



TYRNÄVÄN KUNTA



TALOUSSUUNNITELMA

2023–2025

TALOUSARVIO

2023

4 HALLINTO JA KEHITTÄMISOSASTO

Yleiskuvaus

Hyvinvointialueuudistuksen myötä osaston rakenteeseen ja vastuualueisiin tulee muutoksia. Vuoden 2023 alusta alkaen mm. pelastustoimen palvelut siirtyvät hyvinvointialueen vastuulle. Vuonna 2022 työllisyyspalvelut ovat osa sosiaali- ja terveysosastoa, mutta hyvinvointialueuudistuksen myötä tämä siirtyy osaksi hallinto- ja kehittämisosastoa. Hallinto- ja kehittämisosasto koostuu kolmesta tulosalueesta: yleishallinto- ja elinkeinojen kehittäminen, tuki- ja sähköiset palvelut sekä henkilöstö ja hyvinvointi. Henkilöstö ja hyvinvointi sitovuustaso koostuu aiemmin tukipalveluissa olleesta henkilöstöhallinnosta sekä uutena osastolle siirtyneestä työllisyystoiminnoista. Osasto vastaa kunnan yleishallinnosta, taloushallinnosta, tukipalveluista, kehittämistoiminnoista sekä työllisyyspalveluista.

Tavoite 2023

Päämääränä on varmistaa, että kunnan hallinto toimii tehokkaasti ja tukee koko kuntaa uuden kuntastrategian toteuttamisessa. Toimimme siten, että päätöksenteko ja hallinto on avointa ja osallistavaa. Tehtävänä on toteuttaa kunnan strategiaa ja johtaa kuntaa hallitusti nopeasti muuttuvassa ja kehittyvässä toimintaympäristössä. Tuemme ja omalta osaltamme toteutamme hyvinvointialueuudistusta.

Kunnan taloudenpidossa kuntataloudessa huolehditaan hyvinvoinnista, kuntalaisista ja yhteisistä varoista oikeudenmukaisesti ja vastuullisesti. Varmistamme oikeiden työkalujen saatavuuden, jotta kuntaa voidaan johtaa ja kehittää taloudellisesti vastuullisella ja kestäväällä tavalla.

Toimintasuunnitelma 2023

Hallinto- ja kehittämisosasto jatkaa edelleen palvelujensa ja toimintansa kehittämistä vastaamaan uutta kuntastrategiaa kiristyneen kuntatalouden vallitessa. Koko osaston teemana on kehittää uusia innovatiivisia toimintamuotoja, kunnan sisäisiä palveluita ja uusia työkaluja.

Kunnan toimintaa järjestetään siten, että kuntalaisilla on mahdollisuus ajasta ja paikasta riippumatta antaa palautetta sähköisillä kanavilla ja osallistua päätöksentekoon valmisteltavien asioiden työstämiseen. Sähköiset osallistumisen kanavat mahdollistavat kuntalaisten osallistumisen ja yhteisöllisen tekemisen. Myös tiedon saantia tuodaan enemmän sähköisille kanaville. Avoimen päätöksenteon kautta osallistava budjetointi tuodaan käytäntöön osana talouden suunnittelua.

Osastojen välistä yhteistyötä ja tiedon liikkumista eri osastojen välillä vahvistetaan yhteisin tilaisuuksin sekä Sentraalin työntekijöiden avulla.

Hallinto- ja kehittämisosaston henkilöstö

Hallinto- ja kehittämisosaston henkilöstön määrä on 21. Vuoden aikana henkilöstön määrä lisääntyy enintään kahdella työntekijällä.

Yhteenveto hallinto- ja kehittämisosaston talousarviosta 2023

| Hallinto- ja kehittämisosasto | Menot € | Tulot € | Nettomenot € |
|--|-------------------|----------------|-------------------|
| Yleishallinto ja elinkeinojen kehittäminen | -1 675 441 | 160 600 | -1 514 841 |
| Tuki- ja sähköiset palvelut | -1 179 556 | 28 122 | -1 151 434 |
| Henkilöstö ja hyvinvointi | -979 625 | 157 000 | -822 625 |
| Yhteensä | -3 834 622 | 345 722 | -3 488 900 |

| | Budj. 2021 | TP 2021 | Budj. 2022 | Budj. 2023 | Muutos € | Muutos % |
|--|------------------|------------------|------------------|------------------|----------------|------------|
| Yleishallinto ja elinkeinojen kehittäminen | 1 803 608 | 1 577 955 | 1 886 995 | 1 514 841 | 372 154 | -19,7 |
| Tuki- ja sähköiset palvelut | 1 167 465 | 1 084 485 | 1 300 705 | 1 151 434 | 149 271 | -11,5 |
| Henkilöstö ja hyvinvointi | - | - | - | 822 625 | 822 625 | - |
| Yhteensä | 2 971 073 | 2 662 440 | 3 187 700 | 3 488 900 | 301 200 | 9,4 |

4.1 Yleishallinto ja elinkeinojen kehittäminen

Palvelun yleistavoite

Tulosalueen toimijoiden tehtävä on toteuttaa kunnan strategiaa ja johtaa kuntaa hallitusti nopeasti muuttuvassa ja kehittyvässä toimintaympäristössä.

Kuvaus palvelusta ja tarkoituksesta

Tulosalueen yleishallinto- ja elinkeinojen kehittäminen tulosyksiköt ovat vaalit, tilintarkastus, kunnanvaltuusto, kunnanhallitus, kunnallisverotus, yhteistoimintaosuudet, seutukunta, ”elinkeinopalvelut, kehittäminen ja markkinointi”, hankkeet, joukkoliikenne, eläinlääkintähuolto, viranomaistoiminta, maaseututoimi sekä yhdyskuntasuunnittelu.

4.1.1 Yleishallinto

Kunnan strateginen johtaminen

Kuntien asemaan ja toimintaedellytyksiin vaikuttavat valtionhallinnon toimenpiteet voimakkaasti. Meneillään on hyvinvointialueuudistus. Hallitus toteuttaa sosiaali- ja terveystalouden rakenneuudistuksen 1.1.2023 alkaen. Sosiaali- ja terveystalouden palvelut sekä pelastustoimi siirretään kunnilta hyvinvointialueille, joiden rahoitus perustuu valtion rahoitukseen. Kuntien tehtävien arviointi on käsitelty jatkuvasti ja valtionosuusjärjestelmää myös uudistetaan saman aikaisesti.

Nykyistä Tyrnävän kunnan kuntastrategiaa on käsitelty vuoden 2019 aikana ja hyväksymiskäsittely on kunnanvaltuuston kokouksessa joulukuussa 2019. Vuonna 2020 uutta kuntastrategiaa jalkautettiin käytäntöön. Vuoden 2022 tehdään kuntastrategian uudistusta, mutta tämä työ on vielä kesken. Vuoden 2023 talousarvio ja taloussuunnitelma perustuvat voimassa olevaan kuntastrategiaan. Strategian mukaan Tyrnävä on turvallinen koti jokaiselle ja kaikelle, jonka strategiset valinnat ovat

- Luodaan mahdollisuudet elinikäiselle oppimiselle sekä tarpeellisille sosiaali- ja terveystalouden palveluille
- Työpaikat ja asiointipalvelut ovat lähellä ja saavutettavissa sekä kunnassa että lähiseudulla
- Kuntataloudesta huolehditaan kuntalaisista ja yhteisistä varoista
- Päätöksenteon vuorovaikutus on avointa ja osallistavaa
- Yhteisestä ympäristöstä pidetään huolta erityispiirteitä arvostaen
- Edistetään paikallislähtöistä yrittäjyyttä ja lähiruokaa

Vuodelle 2023 painopisteiksi erityisesti vastuullinen ja pitkäjänteinen taloudenpito sekä avoin ja kuuleva vuorovaikutus.

Huomion kiinnittäminen turvallisuuteen sisältyy talousarvioon ja suunnitelmiin kattavasti. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tarkoituksena on edistää strategisten, toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamista, toiminnan lainmukaisuutta, hyvän hallintotavan toteutumista sekä niihin liittyvien riskien ennaltaehkäisyä ja hallintaa.

Ympäristöterveydenhuollon, eläinlääkintähuollon ja ympäristönsuojelun palvelut

Palvelut tuotetaan seudullisesti. Viranomaistoiminnan laskutusperusteena on asukasluku 70 % ja kuntiin käytetty työaika seurantaan perustuen 30 %. Eläinlääkintähuollon kustannukset on suhteutettu eläinten määriin.

Oulun seudun ympäristötoimi liikelaitoksen toimintaa koskeva kuntien välinen nykyinen sopimus kattaa vuodet 2021–2025.

Jätehuoltoviranomainen

Lakeuden kunnat ovat toteuttaneet oman hankkeen, jonka tarkoituksena on toteuttaa jätehuollon toiminta ja viranomaistoiminnot yhteistyössä (Liminka, Muhos, Utajärvi ja Tyrnävä). Ko. kunnat ovat tehneet sopimuksen Muhoksen, Limingan, Utajärven ja Tyrnävän yhteisestä jätelautakunnasta. Lautakunnan isäntäkuntana toimii Limingan kunta. Lautakunnassa on yhteensä kahdeksan varsinaista jäsentä, kaksi jokaisesta kunnasta. Halutessaan kunta voi nimetä yhden virkamiehen (asiantuntijajäsenen), jolla on oikeus olla mukana kokouksissa.

Joukkoliikenne

Vuoden 2013 alusta Oulun kaupungin joukkoliikennejaosto on toiminut Oulun seudun kuntien (Ii, Kempele, Liminka, Lumijoki, Muhos, Oulun kaupunki ja Tyrnävä) joukkoliikenneviranomaisena. Joukkoliikenne ja lippukuljetusjärjestelmä ovat muuttuneet uuden joukkoliikennelain mukaiseksi liikenteeksi 1.7.2014 alkaen. Joukkoliikenneviranomaisen on määrittänyt uudet palvelutasot, kilpailuttanut linja-autoliikenteen ja vastaa lippujärjestelmästä. Liikenteen kustannukset perustuvat palvelutasopäätökseen, kilpailutuksen onnistumiseen ja valtion tuen määrään.

Vaalit

Kunta on jaettu kolmeen äänestysalueeseen: Kirkonkylä, Murto ja Temmes. Äänestysaluejakoon ei ole tarvetta tehdä muutoksia. Ennakköäänestys järjestetään yhdessä paikassa, Tyrnävän kunnanvirastossa.

Äänestysalue /Äänioikeutettujen määrä

| | 9.4.2017 | 28.1.2018 | 14.4.2019 | 26.5.2019 | 13.6.2021 | 23.1.2022 |
|-------------------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Kirkonkylä | 2844 | 2943 | 2940 | 2937 | 2823 | 1490 |
| Murto | 942 | 948 | 958 | 963 | 957 | 504 |
| Temmes | 477 | 459 | 461 | 461 | 456 | 217 |
| Yhteensä | 4263 | 4350 | 4359 | 4361 | 4236 | 2211 |

Suunnitelmakaudella on seuraavat vaalit

2023 Eduskuntavaalit

2024 Presidentinvaali, Europarlamentinvaalit

2025 Kuntavaalit

Tilintarkastus

Tarkastuslautakunta valmistelee valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastamista koskevat asiat ja arvioi, ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet. Kohdennettua tilintarkastusta tai muuta asiantuntemusta varsinaisen tarkastuksen (12 tarkastuspäivää) lisäksi ostetaan eri alueille tarpeen mukaan.

Edellisen tilintarkastuskilpailutuksen sopimuskauden päättymisen johdosta kunnan tilintarkastuspalvelut kilpailutettiin vuoden 2019 aikana.

4.1.2 Kehittäminen

Elinkeinojen kehittäminen ja viestintä

Palvelun yleistavoite

Elinkeinojen kehittäminen ja viestintä -palvelualueen tavoitteena on luoda kunnassa puitteet monipuoliselle ja kehittyvälle elinkeinoelämälle sekä viestiä kustannustehokkaasti kunnan toiminnoista. Viestinnän keskeisenä tehtävänä on Tyrnävän kuntamarkkinoinnin ja viestinnän kokonaisuus sisältäen muun muassa kuntastrategian viestinnällisen tukemisen, työyhteisöviestinnän, valmistelu- ja päätösviestinnän, asukas- ja palveluviestinnän, kuntakuvan ja kuntabrändin kehittämisen, tonttimarkkinoinnin, elinkeinoviestinnän ja yritysten sijoittumismarkkinoinnin, mediatiedottamisen, rekrytointiviestinnän, kriisiviestinnän sekä organisaation eri yksilöiden viestinnällisen tukemisen ja neuvonnan.

Kuvaus palveluista ja tarkoituksesta

Elinkeinojen kehittäminen ja viestintä -palvelualueen tarkoitus on mahdollistaa kunnassa monipuoliset palvelut, yritysten määrän nostaminen, työllisyyden parantaminen, ostovoiman suuntaaminen omaan kuntaan, elinvoiman lisääminen ja yrittäjäyhteistyö. Opetus- ja kulttuuritoimen sekä teknisentoimen kuntapalvelut tukevat elinkeinojen kehittämisen päämäärien toteutumista. Vastaavasti viestinnän kehittäminen toimii tukipalveluna kunnan muiden palvelualueiden työlle.

Palvelualueen keskeiset muutokset ja toimenpiteet 2023

Elinvoiman edistäminen ja elinkeinotoiminnan tukeminen on kunnan kehittämisen keskeinen tehtävä. Elinkeinopalvelut hoidetaan oman toiminnan ohella paikallisessa ja alueellisessa yhteistyössä. Kunnan omistama Tyrnävän Kehitys Oy vastaa yrityskontakteista ja uudet yritykset sekä yrittäjiksi aikovat voivat hyödyntää Oulun seudun Uusyrityskeskuksen palveluita. Vuonna 2021 valmistuneen elinkeinostrategian toimeenpanoa toteutetaan kehitysyhtiössä. Yhteistyö kehitysyhtiön ja kuntaorganisaation välillä on tiivistä.

Viestinnän palvelukokonaisuutta toteutetaan vuonna 2022 uudistetun viestintä- ja markkinointisuunnitelman mukaisesti. Tyrnävän kuntakuvan tavoitteellista kehittämistä jatketaan vuonna 2023.

Toimintasuunnitelma 2023

Kunta edistää elinvoimaa alueellaan strategisten valintojen, järjestettävien tapahtumien ja markkinoinnin keinoin. Kehitysyhtiö vastaa elinkeinotoiminnan tukemisen käytännön työstä.

Elinkeinoelämän tarpeet otetaan huomioon maankäytön suunnittelussa sekä toimitilojen ja tonttien saavutettavuudessa. Olemassa olevat yritystontit painottuvat teollisuus- ja kiertotalousalueisiin, mikä ohjaa ajattelua toimintojen sijoittumisesta. Kirkonseudun asemakaava-alueella on tarpeen tarkastella toimitilojen ja yritystonttien saatavuutta.

Kunta ja kehitysyhtiö toimivat aktiivisesti yhteistyössä yrittäjien sekä yrittäjäjärjestön kanssa (mm. yrittäjätapaamiset ja -tilaisuudet, yhteistyömuotojen kehittäminen) ja elinkeinoelämän kysymyksissä hyödynnetään yrittäjähdistysten osaamista ja verkostoja.

Toimitaan aktiivisesti lähiruoan puolesta, lähiruoan tarjoaminen, lähiruoan pitäminen esillä eri foorumeissa, mm. yrittäjätapaamisissa yms.

Markkinoidaan kuntaa aktiivisesti niin, että Tyrnävä on haluttu yritysten ja asumisen sijoittumiskohde. Osallistutaan messuille/yritystapahtumaan, jossa vahvistetaan Haurukylän kiertotalousalueen näkyvyyttä.

Viestinnän asiakasprofiilit, monikanavaisuus ja aktiivisesti kehitettävä tavoitettavuus hyödynnetään kunnan vetovoiman lisäämisessä, tonttimarkkinoinnissa sekä oikea-aikaisessa asukas- ja palveluviestinnässä. Järjestetään tonttimarkkinointitilaisuuksia kohdennetusti alueilla, joissa on vapaata tonttitarjontaa.

Kuntaorganisaation toimintaa tehostetaan ja työyhteisön yhteisöllisyyttä ja työhyvinvointia kehitetään myös sisäistä tiedonkulkua ja läpinäkyvyyttä edelleen kehittämällä.

Osallistutaan erilaisiin hankkeisiin ja Nouseva rannikkoseutu ry:n rahoitukseen vuosina 2021–2027.

Oulun seudun uusyrityskeskus ry tuottaa sopimuspohjaisesti elinkeinopalveluja erityisesti uusille yrittäjille (0–2 vuotta toimineille) ja tarvittaessa myös jo pidempään toimineille yrityksille. Kustannukset toiminnasta vuonna 2022 olivat noin 1 euroa/asukas.

| Strategiset valinnat | Tavoitteet | Toimenpiteet | Mittarit | Tavoitetaso 12/2023 |
|---|--|--|--|---|
| Olemme kaikilla kylillä lähellä ja saavutettavissa | Monipuoliset palvelut. | Avataan palvelujärjestelmää ennakkoluulottomasti. Kumppanuus- ja yhteiskehittämismallit. | Palvelujen ostot / tuottaminen | Palveluja ostetaan 30 % / tuotetaan itse 70 %. |
| | Ostovoiman suuntaaminen omaan kuntaan. | Kuntakuvan kirkastaminen ja elinvoiman lisääminen. | Työpaikkojen määrä. Yritysten liikevaihto. | Yritysten liikevaihto kasvusuuntainen. |
| Huolehdimme hyvinvoinnista ja yhteisistä varoista | Yhteisön hyvinvoinnin lisääntyminen. | Paikallisten tapahtumien toteuttaminen yhteistyössä. | Tapahtumien määrä ja laatu. | Tapahtumakohtaisesti FB tapahtumien reaktiot + 10 %. |
| | Talousarvion ja toimintasuunnitelman mukainen toiminta. | Talouden ja toteutumisen jatkuva seuranta. | Osavuosiraportit. | Toimenpiteiden mitoittaminen. |
| Mahdollistamme avoimen ja osallistuvan vuorovaikutuksen | Elinvoiman lisääminen. | Markkinointi, näkyvyyden ja tietoisuuden lisääminen. | Mediaseuranta soomeanalytiikka, Google Analytics - seuranta. | Medianäkyvyys on jatkuvaa ja kasvusuuntaista. Kanavakohtaisesti - verkko + 10 % - FB + 15 % - IG + 25 % - LI + 25 % |
| | Sujuva ja vaikuttava yhteistyö. | Tarjotaan kohtaamispaikkoja tapahtumissa ja työpajoissa. | Tapahtumien ja työpajojen määrä. | Tapahtumien määrä tapahtumakalenterissa + 10 %, osallistumisten määrä kasvusuuntainen. |
| Pidämme huolta yhteisestä ympäristöstä erityispiirteitä arvostaen | Paikallisten erityispiirteiden esille nostaminen. | Näkyvyyden ja tietoisuuden lisääminen. | Meidän Tyrnävä ja Visit Tyrnävä -rinnakkaissivustojen seuranta. | Kävijämäärien kasvu + 25 %. |
| Edistämme yrittäjyyttä ja lähiruokaa | Yritysten määrän nostaminen ja työpaikkaomavaraisuuden lisääminen. | Yritystonttien kaavoitus ja liiketilojen vuokraus. | Kaavoitetut yritystontit (lkm.). Vuokrattavat liiketilat (lkm.). | Yritystonttien käyttöaste > 60 %, liiketilojen käyttöaste > 95 %. |
| | Elinkeinorakenteen monipuolisuus. | Uudet, vahvuuksia tukevat avaukset: matkailu, kiertotalous, biotalous. | Yritysten määrä, aloittaneet yritykset. | Yritysten määrä +, aloittaneita yrityksiä enemmän kuin lopettaneita. |

Hankkeet

Pohjois-Pohjanmaan teollisuushamppuklusteri (päättyy 04/2023). Tyrnävän kunnan, Oulu Startup Incubatorin ja Oulun ammattikorkeakoulun hanke teollisuushamppuklusterin toimintamallin kehittämiseen Pohjois-Pohjanmaan alueelle. Mukana viisi kuntaa ja asiantuntijajäseniä.

ÄlyAgri-teemaverkosto 2021–2023. Savonia-ammattikorkeakoulun hallinnoiman ÄlyAgri-verkostohanke kokoaa yhteen alan hanketoimijoita ja teknologia-alan yrityksiä. Hankkeessa on mukana ammattikorkeakouluja, ammattiopistoja, neuvontajärjestöjä, tutkimuslaitoksia, alan yrityksiä sekä kuntia. Tyrnävän kunta on hankkeen kuntajäsen.

Henkilöstö

Elinkeinopalvelut ja kehittämisen palvelualan henkilöstön muodostavat kehittämispäällikkö, viestintäkoordinaattori ja määräaikainen projektipäällikkö. Kehittämispäällikkö vastaa kunnan kehittämisen toimintaympäristöstä. Kehittämispäällikkö on mukana Kuntaliiton kehyskuntaverkostossa sekä toimii Tyrnävän Hinku-kuntien yhteyshenkilönä ja Nousevan rannikkoseudun kuntakokousten edustajana. Kehittämispäällikön alaisena toimiva viestintäkoordinaattori vastaa viestinnän kehittämisestä niin kunnassa kuin kehitysyhtiössä ja toteuttaa kunnan viestintä- ja markkinointisuunnitelman mukaisia toimenpiteitä. Projektipäällikkö toimii Pohjois-Pohjanmaan teollisuushamppuklusterihankkeessa maaliskuun loppuun. Tyrnävän Kehitys Oy toimii kuntaorganisaation rinnalla elinkeinojen kehittämisessä.

Maaseutupalvelut

Maaseutuhallinnon Tyrnävän yhteistoiminta-alue on toiminut 1.1.2013 alkaen. Yhteistoiminta-alueen muodostavat Hailuoto, Kempele, Liminka, Lumijoki, Muhos ja Tyrnävä. Osapuolten kesken on voimassa palvelusopimukset.

Siikalatvan yhteistoiminta-alueen kanssa on yhteistyösopimus maaseutuhallinnon varahenkilö- ja sijaisuusjärjestelyistä sekä tehtävien eriyttämisestä. Yhteistyön kehittäminen ja hyvien toimintatapojen muovaaminen Siikalatvan yhteistoiminta-alueen kanssa on käynnissä.

Maaseutuhallintoyksikön tehtävänä on tuottaa laadukkaita maaseutuelinkeinoviranomais-palveluita yhteistoiminta-alueen kunnille. Tehtävien hoito järjestetään Ruokaviraston kanssa tehdyn ”Maksajavirastosopimuksen” asettamien vaatimusten mukaisesti. Korona -tilanne otetaan huomioon ja varaudutaan etätöön tekemiseen.

Yhteistoiminta-alueen henkilökunta ja toimipaikka

- Maaseutupäällikkö Tyrnävä (yksikön johtaja)
- Maaseutuasiamies Tyrnävä
- Maaseutuasiamies Muhos
- Sentraalin palvelusihteerit ja harjoittelija (AMK) tuottavat yhteistoiminta-alueelle tarvittavia toimistopalveluja.

V. 2023 uusi ohjelmakausi ” CAP27 ” tuo mukanaan muutoksia maatalouden tukiin ja muuttaa hakuprosessin sähköiseksi. Hallinnon tehtävissä tapahtuu muutoksia, joiden työmäärää on vaikea ennakoida. Tähän liittyy paljon Ruokaviraston koulutusta maaseutuhallinnolle.

Viljelijöille tullaan tarjoamaan koulutus- ja tiedotustilaisuuksia yhteistyössä PoP-Ely:n ja muiden toimijoiden kanssa. Korona -tilanne täytyy edelleen huomioida ja tarvittaessa tietoa voidaan jakaa esim. webinaareissa.

| Strategiset valinnat | Tavoitteet | Toimenpiteet | Mittarit | Tavoitetaso 12/2023 |
|--|--|--|--|---|
| Työpaikat ja asiointipalvelut ovat lähellä ja saavutettavissa sekä kunnassa että lähiseudulla. | Tunnustettu maaseutuhallinnon alueellinen toimija. Sujuvat maaseutuviranomaisten palvelut yhteistoiminta-alueella | Yhteistoiminta-alueen palvelujen yhdenmu-kaistaminen ja kehittäminen Koulutus | Viranomaispalvelujen laatumittarit: päätösten virheettömyys Palaute | Sujuvat maaseutupalvelut yhteistoiminta-alueella. |

Vähähiilinen Tyrnävä

Palvelun yleistavoite

Tyrnävän kunta on ollut Hinku -verkostossa vuodesta 2016 alkaen. Tyrnävän Hinku-työryhmä koordinoi kunnan vähähiilisyystyön toimenpiteitä ja tavoitteiden asettamista. Hinku-verkosto on sitoutunut tavoitteeseen 80 % päästövähennyksestä vuoden 2007 tasosta vuoteen 2030 mennessä.

Kuvaus palvelusta ja tarkoituksesta

Hinku-työryhmä seuraa ja ohjaa vähähiilisyiden toteutumista kunnan eri toiminnoissa. Kouluilla ja päiväkodeilla on mahdollisuus osallistua 50/50-energiänsäästöhankeeseen ja sitä kautta tuoda konkreettisia, näkyviä toimenpiteitä opetus- ja varhaiskasvatustyöhön. Kunta on liittynyt energiatehokkuussopimukseen KETS, joka sisältää vuosittaisen raportoinnin. Vuoden 2023 kuluessa ehdotus Tyrnävän kunnan resurssiviisaaksi tiekartaksi tuodaan Hinku-työryhmän jatkotyöstämisen kautta päätöksentekoon ja Hinku-verkoston jäsenyyttä nostetaan koko organisaatiossa nykyistä näkyvämmäksi osaksi omia toimintoja.

Matkailun kehittäminen Tyrnävällä

Palvelun yleistavoite

Matkailun kehittäminen osana Tyrnävän kunnan elinkeinostrategiaa mahdollistaa matkailutoimialueen kasvua ja tarjoaa alueen yrittäjille uusia yhteistyömuotoja. Matkailun kehittämisen tavoitteena on luoda Tyrnävästä aktiivinen luonto- ja kulttuurimatkakohde, käynnistää matkailumarkkinoinnin toimenpiteet ja osallistua aktiivisena toimijana Oulun Matkailu Oy:n matkailuverkostoon.

Kuvaus palvelusta ja tarkoituksesta

Tyrnävällä matkailun kehittämistä koordinoidaan yhteistyössä kunnan ja Tyrnävän Kehitys Oy:n kanssa tiiviissä yhteistyössä alueen yrittäjien kanssa. Keskeiset toimenpiteet ovat Visit- Tyrnävä sivuston käyttöönotto, uusien matkailutuotteiden kehittäminen, yrittäjien yhteistyön laajentaminen sekä osallistuminen Oulun Matkailu Oy:n yhteismarkkinointiin. Tyrnävän kunta on liittynyt osaksi Oulun Matkailu Oy:ta 1.1.2023 alkaen. Tyrnävän kunnan osallistuminen Oulu 2026 Kulttuuripääkaupunki-hankkeeseen edistää kunnan matkailukohteiden ja -tuotteiden näkyvyyttä myös kansainvälisesti.

Yhdyskuntasuunnittelu

Palvelun yleistavoite

Maankäytön ja elinympäristön suunnittelu on laadukasta, tonttitarjonta on riittävää ja rakennettu ympäristö viihtyisää.

Kuvaus palvelusta ja tarkoituksesta

Tyrnävällä on voimassa Oulunseudun yleiskaava 2020 ja sitä tarkentavat Kirkonkylän, Murron ja Ojakylän sekä Ängeslevänjokivarren kylien osayleiskaavat. Voimassa olevista asemakaavoista on koottu ajantasa-asemakaava. Tonttivarannosta huolehditaan vastaten asuinrakentamisen ja elinkeinoelämän tarpeisiin. Yhdyskuntasuunnittelua ohjaavat elinkeinotoiminnan toimintaedellytykset, yhdyskuntarakenteen eheys ja palvelujen saavutettavuus sekä elinympäristön viihtyisyys ja kulttuuriympäristön arvojen ylläpitäminen.

Palvelualueen keskeiset muutokset ja toimenpiteet 2023

Kunta huolehtii alueellaan maankäytön suunnittelun tarkoituksenmukaisuudesta.

Toimintasuunnitelma 2023

Kaavoitustoimikunta käynnistää toimintansa maankäytön suunnittelun suuntaviivoista keskustelevana toimielimenä. Vastataan esille nousseisiin alueidenkäytön kehittämisen tarpeisiin. Valmistellaan tulevien vuosien toimenpiteiden toteuttamista.

Jatketaan kävelyn ja pyöräilyn edistämisen toimenpiteiden toteuttamista.

Jatketaan virkistysalueiden kehittämisen toimenpiteiden edistämistä.

Jalkautetaan kyläyhteistyötä kylien yhteistyömallin pohjalta, valmistellaan kylien yhteistyösopimukset ja ylläpidetään jo valmistuneita sopimuksia.

Toimenpiteet 2023

Palkin hevostalousalueen asemakaavan muutoksen valmistuminen.

Maankäyttösuunnitelman valmistuminen.

Kirkonseudun asemakaavan keskusta-alueen ajantasaisuuden arvioiminen ja päivittäminen.

Yleiskaavoituksen käynnistäminen sisältäen asemakaavan laajenemisalueiden ajantasaisuuden arvioimisen, työpaikka-alueiden sijoittumisen ajanmukaisen arvioinnin, kyläalueiden vahvistamisen sekä rakentamisen periaatteet haja-asutusalueelle.

Arvioidut toimenpiteet 2024

Yleiskaavoituksen jatkuminen.

Temmeksen taajaman asemakaavan ajantasaisuuden arvioiminen ja päivittäminen.

Arvioidut toimenpiteet 2025

Yleiskaavoituksen jatkuminen.

Arvioidut toimenpiteet 2026

Yleiskaavoituksen valmistuminen.

Tyrnävän kirkonseudun asemakaavan laajennus Kotihalmeen-Kotimetsän alueella, kaavoituksen tarpeellisuuden arviointi ja tarvittaessa kaavoituksen käynnistäminen.

| Strategiset valinnat | Tavoitteet | Toimenpiteet | Mittarit | Tavoitetaso |
|---|---|--|---|--|
| Olemme kaikilla kylillä lähellä ja saavutettavissa | Palvelurakenne ja liikenneyhteydet mahdollistava t | Kylien yhteistyösopimukset ja maankäytön suunnitelmallinen kehittäminen. | Päivittyvät sopimukset, kaavoituksen seuranta. | |
| Huolehdimme hyvinvoinnista ja yhteisistä varoista | Talousarvion ja toimintasuunnitelman mukainen toiminta. | Talouden ja toteutumisen jatkuva seuranta | Osavuosisiraportit | |
| Mahdollistamme avoimen ja osallistuvan vuorovaikutuksen | Kuntalaiset mukaan suunnittelutyöhön | Vuorovaikutteinen suunnittelu | Osallisyhteistyön aktiivisuus, järjestetyt tilaisuudet. | Kuntalaisten osallistaminen suunnitelmallista. |
| | Kuntalaisten näkemysten välittäminen maankäytön suunnitteluun | Osallistuminen seudulliseen, alueelliseen ja valtakunnalliseen maankäytön suunnitteluun | Osallistumisen aktiivisuus, lausuntojen laatiminen. | Vuoropuhelu kunnasta välittyä valmis-teilla oleviin suunnitelmiin. |
| | Aktiivinen ja monipuolinen tiedottaminen ja tonttimarkkinointi | Tiedottamisen ja markkinoinnin kehittäminen | Tavoitettavuus. | |
| | Vetovoima-tekijöiden kasvattaminen | Kuntanäkyvyyden lisääminen | Medianäkyvyys, seuranta | Osumamäärä on kasvusuuntainen. |
| Pidämme huolta yhteisestä ympäristöstä erityispiirteitä arvostaan | Houkuttelevat asuinalueet ja monipuolisten asumismuotojen ja tonttien riittävä tarjonta | Tonttivarantojen seuraaminen ja proaktiivinen kysyntään vastaaminen | Kaavoitetut asumisen tontit (lkm.). | Tonttien käyttöaste > 60 % |
| | Omaleimainen kulttuuriympäristö ja -maisema | Kulttuuriympäristön, asumisen, yrittämisen ja maatalouden tasapainoinen yhteensovittaminen | Ympäristöä koskeviin hankkeisiin osallistuminen ja niiden ohjaaminen kulttuuriympäristö- ja maisema -arvot huomioiden | Ympäristöä koskevien suunnitelmien toteuttaminen ja valmistuminen |
| | Vetovoimainen taajama- ja kuntakuva | Asemakaavojen laatiminen ja ajantasais-taminen | Monipuolinen tontti-tarjonta erilaisiin tarpeisiin | Kaavoituskatsaus |
| | Laadukas, toimiva ja turvallinen ympäristö | Osayleiskaavojen tarpeellisuuden arviointi | Poikkeamislupien määrä ja sijoittuminen | |
| Edistämme yrittäjyyttä ja lähiruokaa | Monipuolinen, elinkeinoelämää tukeva maankäytön suunnittelu ja tonttituotanto | Maankäytön suunnittelussa huomioidaan elinkeinoelämän kehittymisen mahdollisuudet | Riittävästi tontteja elinkeinoelämän tarpeisiin. Tehokas yhdyskuntarakenne. | |

Hankkeet

Pienten kuntien paikkatiedon hallinnan kokonaisvaltainen kehittäminen ja toiminnan tehostaminen 2021–2023. Tyrnävän kunta vastaa hankkeen kokonaisuudesta. Hankkeeseen osallistuu 24 kuntaa. Hankkeen rahoituksen tuella kehitetään paikkatiedon käyttö- ja tuotantoympäristöä Tyrnävän kunnan yhdyskuntasuunnittelun ja teknisen toimen käytössä olevissa järjestelmissä ja kiinnitetään huomiota niiden yhteen toimivuuteen sekä kehitetään osaamista ja digitaalisen työympäristön kokonaisuutta.

Kaavan tuottaminen yhteisen tietomallin mukaisesti eri ohjelmistoin 2021–2023. Tyrnävän kunta osallistuu hankkeeseen ja testaa hankkeessa tuotetulla sovelluksella kaavan tietomallin mukaista tuottamista meneillään olevan asema-kaavavalmistelun aineistolla.

Henkilöstö

Kehittämispäällikkö on suoraan kunnanjohtajan alainen. Kehittämispäällikön, teknisenosaston sekä muiden osastojen vuorovaikutus on kiinteää. Oulunseudun kuntien kanssa tehdään säännöllistä yhteistyötä Seuturakennetiimin kautta ja Oulun seudun kävelyn ja pyöräilyn ryhmässä. Kehittämispäällikkö osallistuu aktiivisesti myös maakuntakaavoituksen neuvottelukunnan toimintaan sekä muihin alueellisesti järjestettäviin maankäytön ja liikenteen tilaisuuksiin. Kehittämispäällikkö on Pyöräilykuntien verkoston Tyrnävän kunnan yhteyshenkilö.

4.2 Tuki- ja sähköiset palvelut

Palvelun yleistavoite

Tuki- ja sähköiset palvelut järjestävät asiakaslähtöisesti kehittyneet hallinto-, laskenta- ja informaatioteknologiapalvelut omalle organisaatiolle ja asiakas- ja neuvontapalvelut ulkoisille asiakkaille. Tuki- ja sähköiset palvelut tuotetaan kehittyneillä menetelmillä kilpailukykyiseen hintaan. Sähköiset palvelut ovat helppokäyttöisiä ja asiakasystävällisiä. It-tulosyksikön tavoitteena on avustaa osastoja sähköisten järjestelmien osalta julkisuuslain soveltamisessa ja henkilörekisterien käsittelyssä.

Kuvaus palveluista ja tarkoituksesta

Tulosalueen tuki- ja sähköiset palvelut tulosyksiköitä ovat toimisto, talous ja it –palvelut.

Toimistopalvelut tuottavat palveluita asiakasohjautuvasti omalle organisaatiolle sekä ulkoisille asiakkaille. Palvelupiste Sentraali on asiakkaiden tarpeiden mukaan kehittyvä, palveluiden saatavuutta edistävä, matalan kynnyksen palvelukanava kuntalaisten ja hallinnon välillä. Sentraali tuottaa myös kuntaorganisaation sisäisiä palveluita. Kunnan asialhinta ja siihen liittyvä arkisto- ja tietopalvelu ovat osa toimistopalveluita. Kunnassa rekisteritoimintojen laillisuudesta rekisterinpitäjänä vastaa aina kulloinkin kysymyksessä olevien tehtävien hoidosta säännösten ja määräysten mukaan vastuussa oleva viranomainen.

Talouspalvelut tuottavat laskentatoimen ja palkkahallinnon palvelut. Tavoitteena on tuottaa palvelut siten, että tilinpäätöksen ja raportoinnin vaatima informaatio on käytettävissä nopeasti.

It-palvelut varmistavat kunnan käyttämien tietojärjestelmien häiriöttömän toiminnan. Tietohallinto vastaa siitä, että tietojärjestelmien kehittäminen, ylläpito ja käyttö toteutetaan taloudellisesti järkevällä tavalla. Tiedon hallittavuutta ja saatavuutta parannetaan tietojärjestelmiä kehittämällä. It-palvelut vastaavat myös puhelinliittymistä ja -laitteista, samoin kopiokoneista.

Kustannusten kohdentaminen: toimistopalveluiden ja -tarvikkeiden myynti kohdistetaan sisäisenä sitovana eränä ao. osastolle. Keskitetyt hoidetut muut kustannukset kohdistetaan käytön mukaan osastoille kustannuslaskennallisina erinä.

| Strategiset valinnat | Tavoitteet | Toimenpiteet | Mittarit | Tavoitetaso 12/2023 |
|---|--|---|---|---|
| Työpaikat ja asiointipalvelut ovat lähellä ja saavutettavissa sekä kunnassa että lähiseudulla | Ammattitaitoinen henkilöstö, jonka osaaminen on hyvä | Koulutukset mahdollisuuksien mukaan | Vuotuinen koulutuksiin osallistuneiden osuus | Vähintään 80 % osaston henkilöstöstä on osallistunut koulutukseen |
| Kuntataloudessa huolehditaan kuntalaisista ja yhteisistä varoista | Tasapainoinen käyttötalous | Tarkka taloudenpito | Talous tasapainossa, ylijäämäinen tilinpäätös | Talous tasapainossa, ylijäämäinen tilinpäätös |
| | Oikein kohdistetut palvelut | Raportoinnin ja kattavan talousosaamisen kehittäminen | Raportointi tapahtuu aikataulujen mukaan | Osavuosisiraportit valmistuvat aikataulussa |
| Päätöksenteon vuoro-vaikutus on avointa ja osallistavaa | Vuorovaikutteiset toimintatavat osastojen kesken | ICT-tukityökalun käyttöönotto | Palvelu- ja tukipyynnöt sähköisesti | IT-osaston käyttöomaisuusmuutokset ilmoitetaan ja käsitellään sähköisesti |
| | Vaihtoehtoisten toimintatapojen avoin etsintä | Sähköisten järjestelmien kehittäminen | Käyttöön otetut uudet järjestelmät | Sähköisen arkistoinnin mahdollisuus tutkittu |
| | Säännölliset henkilöstöpalaverit | Järjestetään säännöllisesti osaston sisällä toimialakohtaisia palaveriteita | Vuoden aikana järjestettävät palaveri | Vuoden aikana osastolla järjestetään yhteensä vähintään 10 palaveria |
| | | Järjestetään säännöllisesti esimiespalaveriteita | Vuoden aikana järjestettävät esimiesinfot | Vuoden aikana on järjestetty vähintään 6 esimiesinfoa |

