.

Tyrnävän kunta ehdottaa, että Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvät liitteessä mainitut sopimukset.

Selvitys siirtyvistä vastuista

Tyrnävän kunta ehdottaa, että Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvät liitteessä mainitut sopimuksiin ym. liittyvät vastuut.

Jos sopimus liittyy myös kunnan jäljelle jääviin tehtäviin eikä sitä ole mahdollista siirtää tai jakaa, kunnan on tehtävä esitys siitä, miten sopimukseen liittyvät vastuut jakautuisivat kunnan ja hyvinvointialueen välillä sopimuksen voimassaoloajan.

Selvitys siirtyvästä henkilöstöstä

Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä.

Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä.

Määräaikaisen työntekijän tai viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä. Määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä 1.1.2023 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työsopimuksen / vi-
ranhoitomääräyksen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita.

Liikkeenluovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työ- / virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein hyvinvointialueen palvelukseen.

Tyrnävän kunta antaa liitteenä olevan arvion Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta.

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että kunnanvaltuusto:

1. Antaa Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle liitteiden mukaisen selvityksen,
2. Esittää, että liitteissä mainitut oikeudet, vastuut ja velvoitteet siirtyvät 1.1.2023 Tyrnävän kunnalta Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle,
3. Varaa Tyrnävän kunnalle oikeuden täydentää annettua selvitystä ja
4. Valtuuttaa kunnanhallituksen tekemään tarvittavat täydennykset ja muutokset liitteinä oleviin selvityksiin.

Kunnanhallitus:

Hyväksyttiin.

KVALT § 7

Kunnanvaltuusto:

Hyväksyttiin.

KHALL § 159

Valmistelu: asiahallintavastaava Jaana Koski, p. 050 316 8773.

Helmikuussa annettua selvitystä täydennetään seuraavasti:

Selvitys käytössä olevista toimitiloista:

Toimistotilojen vuokrissa on huomioitu yhteiskäyttötilojen käyttö. Kokoustilojen käytöstä veloitetaan Tyrnävän kunnan tilaohjelman mukaisesti.

Selvitykseen on lisätty tieto siitä, että terveyskeskuksen kiinteistössä sijaitseva Tyrnävän kunnan päätearkiston arkistotila ei siirry vuokralle hyvinvointialueelle.

Selvitys siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta:

Irtain omaisuus on muulta osin tasearvoltaan nolla. Sosiaali- ja terveydenhuollon käytössä oleva irtain omaisuus siirtyy hyvinvointialueelle, vaikkei se näy taseessa.

Selvitys siirtyvistä sopimuksista:

Selvitykseen helmikuun jälkeen lisätyt sopimukset näkyvät liitteessä ensimmäisenä.

Jaettavien sopimusten osalta neuvotellaan Tyrnävän kunnan, hyvinvointialueen sekä palveluntuottajan kesken, kuinka jako voidaan toteuttaa.

Selvitys siirtyvistä vastuista:

Selvitystä on täydennetty leasing-sitoumusten osalta.

Selvitys siirtyvästä henkilöstöstä:

Selvitystä on täydennetty nuorten työpajatoiminnan henkilöstön osalta.

Kunnanjohtaja: Hyväksytään täydennetty selvitys. Varataan oikeus täydentää selvitystä vuoden 2022 loppuun saakka.

Kunnanhallitus: Hyväksyttiin

Kunnanhallitus 05.09.2022

Asianumero: 63/03.03/2022

Valmistelija Asiahallintavastaava Jaana Koski, p. 050 316 8773.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen 24.8.2022 päivätty kirje liitteineen on tämän kokousasian liitteenä.

Hyvinvointialue pyytää kunnalta seuraavia asioita:

1. Kunnan täytyy tarkistaa, että se edelleen esittää listauksessa olevien sopimusten siirtämistä hyvinvointialueelle. Jos listaus sisältää sopimuksia, joita kunta ei enää esitä siirtyväksi, tulee kunnan merkitä nuo sopimukset listaukseen. Tällaisia voivat olla esimerkiksi jo päättyneet sopimukset.
2. Näistä edellä 1-kohdassa siirrettäväksi esitettävistä sopimuksista kunnan tulee tehdä päätös ao. toimielimessä. Mikäli jotakin sopimusta ei ole käsitelty kunnassa 23.9.2022 mennessä, kunnan tulee merkitä tästä tieto listaukseen.
3. Kunnan täytyy **viimeistään 23.9.2022** palauttaa tarkistettu Excel-listaus. Lisäksi kunnan tulee ilmoittaa tieto siitä, mitkä toimielimet ovat siirtyviä sopimuksia käsitelleet ja käsittelypäivät. Tietoa toimielinkäsittelyistä ja niiden ajankohdista ei tarvitse kuitenkaan ilmoittaa sopimuskohtaisesti.

Lisäksi hyvinvointialue vaatii VPL 13 §:n mukaisesti asiakaskohtaisten sopimusten siirtämistä hyvinvointialueen Cloudiaan.

Tyrnävän kunta on käsitellyt kaikki tällä hetkellä Cloudiassa olevat sopimukset asianomaisissa toimielimissä (viimeisin käsittely KHALL § 159 20.6.2022). Liitteenä olevaan taulukkoon on merkitty tällä hetkellä tiedossa olevat ei-siirrettävät sopimukset. Mahdolliset puuttuvat sopimukset lisätään Cloudiaan syksyn 2022 aikana. Asiakaskohtaisten sopimusten siirto hyvinvointialueen Cloudiaan aloitetaan syyskuussa 2022.

Valmistelijan päätösehdotus:

Tyrnävän kunta ehdottaa hyvinvointialueen toimittaman Excel-listauksen sopimusten siirtämistä hyvinvointialueelle liitteenä olevan päivitetyn taulukon mukaisesti.

Asiakaskohtaiset sopimukset siirretään viranhaltijatyönä hyvinvointialueen Cloudiaan vuoden 2022 aikana. Myös muita sopimuksia päivitetään tarvittaessa hyvinvointialueen Cloudiaan.

30.6.2022 jälkeen Cloudiaan siirretyt sopimukset käsitellään kunnanhallituksessa Tyrnävän kunnanvaltuuston valtuutuksen mukaisesti (KVALT § 7 21.2.2022).

Esittelijä	Kunnanjohtaja Anttila Vesa
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy valmistelijan päätösesityksen.
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 31.10.2022 § 248
63/03.03/2022

Valmistelija	Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Teija Eskola, p. 050 514 8673
	Tyrnävän kunta on täydentänyt sopimustietoja liitteenä olevaan Excel-taulukkoon. Tyrnävän kunta ehdottaa hyvinvointialueen toimittaman Excel-listauksen sopimusten siirtämistä hyvinvointialueelle liitteenä olevan taulukon mukaisesti.
Esittelijä	Kunnanjohtaja Anttila Vesa
Päätösehdotus	Hyväksytään liitteenä olevat täydennetyt tiedot.
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin.