

Kunnanhallitus

Aika 25.09.2023 klo 18:00 - 19:44

Paikka Tyrvään kunnantalo, kunnanhallituksen huone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 192	Kokouksen järjestäytyminen	4
§ 193	Esityslistan hyväksyminen	5
§ 194	Otto-oikeusasiat	6
§ 195	Ajankohtaiset asiat	7
§ 196	Tiedonohjaussuunnitelman käyttöönotto ja päivittäminen	8
§ 197	Henkilöstökysely 2023	9
§ 198	Päihde- ja hoitoonohjausohje	11
§ 199	Lakeuden alueen matalankynnyksen palvelupiste –hanke	13
§ 200	Yhteistoimintasopimus, Oulun seudun työllisyysalue	14
§ 201	Lausunto arviointikertomuksessa 2022 esitetyistä toimenpiteistä / Hallinto- ja kehittämisosasto	16
§ 202	Lausunto arviointikertomuksessa 2022 esitetyistä toimenpiteistä / Sosiaali- ja terveystieteiden lautakunta	18
§ 203	Lausunto arviointikertomuksessa 2022 esitetyistä toimenpiteistä / Sivistyslautakunta	19
§ 204	Lausunto arviointikertomuksessa 2022 esitetyistä toimenpiteistä / Tekninen lautakunta	22
§ 205	Hallinto- ja kehittämisosaston osavuosiraportti 1-8 / 2023	25
§ 206	Sivistysosaston osavuosiraportti 1-8 / 2023	26
§ 207	Teknisen osaston osavuosiraportti 1-8 / 2023	27
§ 208	Oulun seudun matkailun masterplan yleissuunnitelma	28
§ 209	Ilmoitusasiat ja muut mahdolliset asiat	29

Kunnanhallitus

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Suotula Annukka Matinolli Maarit Partanen Marko Heikkilä-Tuomaala Hannele Karppinen Ossi Partanen Jari Rusila Tiia Huotari Esko Ojala Timo	Puheenjohtaja 1. Varapuheenjohtaja 2. Varapuheenjohtaja Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen Varajäsen Varajäsen	
Poissa	Mällinen Seija Patala Heikki		
Muu	Ylitalo Jussi Myllyoja Emilia Törmä Visa Anttila Vesa Kilpinen Jarno Eskola Teija Komu Hannu Vehkala Elina	Kunnanvaltuuston puheenjohtaja Kunnanvaltuuston 1. varapuheenjohtaja Kunnanvaltuuston 2. varapuheenjohtaja Kunnanjohtaja Talous- ja hallintojohtaja, pöytäkirjanpitäjä Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Tekninen johtaja Sivistysjohtaja	paikalla § 197-200, § 202 paikalla § 204 paikalla § 203

Allekirjoitukset

	Annukka Suotula puheenjohtaja	Jarno Kilpinen pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	192 - 209	
Pöytäkirjan tarkastus	Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty. Tyrnävällä 26.9.2023	
	Esko Huotari pöytäkirjantarkastaja	Timo Ojala pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.tyrnava.fi 02.10.2023

Kunnanhallitus

Sara Kämäräinen
ilmoitustaulunhoitaja

Kunnanhallitus

Kokouksen järjestäytyminen

Kunnanhallitus 25.09.2023 § 192

Päätösehdotus	Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.
	Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.
Päätös	Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.
	Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Timo Ojala ja Esko Huotari.

Kunnanhallitus

Esityslistan hyväksyminen

Kunnanhallitus 25.09.2023 § 193

Päätösehdotus	Hyväksytään kokoukselle esityslistan mukainen käsittelyjärjestys.
---------------	---

Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
--------	-----------------------------

Kunnanhallitus

Otto-oikeusasiat

Kunnanhallitus 25.09.2023 § 194

Oheismateriaalina on jäljennökset päätöksistä viranhaltijoittain sekä muuta aineistoa ajankohtaisista asioista.

Lautakuntien pöytäkirjat: ---

Viranhaltijapäätökset: **Kunnanjohtajan päätökset**

Kiinteistönluovutusilmoitukset:

Omakotitalotontin kauppakirjan hyväksymispäätökset:

Talous- ja hallintojohtajan päätökset:

Henkilöstöhallinnon viranhaltijapäätökset:

Teknisen johtajan päätökset:

Asiahallintavastaavan päätökset:

- 1 / 15.9.2023 Arkisto-ohjeistus

Päätösehdotus Toimielin merkitsee päätökset tiedoksi ja päättää, ettei se käytä päätöksiin kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeutta.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

Ajankohtaiset asiat

Kunnanhallitus 25.09.2023 § 195

Kunnanjohtajan ajankohtaiskatsauksessa esitellään seuraavat asiat:

- Vastaukset saapuneisiin valtuuston kyselytunnin kysymyksiin.
- TA-24 valmistelutilanne

Päätös

Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Teija Eskola oli läsnä kokouksessa klo 18.07-18.49 ja esitteli § 197-200 ja § 202.

Sivistysjohtaja Elina Vehkala oli läsnä kokouksessa klo 18.49-18.55 ja esitteli § 203.

Tekninen johtaja Hannu Komu oli läsnä kokouksessa klo 18.56-19.09 ja esitteli § 204.

Esitellyt asiat merkittiin tiedoksi.

Kunnanhallitus

Tiedonohjaussuunnitelman käyttöönotto ja päivittäminen

Kunnanhallitus 25.09.2023 § 196

320/07.01.03.02/2023

Valmistelija	Asiahallintavastaava Riitta Hautamäki, p. 040 6487 730 Tyrvään kunta on ottanut käyttöön Dynasty 10 – asianhallintajärjestelmän. Järjestelmän toimittaja on Innofactor Oyj. Käyttöönoton edellytyksenä on ollut tiedonohjaussuunnitelman laatiminen. Tiedonohjaussuunnitelma on laadittu kuntien yhteisen tehtäväluokituksen pohjalta ja sitä päivitetään jatkuvasti käyttötarpeiden mukaisesti osastoittain nimettyjen pääkäyttäjien toimesta. Tiedonohjaussuunnitelma on otettu käyttöön elokuussa 2022 ja on kaikkien kunnan osastojen käytössä.
Esittelijä	Kunnanjohtaja Anttila Vesa
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy takautuvasti tiedonohjaussuunnitelman käyttöönoton elokuussa 2022. Kunnanhallitus hyväksyy, että tiedonohjaussuunnitelmaa päivitetään pääkäyttäjien toimesta käyttötarpeen vaatiessa.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

Henkilöstökysely 2023

Yhteistoimintaryhmä 12.09.2023 § 30

Valmistelija	Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Teija Eskola, p. 050 514 8673 Henkilöstön työhyvinvointikysely toteutettiin keväällä 2023 Kevan työhyvinvointikysely- palvelulla. Kevan palvelussa työhyvinvointikysely lähetettiin koko Tyrvään kunnan henkilöstölle (308). Kyselyyn vastasi 107 henkilöä, vastausprosentti oli 34,7%. Kyselyn tulokset ovat saatavissa koko organisaation tasolla sekä osastoittain. Kyselyn tulokset käydään läpi yhteistoiminnassa sekä esihenkilöiden ja henkilöstön kanssa. Tulosten perusteella arvioidaan toimintaa ja suunnitellaan kehittämistoimenpiteitä sekä koko organisaation että yksiköiden tasolla.
Esittelijä	Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Eskola Teija
Päätösehdotus	Yhteistoimintaryhmä merkitsee työhyvinvointikyselyn tulokset tiedoksi ja esittää ne edelleen tiedoksi kunnanhallitukselle.
Päätös	Merkittiin tiedoksi ja esitetään edelleen tiedoksi kunnanhallitukselle. Kyselyn tulosten perusteella kehittämiskohteiksi nousivat seuraavat aiheet, joiden vastausten keskiarvo oli 3,5 tai alle: - perehdytys - palautteen antaminen/saaminen - yksiköiden välinen yhteistyö - onko työaika riittävä työn tekemiseen - asiakaspalaute - johtaminen ja avoimuus johtamisessa Todettiin, että tarve on jatkotyöstämiselle sekä käytiin asiasta keskustelu. Tulokset käydään läpi esihenkilöinfossa ja työyksiköissä. Toiveena oli, että seuraavassa kyselyssä olisi mahdollisuus käyttää myös avoimia kysymyksiä.

Kunnanhallitus 25.09.2023 § 197

42/01.00.02/2023

Valmistelija	Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Teija Eskola, p. 050 514 8673
--------------	---

Kunnanhallitus

Yhteistoimintaryhmä esittää työhyvinvointikyselyn tulokset kunnanhallitukselle tiedoksi.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Vesa

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee työhyvinvointikyselyn tulokset tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

Päihde- ja hoitoonohjausohje

Yhteistoimintaryhmä 12.09.2023 § 29

Valmistelija	Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Teija Eskola, p. 050 514 8673 Päihdetyö työpaikalla on osa työhyvinvointi- ja työturvallisuustyötä. Päihdetyöhön kuuluu ennalta ehkäisevä toiminta, päihdeasioiden käsittely ja hoitoonohjaus ongelmatapauksissa. Päihteiden käytön ehkäisyyn liittyvistä toimintatavoista tulee työpaikalla sopia yhteistyössä. Työterveyshuollolla on tärkeä rooli työpaikan tukena päihdetyön toteutuksessa. Työpaikalla tulee olla selkeät ja tasapuoliset menettelytavat päihteiden käyttöön puuttumiseen. Päävastuu työpaikan päihdekysymyksissä on työnantajan edustajilla, johdolla ja esimiehillä. Esimiehen on aina varmistettava, ettei päihteiden käytöllä vaaranneta työ-, asiakas- tai liikenneturvallisuutta. Tyrnävän kunnan tavoitteena on työnantajana turvata henkilöstölleen päihteetön ja turvallinen työyhteisö. Päihteillä tarkoitetaan alkoholin, lääkkeiden tai huumeiden väärinkäyttöä. Päihdeongelmien varhaisella tunnistamisella ja päihdeongelmaisen hoitoonohjauksella ja kuntoutumisella vähennetään päihteiden väärinkäytöstä aiheutuvia terveyshaittoja ja vaikutetaan kunnan palvelujen laatuun, työn tuottavuuteen, työturvallisuuteen sekä työyhteisöjen työilmapiiriin. Päihdeohjeella luodaan työpaikoille selkeät pelisäännöt, joiden mukaan päihdehaittoja ehkäistään ja ongelmiin puututaan jämäkästi ja riittävän ajoissa. Tavoitteena on päihteetön työelämä.
Esittelijä	Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Eskola Teija
Päätösehdotus	Yhteistoimintaryhmä hyväksyy päihdeohjeen ja esittää sen edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.
Päätös	Hyväksyttiin ja esitetään edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Kunnanhallitus 25.09.2023 § 198

296/01.04.00.00/2023

Valmistelija	Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Teija Eskola, p. 050 514 8673
--------------	---

Kunnanhallitus

Yhteistoimintaryhmä on hyväksynyt päihdeohjeen ja esittää sen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Vesa

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy päihdeohjeen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

Lakeuden alueen matalankynnyksen palvelupiste –hanke

Kunnanhallitus 25.09.2023 § 199

318/00.01.05/2023

Valmistelija

Teija Eskola, henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja, p. 050 514 8673

Lakeuden matalankynnyksen palvelupistetoiminta on kolmen kunnan kehittämää toimintaa, jossa kehitetään yhdenvertaista palvelua erityisesti kaikkein heikoimmassa työmarkkina-asemassa oleville henkilöille. Hankkeen pääkohderyhmä ovat 15-63- vuotiaat ja painopisteenä ovat alle 30 -vuotiaat nuoret ja aikuiset.

Hankkeen aikataulu on 1.1.2024-31.12.2026 ja hankkeeseen haetaan kolmea kokoaikaista työntekijää. Hankkeesta vastaa Kempeleen kunta ja yhteistyöstä ja budjetista laaditaan yhteistyösopimukset Limingan, Tyrvään ja Kempeleen kesken.

Hankkeen tavoitteena on rakentaa uusia toimintamalleja edistään eri väestöryhmien vuorovaikutusta sekä kolmen kunnan alueella asuvien liikkuvuutta kuntien välillä. Tavoitteena on luoda alueen asukkaille ja varsinkin syrjäytymisvaarassa oleville henkilöille paremmat mahdollisuudet saada palveluja ja apua räätälöityyn työllistymiseen. Opinnollistamisella, työhönvalmennuksella sekä ryhmätöiminnoilla mahdollistetaan erilaisten työllistymisen tavat. Myös vahvempi tuki vapaa-ajan palvelujen puolelta sekä 3. sektorilta edistää kokonaisvaltaista hyvinvointia, joka edistää työllistymisen kentällä olemista elämänhallinnan, minäpystyvyyden ja toimintakyvyn osalta. Tämä toiminta auttaa asiakkaita vahvistamaan omia voimavarojaan ja hakeutumaan jatkokoulutuksiin sekä työllistymään avoimille sekä tuetuille työmarkkinoille. Hanke vastaa TE24- uudistukseen.

Tyrvään kunnan osalta hanke sijoittuu yhteisesti hallinto- ja kehittämis- ja sivistysosastoille. Tyrvään kunnan omarahoitusosuus on 8550 € / kolme vuotta, 2850 € / vuosi.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Vesa

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että Tyrvään kunta sitoutuu Lakeuden alueen matalankynnyksen palvelupiste –hankkeeseen ajalle 1.1.2024 - 31.12.2026.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

Yhteistoimintasopimus, Oulun seudun työllisyysalue**Kunnanhallitus 25.09.2023 § 200**

146/14.07.00/2023

Valmistelija

Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Teija Eskola, p. 050 514 8673

TE-palveluiden järjestämismääräyksen siirtyä kunnille 1.1.2025. Uudistuksen tavoitteena on palvelurakenne, joka edistää parhaalla mahdollisella tavalla työnhakijoiden nopeaa työllistymistä sekä lisää työ- ja elinkeinopalvelujen tuottavuutta, vaikuttavuutta, monipuolisuutta ja yhdenvertaista saatavuutta. Samaan aikaan uudistuvat kotoutumislaki sekä laki työllistymistä edistävistä monialaisesta yhteispalvelusta.

Oulun seudun työllisyysalueen, joka järjestäisi lakisääteiset työvoima- ja yrityspalvelut, muodostaisivat Hailuoto, Ii, Kempele, Liminka, Lumijoki, Muhos, Oulu, Pudasjärvi, Tyrvää, Utajärvi ja Vaala. Oulu olisi vastuukunta. Oulu vastaisi siitä, että lakisääteiset palvelut järjestetään kaikille 11 kunnan kuntalaisille ja siitä, että palveluita on saatavilla yhdenvertaisesti. Lähikunnat järjestäisivät tietyt lähipalvelut itse ja Oulu vastaisi omien lähipalveluidensa tuottamisesta. Lisäksi Oulu vastaisi koko alueen osalta tietyistä keskitettävistä palveluista ja tukipalveluista.

Keskitettävien lakisääteisten palveluiden sekä työllisyysalueen johtamisen ja hallinnoinnin järjestämisestä aiheutuvat kustannukset jaetaan kuntien kesken yhteisvastuullisesti siten, että jakoperusteena käytetään valtionosuuksien määräytymisen kriteereitä. Kriteerien määrien osalta käytetään toimintavuotta edellisen vuoden viimeisen päivän tietoja. Kustannukset, jotka saadaan suoraan maksatusjärjestelmästä, kohdennetaan käytön mukaan, näitä ovat: palkkatuki, starttiraha, harkinnanvarainen kulukorvaus palveluun osallistumisesta, matka- ja yöpymiskustannusten korvaus sekä työskentelyolosuhteiden järjestelytuki. Vapaaehtoisista harkinnanvaraisista työllisyystehtävistä, palveluista, korvauksista ja kustannuksista kunta vastaa itse oman käyttönsä ja toimintansa mukaan.

Yhteistoimintasopimuksella sopijapuolet sitoutuvat toteuttamaan Oulun seudun työllisyysalueena julkisia työvoimapalveluita kuntalain 8 §:n tarkoittamana yhteistoimintana vastuukuntamallilla Oulun kaupungin toimiessa vastuukuntana ja niihin liittyviä tehtäviä 1.1.2025 alkaen järjestämislain (Laki työvoimapalvelujen järjestämisestä) mukaisesti. Tehtävien hoitamiseksi osapuolten välille perustetaan sopimuksen 4 kohdan mukainen yhteinen toimielin.

Mikäli järjestämisäädäntö sisällöltään merkittävästi muuttuu tämän sopimuksen hyväksymishetkellä tiedossa olevasta sisällöstä, sitoutuvat osapuolet tarkastelemaan tätä yhteistoimintasopimusta soveltuville osiltaan uudelleen.

Kunnanhallitus

Tyrvään kunnassa asia on käsitelty yhteistoimintamenettelyssä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Vesa

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä Oulun seudun työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksen sekä järjestämissuunnitelman työvoimapalveluiden järjestämisestä Oulun seudun työllisyysalueella.

Kunnanhallitus päättää lopettaa 13.6.2023 käynnistetyn yhteistoimintamenettelyn TE- palvelujen uudistuksen osalta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

Lausunto arviointikertomuksessa 2022 esitetyistä toimenpiteistä / Hallinto- ja kehittämisosasto

Kunnanhallitus 25.09.2023 § 201

92/00.04.00/2023

Valmistelija

Talous- ja hallintojohtaja Jarno Kilpinen, p. 040 4868 300

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on kuntalain (410/2015) 122 §:n mukaan arvioida ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2022 on tuotu valtuustolle toimenpiteitä varten 12.6.2023 § 30.

Tarkastuslautakunta nostaa hallinto- ja kehittämisosaston toiminnasta esille seuraavat asiat.

1. Tarvitaanko kunnan markkinointiin lisää henkilöstöresurssia ja rahaa matkailuun panostamisen myötä?

Vastaus

Tarvitaan lisähenkilöresurssi matkailun kehittämiseen yritysysteistyön ja sisällöntuottamisen osalta ja sitä varten olemme jättäneet EAKR hankehakuun Tyrvään matkailun kehittämisen hankehakemuksen helmikuussa 2023. Emme ole vielä saaneet vastausta rahoittajalta hankkeen osalta. Ellei hanke käynnisty, matkailun kehittämiseen käytettävä työaikaresurssi muun työn ohessa on pieni ja jakautuu käytännössä edelleen useille osastoille.

2. Sisäinen valvonta ja riskienhallinnan perusteet hyväksytty 2014. Näiden järjestämisen arviointi vuodelta 2022 käynnissä ja käytetään kunnanhallituksen hyväksymää arviointilomaketta. Mikä on arvioinnin tilanne ja millainen on arviointilomake?

Vastaus

Johtavat viranhaltijat ovat kukin täyttäneet arviointilomakkeen. Arviointilomakepohja esitellään tarkastuslautakunnalle sen seuraavassa kokouksessa 28.9.