Tietohallinto

Yleiskuvaus

Tietohallinto vastaa kunnan käyttämien tietojärjestelmien ja ICT-infrastruktuurin kehittämisestä ja ylläpidosta. Tietohallinto varmistaa, että tiedon hallinta ja ICT-palvelut toteutetaan tietoturvallisesti, laadukkaasti ja taloudellisesti järkevällä tavalla. ICT-laite- ja palveluhankinnat sekä ohjelmistolisenssien ja mobiililiittymien hallinta on keskitetty tietohallinnolle.

| Strategiset valinnat | Tavoitteet | Toimenpiteet | Mittarit | Tavoitetaso 12/2023 |
|---|--|--|---|---|
| Kuntataloudessa huolehditaan kuntalaisista ja yhteisistä varoista | Oikein kohdistetut palvelut (priorisointi) | Johdonmukainen toiminta kuntastrategian taloustavoitteiden saavuttamiseksi | Talous tasapainossa, ylijäämäinen tilinpäätös | kustannuspaikan budjetti toteutuu |
| | Tasapainoinen käyttötalous | Raportoinnin ja kattavan talousosaamisen kehittäminen | Raportointi toimii aikataulujen mukaan | |
| | | Sähköisten järjestelmien kehittäminen | Versiopäivitykset tehty | Aikataulujen mukaiset versiopäivitykset tehty |
| | | Tarkka taloudenpito | | kustannuspaikan budjetti toteutuu |
| Päätöksenteon vuorovaikutus on avointa ja osallistavaa | Saumaton hallintokuntien yhteistyö | Panostetaan kommunikaatioon ja palveluun | Asiakastyytyväisyyskysely | Positiivinen palaute kyselyistä |
| | Vuorovaikutteiset toimintatavat osastojen kesken | Säännölliset ICT-seurantapalaverit osastojen kesken | Palaverimuistiot | |
| | Riittävät henkilöresurssit | Nykyinen vakinainen henkilöstömäärä säilytetään, väliaikaisiin tarpeisiin määräikaista henkilöstöä | | |

Toimenpiteet 2023

Vuonna 2023 toiminnassa painottuu digiosaamisen kehittäminen. Limingan, Tyrnävän ja Utajärven kuntien yhteisellä DigiHelppi-hankeella vahvistetaan henkilöstön digitaitoja ja luodaan digituutorien verkosto tukemaan digiosaamista. Digiturvallisuus on vahvasti mukana hankkeessa.

Sosiaali- ja terveystoimen rakenneuudistus vaikuttaa merkittävästi ICT-infrastruktuuriin ja -palveluihin. Infrastruktuuria sopeutetaan muuttuviin tarpeisiin. Muutosten edellyttämä työ tuo väliaikaisia resurssitarpeita tietohallinnon toimintaan.

Tietohallinto valmistelee yhdessä asiahallinnan kanssa sähköisen arkistoinnin ja sähköisen allekirjoituksen käyttöönottoa.

Tietojärjestelmien ja ICT-palveluiden käyttäjien identiteetin hallintaa kehitetään.

Tietohallinto tukee eduskuntavaalien järjestelyitä kunnassa ICT-tarpeiden osalta.

4.3 Henkilöstö ja hyvinvointi

Henkilöstöhallinto

Palvelun yleistavoite

Tyrnävän kunta on hyvä työnantaja sekä ketterä, joustava ja jatkuvasti uudistuva työpaikka. Henkilöstön ja työnantajan vuorovaikutus on avointa ja demokraattista. Henkilöstö on ammattitaitoista, työhönsä innostunutta ja voi hyvin. Henkilöstön määrä eri yksiköissä on hyvin suunniteltu ja oikein mitoitettu. Henkilöstön fyysinen ja psyykinen työkyky on hyvä.

Tyrnävän kunnassa strategisena tavoitteena on olla paras kuntatyönantaja. Henkilöstön hyvinvointi on tärkeä asia niin työntekijän itsensä, työyhteisön, työnantajan kuin asiakkaiden eli kuntalaisten kannalta. Työhyvinvoinnin osalta tavoitteena on edistää henkilöstön hyvinvointia ja sitä kautta työtyytyväisyyttä ja kykyä uudistua muuttuvassa ympäristössä. Sujuva työ, toimiva työympäristö, työn kuormittavuuden hallinta ja työkykyisyyden ylläpitäminen ovat tekijöitä, joita tuetaan kunnassa. Hyvinvoiva henkilöstö pystyy vastamaan paremmin uusiin haasteisiin ja muutoksiin.

Itsensä johtaminen sekä työn ja muun elämän tasapaino luovat haastetta niin työntekijälle kuin työnantajalle, ja näiden työkalujen kehittämisen on ajankohtaista. Jokainen on osaltaan vastuussa siitä, että kehittää itseään työssä sekä antaa ja saa palautetta työstään esimieheltä tai työkaverilta.

Hyvinvoiva henkilöstö tuottaa motivoituneesti tehokkaita palveluja.

Kuvaus palveluista ja tarkoituksesta

Tulosyksikkö sisältää henkilöstöjohtamisen, yhteistoimintaryhmän (työnantajan ja henkilöstön välinen yhteistoiminta ja työsuojelu) toiminnan ja työterveyshuollon.

Tyrnävän kunnan työsuojelun toimintaohjelma sekä vuosittain määritetyt toimenpiteet ohjaavat kunnan työsuojelutoimintaa. Työsuojeluvaltuutettu kokoaa yhteen tiedot toteutetuista työn vaarojen arvioinneista, sattuneista työtapa-turmista, läheltä piti -tilanteista sekä korjaavista toimenpiteistä. Tyrnävän kunnan yhteisten toimintamallien kautta ohjaamme henkilöstöä käytännön toimenpiteisiin työkyvyn ja hyvinvoinnin ylläpitämiseksi. Niitä ovat varhaisen tuen toimintamalli, sairauspoissaolokäytänteet ja työhön paluun tukeminen, henkisen väkivallan, epäasiallisen käytöksen, työssä kiusaamisen ja syrjinnän estämisen toimintaohje sekä päihdeohjelma.

Työkyvyn ylläpitämiseksi Tyrnävän kunnassa tuetaan palkallisia kuntoutusvapaita erikseen sovittujen ohjeiden mukaisesti. Korvaavalla työllä sekä osasairauspäivärahan käytöllä tuetaan sairauden jälkeistä paluuta työelämään. Virka- ja työvapaiden myöntämiseen perhesyiden perusteella suhtaudutaan myönteisesti. Joustavuutta lisää myös liukuva työ-aika ja etätyö niissä työtehtävissä, joissa se on mahdollista. Vuoden 2023 aikana arvioidaan käyttöön otettavaksi Työ jaksamisen tukena -toimintamalli.

Tyrnävän kunta haluaa tukea henkilöstön hyvinvointia monipuolisilla henkilöstöeduilla. Liikunta- ja kulttuuriedun (E-passi) enimmäisarvo on 200 euroa (50 % omavastuu), minkä lisäksi henkilöstöllä on käytössä 40 euron virkistysraha/ vuosi ja 10 euron hyvinvointiraha/ vuosi. Työnantaja suosittelee liikunnan lisäämistä työpäiviin esimerkiksi kävelykoukset- ja kehityskeskustelut ja taukojumppa. Työsuhdepolkupyöräetu valmistellaan käyttöönotettavaksi v. 2023 aikana.

Työterveysyhteistyöllä toteutamme suunnitelmallista ja tavoitteellista toimintaa työterveyshuoltolain mukaisesti. Työterveyspalvelut tuottaa Pihlajalinna. Yhteistyötä syvennetään kehittämällä toimenpiteitä ja - malleja tukemaan henkilöstön hyvinvointia. Vuosittain päivitettävä työterveyshuollon toimintasuunnitelma tukee henkilöstön hyvinvoinnille asetettuja tavoitteita.

