



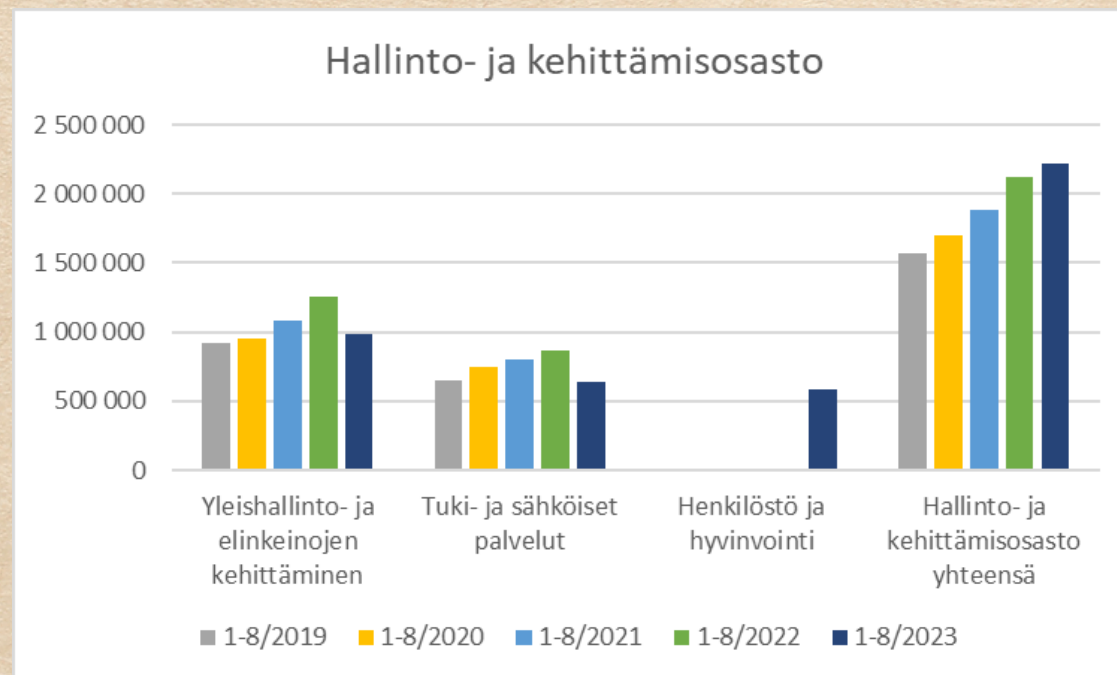
Osavuosisraportti 1-8/2023
Hallinto- ja kehittämisosasto

Hallinto- ja kehittämisosaston toteuma 1-8/2023

Hallinto- ja kehittämisosasto 1-8/2023						
	TA 2023	TA 8kk osuus	Toteuma	Poikkeama vs. TA 2022	Poikkeama vs. 8kk osuus	Tot-%
Yleishallinto- ja elinkeinojen kehittäminen	-1 514 842	-1 009 895	-990 894	-523 948	-19 001	65,4 %
Tuki- ja sähköiset palvelut	-1 151 433	-767 622	-639 029	-512 404	-128 593	55,5 %
Henkilöstö ja hyvinvointi	-822 625	-548 417	-589 530	-233 095	41 113	71,7 %
Hallinto- ja kehittämisosasto yhteensä	-3 488 900	-2 325 933	-2 219 453	-1 269 447	-106 480	63,6 %

Hallinto- ja kehittämisosasto 1-8, vertailu 2019-2023

	1-8/2019	1-8/2020	1-8/2021	1-8/2022	1-8/2023
Yleishallinto- ja elinkeinojen kehittäminen	918 181	948 200	1 082 455	1 258 030	990 894
Tuki- ja sähköiset palvelut	654 408	748 755	799 050	867 137	639 029
Henkilöstö ja hyvinvointi					589 530
Hallinto- ja kehittämisosasto yhteensä	1 572 589	1 696 955	1 881 505	2 125 167	2 219 453



Toiminnallisia tuloksia

Yleishallinto- ja elinkeinojen kehittäminen

- Taloushallinnon ulkoistamisen kilpailuttaminen
- Pohjoinen23 –valmiusharjoitukseen osallistuminen
- Eduskuntavaalit
- Maatalouspalveluissa uusi ohjelmakausi käynnistyi vuoden 2023 alusta, mikä johtanut yhteydenottojen merkittävään kasvuun
- Osallistuttu Varsinais-Suomen ELY-keskuksen koordinoimaan KIPSI-hankkeeseen ja isännöity tapahtuma Tyrnävällä
- Koulutettu viljelijöitä Tietolinkki-hankkeen kautta
- Järjestetty eri koulutustilaisuuksia mm. Tietolinkki-hankkeen kautta ja CAP27 tuki-infossa
- Pellonpiennarpäivät