Työterveyshuoltoon hyväksytyin toimintasuunnitelman mukaan kuuluvat seuraavat palvelut:

Lakisääteinen (lk 1) ehkäisevä ja työkykyä ylläpitävä toiminta

- Työkykyä ylläpitävä toiminta varhaisen tuen toimintamallia noudattaen
- Terveystarkastukset
- Työyhteisötyö
- Tapaturmien torjunta
- Ensiapuvalmiuksien ylläpito

Sairaanhoidon (lk 2) laajuus sopimusmallin Kunta A mukainen

- Työterveyshoitajan, fysioterapeutin ja työterveyslääkärin vastaanottopalvelut painottuen sairauksien varhaiseen toteamiseen ja hoitoon sekä työkyvyn arviointiin
- Sairastumiseen liittyvät tutkimukset suunnitelman mukaisessa laajuudessa

Johtamisessa ja esihenkilötyössä on keskeistä työkykyjohtaminen. Varhaisen tuen mallin käyttö on työväline henkilöstön työkykyriskien selvittämisessä ja sairauspoissaolojen hallinnassa. Työkykyjohtamisen tukena toimii Pihlajalinnan työkyvyn tuen sovellus, joka on kaikkien esihenkilöiden ja henkilöstöhallinnon käytössä. Sovelluksen tavoitteena on työkykyyn ja työn sujumiseen liittyvien haasteisiin puuttuminen mahdollisimman varhaisessa vaiheessa yhdessä työterveyden kanssa. Esihenkilöt saavat sovelluksesta hälytysviestit henkilöstönsä sairauspoissaoloista, kun ne ovat ylittäneet sairauspoissaolorajan, ja pääsevät käsittelemään niitä varhaisen tuen prosessin mukaisesti yhdessä työntekijän kanssa.

Tyrnävän kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman mukaisesti henkilöstölle koulutusta järjestetään vähintään 3 pv/ vuosi talousarvion määrärahojen puitteissa. Työnantajalla on mahdollisuus saada koulutuskorvausta kolmelta koulutuspäivältä työntekijää kohden vuodessa perustuen lakiin koulutuksen korvaamisesta. Korvauksen tarkoituksena on parantaa työnantajan mahdollisuuksia järjestää työntekijöilleen osaamista kehittävää koulutusta. Edellytyksenä on, että koulutus perustuu yhteistoimintamenettelyssä käsiteltyyn koulutussuunnitelmaan. Osaamisen kehittämisen tarpeita arvioidaan kehityskeskusteluissa. Koulutusta ja muuta osaamisen kehittämistä suunnataan tarvelähtöisesti. Osastot vastaavat henkilöstönsä tarvitsemasta työtehtäviin liittyvästä ammatillisesta täydennyskoulutuksesta. Henkilöstöä kannustetaan myös omaehtoiseen opiskeluun. Henkilöstöllä on mahdollisuus hakea jopa 10 pv palkallista virkattai työvapaata omaehtoiseen koulutukseen osallistumista varten, mikäli koulutuksen sisältö liittyy konkreettisesti työntekijän työtehtäviin ottaen huomioon työpaikan, työnantaja on arvioinut koulutuksen tarpeen ja ko. tehtävän vaatimukset sekä muun käytettävissä oleva resurssin.

Tyrnävän kunnan henkilöstömäärä vähenee v. 2023 121 työntekijällä verrattuna vuoteen 2022. Sosiaali- ja terveysosaston henkilöstö, koulukuraattorit, Tyrnävän pajan henkilöstö sekä yksittäiset muita tehtäviä sotelle tekevät henkilöt siirtyvät Hyvinvointialueelle 1.1.2023.

| Strategiset valinnat | Tavoitteet | Toimenpiteet | Mittarit | Tavoitetaso 12/2023 |
|--|--|--|--|--|
| Päätöksenteon vuoro-vaikutus on avointa ja osallistavaa | Ennakoiva reagointi työkykyasioissa | Kevan ja työterveys- huollon kanssa teh- tävä yhteistyö | Työterveyshuollon palaverit | Kuukausipalaverit työ- terveyshuollon kanssa |
| | | Kehityskeskustelut | Kehityskeskustelujen määrä. | Kehityskeskustelut käyty kaikkien kanssa. |
| | Joustavat toiminta- käytännöt | Erialaisten vaihtoehto- jen kartoittaminen | Vaihtoehtojen kokeilu | Uusien toimintamal- lien käyttöönotto |
| | Osastojen välinen yh- teistyö | Esihenkilöinfot Esihenkilöseminaarit | Pidettyjen palaverien määrä | Vähintään kahdeksan esihenkilöinfoa ja kaksi esihenkilösemi- naaria vuoden aikana |
| | Laadukas toiminta ja yhteistyökykyinen henkilöstö | Lähijohtaminen työy- siköissä | Säännölliset työpaik- kakokoukset | Vähintään kuusi työ- paikkakokousta/ yk- sikkö vuoden aikana |
| Kuntataloudessa huo- lehditaan kuntalai- sista ja yhteisistä va- roista | Sairauspoissaolojen hallinta | Varhaisen tuen toi- mintamallin mukainen toiminta | Sairauspoissalopäi- vien väheneminen | Sairauspoissaolopäi- vien väheneminen |
| | | Työkyvyn tukeminen yhteistyössä työter- veyshuollon kanssa | Työterveysneuvotte- lut | |
| | Työjaksamisen tu- kena toimintamallin arviointi ja mahdolli- nen käyttöönotto | | | |
| Työtapaturmien eh- käisy | Riskienhallintasuunni- telmien ajantasaisuus | Työtapaturmien eh- käisy | Työtapaturmien määrä | Työtapaturmien vähe- neminen |
| | | WPro ohjelmiston käyttö ja läheltä piti- tapahtumien arviointi | | |
| | Turvallisuuskävelyt toimipisteissä | Jokaisessa toimipis- teessä toteutetaan vuosittainen turvalli- suuskävely | Jokaisessa toimipis- teessä toteutetaan vuosittainen turvalli- suuskävely | |

Palvelualueen keskeiset muutokset ja toimenpiteet 2023

Esihenkilötyön vahvistaminen: esihenkilöseminaarit vähintään kaksi kertaa vuodessa.

Työterveyshuollon kumppanuuden kehittäminen ja tarpeellisten uusien toimintamallien käyttöönotto: arvioidaan käyttöön otettavaksi Työ jaksamisen tukena -toimintamalli.

Työterveyshuollon painopiste on korvausluokka 1:ssä, erityinen huomio kiinnitetään työkyvyn ylläpitoon.

Työsuojelussa keskeistä työkyvyn tukeminen ja työhyvinvoinnin edistäminen yhdessä henkilöstön kanssa sekä sisäilma-asioiden sujuva ja toimintamallien mukainen hoito. Päivitettävät ohjelmat/ toimintaohjeet: Työsuojelun toimintaohjelma. Päihdeohjelma. Maalittamisen toimintaohje. Someviestinnän pelisäännöt.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman päivittäminen.

Henkilöstön hyvinvoinnin ja liikunta-aktiivisuuden edistäminen – PoPLi kumppanuus.

Hyvinvointi

Palvelun yleistavoite

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on tietoista voimavarojen kohdentamista kuntalaisten hyvinvointiin ja terveyteen. Tavoitteena on kuntalaisten hyvinvoinnin, terveyden ja toimintakyvyn lisääminen, sairauksien ja syrjäytymisen ehkäisy ja osallisuuden vahvistaminen. Näitä tehtäviä toteutetaan kunnan kaikilla toimialoilla.

Laaja hyvinvointikertomus ja -suunnitelma toimii kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen suunnittelun, seurannan, arvioinnin ja raportoinnin työvälineenä ja sitä hyödynnetään myös päätösten vaikutusten ennakoarvioinnissa (EVA). Hyvinvointityön tavoitteet yhdistyvät vahvasti kuntastrategiaan 2020–2026.