Yhdyskuntasuunnittelu

- maankäyttösuunnitelman palautteiden huomioiminen jatkovalmistelussa
- Kirkonseudun asemakaavamuutoksen valmisteluvaiheen käynnistäminen kortteleissa 132-133
- Rakennetun kulttuuriympäristön päivitysinventoinnin käynnistäminen Kirkonkylällä ja muualla kunnassa
- Kirkonseudun asemakaavamuutoksen Palkin ehdotusvaiheen valmistelu
- PIKUPATE projektin Tyrnävän paikkatietopalveluhankinnan käynnistäminen ja QGIS koulutuksen järjestäminen
- Tyrnävän karttapalvelun päivittäminen ja myytävien tonttien vieminen karttapalveluun
- Kylien yhteistyösopimusten Markkuun päivitys ja Murron ja Temmeksen sopimusten 1. kierros valmiiksi, Suutarinkylä-Ylipään kanssa valmistelun aloittaminen



Elinkeinojen kehittäminen ja viestintä

- Kyläbrändien kirkastaminen osana kylien yhteistyösopimusten valmistelua,
- Tienvarsitaulujen valmistelu,
- Tonttimarkkinoinnissa huomioitu Murtoon syksyllä ennakkovaraukseen avautuvat uudet tontit,
- Uuden intranetin käyttöönoton valmistelu,
- Temmeksellä kokeiltu Tyrnävä-infoa osana Meijerin yritystoimintaa,
- Toimenpiteitä kohti Paras kuntatyönantaja -tavoitetta 2022-2023 - sisäisen viestinnän kokonaisuuden suunnittelu ja tuotanto toukokuun henkilöstöinfoon,
- Tyrnävän Kehityksen asukas- ja yritysten sijoittumismarkkinointi (mukaan lukien Kärsämäen tienvarsitaulu, nettisisällöt ja mainosvideon tuotanto),
- Kesänportin, Taiteiden yön ja Perunamarkkinoiden viestintä- ja markkinointi, Yammerin kehittäminen,
- Kunnan kriisiviestintäsuunnitelman päivittäminen osana Pohjoinen23-harjoitusta



Matkailu

- Tyrnävän matkailun kesäkampanja tavoitti tarkan kohdennetusti lähes 50 000 kohderyhmäämme kuuluvaa Oulun seudulla ja ympäryskunnissa
- Visit Tyrnävä sivuston täydentäminen,
- AFL ryhmähankkeen valmistelu ja viimeistely JTF-hankehakuun



Tuki- ja sähköisetpalvelut

- Henkilöstöpalaverit ja esihenkilöinfot on järjestetty suunnitelman mukaisesti
- Digiturvallisuuden painottamista toiminnassa on jatkettu sekä teknisillä ratkaisulla että henkilöstön osaamiseen panostamalla
- Tietoliikenneverkon uudistus on jatkunut verkkolaitteita ja yhteyksiä päivittämällä. Työ jatkuu vielä muutamien toimipisteiden yhteyksien päivittämisellä.
- Yhdessä asiahallinnan kanssa on valmisteltu sähköisen arkistoinnin ja sähköisen allekirjoituksen käyttöönottoa. Selvitystyö jatkuu ottaen huomioon kirjanpidon ja palkkahallinnon ulkoistuksen mukanaan tuomat muutokset
- Kouluille opettajien ja oppilaiden käyttöön on otettu digitaalinen työpöytä
- Kunnan valmiutta varten hankitun erityisolosuhteiden viestintätekniiikan käyttöä on koulutettu henkilöstölle ja harjoiteltu viestiyhteysharjoituksessa.
- Mobiililiittymät on kilpailutettu Hanselin kautta ja uudet liittymät otettaneen käyttöön loppuvuodesta.
- Limingan, Tyrnävän ja Utajärven kuntien yhteinen DigiHelppi-hanke on vahvistanut henkilöstön digitaitoja ja luonut kuntaan digituutorien verkosto tukemaan työntekijöiden digiosaamista.



Henkilöstö ja hyvinvointi

- Esihenkilöinfot toteutettiin kuukausittain.
- Toukokuussa pidettiin ensimmäinen koko henkilöstön henkilöstöinfo, jossa teemoina olivat toimenpiteet kohti Paras kuntatyönantaja tavoitetta sekä taloustilanne.
- Työterveyshuollon toimintaa toteutettiin toimintasuunnitelman mukaisesti.
- Työsuojelun osalta valmisteltiin sähköisen sisäilmailmoituksen käyttöönottoa.
- Tehtävän vaativuuden arviointi (TVA)- prosessi saatiin toteutettua koko henkilöstön osalta (lukuunottamatta OVTES).
- Henkilöstökysely toteutettiin toukokuussa.
- Tyrnävän työttömyysaste oli heinäkuussa 8,1
- Työnhakijoita oli yhteensä 229.
- Työmarkkinatuen kuntaosuus oli alimmillaan kesäkuussa ollen 18 083 euroa
- Elokuussa kunta työllisti yhteensä 9 henkilöä palkkatuella
- TE24-uudistuksen valmistelussa edettiin alueellisesti



- HYTE-työryhmä käynnisti vuosittaisen HYTE-katsauksen valmistelun.
- Hyvinvointisuunnitelman mukaisia toimenpiteitä toteutettiin osastoilla.
- Seurakunnan kanssa yhteistyönä valmisteltiin Riittävän hyvä vanhempitilaisuuksia tyrnäväläisille vanhemmille.
- Tyrnävän kunta antoi lausunnon tarpeenmukaisista sotekeskuksista hyvinvointialueelle
- Lakeuden alueen kuntien ja hyvinvointialueen yhdyspintaneuvottelu käytiin kesäkuussa





Tyrnävä. Mukavamman arjen kotikunta