Laajan hyvinvointikertomuksen ja –suunnitelman 2021–2025 mukaiset painopisteet

- Luomme mahdollisuudet elinikäiselle oppimiselle
- Olemme lähellä ja saavutettavissa
- Huolehdimme hyvinvoinnista ja yhteisistä varoista
- Mahdollistamme avoimen ja osallistavan vuorovaikutuksen
- Pidämme huolta yhteisestä ympäristöstä erityispiirteitä arvostaen
- Edistämme paikallislähtöistä yrittäjyyttä ja lähiruokaa

Kuvaus palveluista ja tarkoituksesta

Tärkeitä yhteistyökumppaneita HYTE-työssä ovat kuntalaiset, kolmannen sektorin toimijat, seurakunta, liikuntapalveluja tuottavat palveluntarjoajat ja hyvinvointialue. Tulevien vuosien tärkeä kehittämiskohde on kunnan ja hyvinvointialueen yhteistyö hyvinvoinnin edistämistyössä ja toimivissa palveluiden yhdyspinnoissa. Toiminnan painopiste tulee olla ennaltaehkäiseivissä palveluissa, joissa lähtökohtana on kuntalaisen kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin edistäminen.

Hyvinvointitietoa hyödynnetään tunnistettaessa kuntalaisten hyvinvoinnin ja palveluiden tarpeita. Hyvinvointitietoa hyödynnetään laajasti poikkitoiminnallisen työskentelyn laadun ja vaikuttavuuden lisäämiseksi. Johtamisen ja päätöksenteon tulee perustua analysoituun tietoon. Kuntalaisille tulee mahdollistaa heitä koskevien asioiden suunnitteluun ja toteuttamiseen osallistuminen.

Talousarviotoimenpiteillä tulee vahvistaa valtuuston hyväksymän Laajan hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman 2021–2025 mukaisia toimenpiteitä kaikilla osastoilla. HYTE-työryhmä arvioi vuosittain hyvinvointikatsauksessa toimenpiteiden toteutumista ja asettaa vuosittaiset painopisteet ja toimenpide-ehdotukset. Hyvinvoinnin edistäminen tulee huomioida kaikessa palvelutoiminnassa ja kehittämisessä.

Kunnille otetaan vuoden 2023 alusta käyttöön hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen valtiosuuden lisäosa eli HYTE-kerroin. HYTE-kerroin on kannustin, joka tarkoittaa, että kuntien rahoituksen valtiosuuden suuruus määräytyy osaksi niiden tekemän hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön mukaan.

| Strategiset valinnat | Tavoitteet | Toimenpiteet | Mittarit | Tavoitetaso 12/2023 |
|--|--|--|---|--|
| Päätöksenteon vuoro-vaikutus on avointa ja osallistavaa | Hyte- työryhmä koor- dinoi ja arvioi hyvin- vointityön toteutu- mista | Yhteinen keskustelu, arviointi ja raportointi | Hyte -työryhmän ko- koukset ja hyvinvoin- tikatsaus | Hyte-työryhmän ko- koontuu vähintään 4 krt/ vuosi. Vuosittainen hyvin- vointikatsaus |
| Kuntataloudessa huo- lehditaan kuntalai- sista ja yhteisistä va- roista | Kuntalaisten hyvin- vointiin vaikuttava hy- vinvointityö | Kaikki osastot vastaa- vat Hyvinvointisuunni- telman toteuttami- sesta omilla vastuu- alueillaan | Hytekerroin | Hytekerroin 20 eur/ asukas |

Palvelualueen keskeiset muutokset ja toimenpiteet 2023

Osallistuvan budjetoinnin osalta vuoden 2023 aikana toteutetaan aikaisemmat hankkeet.

HYTE-ryhmä laatii hyvinvointikatsauksen 2023.

PoPLi- kumppanuusohjelman mukainen toiminnan kehittäminen ja yhteistyö.

Vanhus- ja vammaisneuvostot sekä nuorisovaltuusto ovat keskeisesti mukana Hyte-työssä.

Kunnan ja hyvinvointialueen yhteistyö hyvinvointipalvelujen yhdyspinnoissa.

Työllisyyspalvelut

Palvelun yleistavoite

Työllisyyspalvelujen tehtävä on edistää ihmisten työllistymistä.

Kuvaus palveluista ja tarkoituksesta

Työllisyyspalveluiden kokonaisuuteen kuuluvat: työllisyyden kehittäminen, nuorten työllisyyspalvelut, pitkään työtä hakeneiden palvelut sekä TYP-palvelut/Pohjois-Pohjanmaan monialainen yhteispalvelu. Työllisyyspalveluissa työtä tehdään yhteistyössä palveluverkoston sekä muiden sidosryhmien kanssa työnhakija-asiakkaan työhön paluun, työssä jatkamisen ja työhön pääsyn tukemiseksi suhteessa asiakkaan työkykyyn. Palkkatukityöllistämistä, oppisopimuskou-
luttamista, veloitetyöllistämistä sekä työkokeiluja toteutetaan voimassa olevien lakien ja päätösten mukaisesti. Pit-
käaikaistyöttömien henkilöiden palvelut järjestetään yhteistyössä hyvinvointialueen, työllisyyspalveluiden, TE-toimis-
ton, Kelan sekä muiden toimijoiden kanssa. Työllisyyspalveluissa työskentelee työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattori
ja omavalmentaja. Lisäksi Kuntakokeilun kautta työskentelee Tyrnävällä kaksi omavalmentajaa (yht. 1,2 työpanosta).

Työllisyyden kuntakokeilut käynnistyivät 1.3.2021. Kuntakokeilun tavoitteena on entistä tehokkaammin edistää työt-
tömien työnhakijoiden työllistymistä ja koulutukseen ohjautumista. Uudistuksen tavoitteena on luoda palvelurakenne,
joka edistää parhaalla mahdollisella tavalla työntekijöiden nopeaa työllistymistä ja lisää työ- ja elinkeinopalvelujen
tuottavuutta, saatavuutta, vaikuttavuutta ja monipuolisuutta. Kun työllisyyspalvelut, kunnan koulutuspalvelut sekä
elinkeinopalvelut ovat saman järjestäjän vastuulla, ne edistävät tehokkaammin työllistymistä. Palvelujen asiakasläh-
töisyys paranee, kun ne tuotetaan kuntien lähipalveluina. Kunkin asiakkaan tilanne ja palvelutarve huomioidaan yksi-
löllisesti.

| Strategiset valinnat | Tavoitteet | Toimenpiteet | Mittarit | Tavoitetaso 12/2023 |
|--|--|--|--|---|
| Päätöksenteon vuorovaikutus on avointa ja osallistavaa | Monialainen tehokas yhteistyö | Kehitetään yhteistyötä eri toimijoiden kanssa | Aktivointisuunnitelmat TYP- suunnitelmat Työllistymissuunnitelmat Asiakkaiden määrä palveluissa | Suunnitelmat ovat ajan tasalla 60 % asiakkaista työllistymistä edistävissä palveluissa |
| Kuntataloudessa huolehditaan kuntalaisista ja yhteisistä varoista | Pitkäaikaistyöttömyyden hallinta Nuorten työllistymisen edistäminen, opiskelu tai kiinnittyminen työelämään | Asiakkaiden ohjaaminen työllistämistä edistäviin palveluihin tai terveydentila- ja eläkeselvittelyihin Yhteistyö nuorten palveluiden kanssa | Työmarkkinatuen kuntaosuus | Kuntaosuus ei euro-määräisesti kasva tai vähenee |
| Työpaikat ja asiointipalvelut ovat lähellä ja saavutettavissa sekä kunnassa että lähiseudulla. | Urapolkujen löytymisen paikallisiin yrityksiin ja yhdistyksiin | Yhteistyö elinkeinopalveluiden kanssa Yritysten ja yhdistysten kontaktointi työllisyyspalveluista Tiedottaminen | Palkkatuen ja kuntalisan käyttö yrityksissä ja yhdistyksissä | Palkkatuen ja kuntalisan käyttö yrityksissä ja yhdistyksissä lisääntyy |

Palvelualueen keskeiset muutokset ja toimenpiteet 2023

Hyvän yhteistyön luominen työllisyyspalveluiden ja hyvinvointialueen yhdyspinnoille.

Monialaisen ja moniammatillisen yhteistyön kehittäminen.

Yritys- ja yhdistysten aktivoiminen työllisyyden edistämisen näkökulmasta.