3. Tyrvään kuntastrategiassa mainitaan halu kasvaa parhaaksi kuntatyönantajaksi. Miten se näkyy työntekijöiden arjessa?

Vastaus

Kunnanhallitus

Tämä on vuoden 2022 osalta näkynyt siten, että avointa vuorovaikutusta ja tiedonkulkua pyrittiin parantamaan. Syksyllä 2022 toteutettiin esihenkilöiden seminaaripäivä, jossa teemana oli johtaminen ja esihenkilötyö työhyvinvoinnin edistäjänä. Jatkossa esihenkilöseminaarit toteutetaan kaksi kertaa vuodessa. Lisäksi toteutettiin esihenkilöinfot kuukausittain.

Vuoden 2021 henkilöstökyselyä täydennettiin vuonna 2022 toteuttamalla henkilöstön padlet kysely paras kuntatyönantaja teemalla. Padletin tuloksia hyödynnettiin vuoden 2023 toimenpiteiden suunnittelussa. Yhdessä suunniteltujen hyvinvointia lisäävien toimintamallien käyttöön kuten taukoliikuntaan ja kävelykokouksiin kannustettiin. Vuoden 2022 aikana kokeiltiin työnantajan henkilöstölle tarjoamaa ohjattua viikoittaista kehonpainoharjoitteluryhmää ja kuntosaliohjausta. Tyrvään kunta sitoutui kuntakumppanuuteen PoPLi:n kanssa, yhtenä tavoitteena henkilöstöliikunnan kehittäminen. Liikunta- ja kulttuurisetelien maksimiarvo oli 200 eur/ vuosi/ työntekijä.

Etätyö jatkui vuoden 2022 aikana ohjeistusten mukaisesti. Tyrvään kunnassa etätyön määrää ei rajoiteta. Etätyö edellyttää aina sopimista ja kunkin osaston johtaja vastaa osastonsa osalta etätyön ohjeistuksen noudattamisesta.

Tehtävän vaativuuden arviointi (TVA)- prosessi käynnistettiin syksyn 2022 aikana. TVA-prosessi aloitettiin KVTES:n alaisen kunnantalon henkilöstöstä.

4. Sairauspoissaolopäivät vähentyneet, vaikka henkilöstömäärä on kasvanut.

Vastaus

Osaston henkilöstömäärä on niin pieni, että tilastollinen varianssi on merkittävä ja näkyy vuosittain kyseisellä tavalla suurena tuloksen muutoksena.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Vesa

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy lausunnon ja merkitsee sen tiedoksi. Lisäksi kunnanhallitus esittää valtuustolle lausunnon merkitsemistä tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

Lausunto arviointikertomuksessa 2022 esitetyistä toimenpiteistä / Sosiaali- ja terveyslautakunta

Kunnanhallitus 25.09.2023 § 202

92/00.04.00/2023

Valmistelija	Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Teija Eskola, p. 050 514 8673 Tarkastuslautakunnan tehtävänä on kuntalain (410/2015) 122 §:n mukaan arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet, ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2022 on tuotu valtuustolle toimenpiteitä varten 12.6.2023 § 30. Tarkastuslautakunta kysyi sosiaali- ja terveyslautakunnan alaisen toiminnan osalta, miksi iäkkäiden palveluiden asiakastyytyväisyydessä jäätin tavoitteista ja miksi iäkkäiden palveluiden kehittämistyöryhmä ei kokoontunut kertaakaan. Vastaus: Vuoden 2022 aikana sosiaali- ja terveyspalveluissa keskityttiin hyvinvointialueelle siirtymiseen, johon liittyvät valmistelutehtävät ja käytännön työtehtävien hoitaminen eivät mahdollistaneet enää muita työryhmäkokouksia. Asiakastyytyväisyyden tavoitteiden saavuttamiseen saattoivat vaikuttaa osaltaan haasteellinen henkilöstötilanne, kuten saatavuuteen ja vaihtuvuuteen liittyvät asiat sekä epävarmuus tulevasta.
Esittelijä	Kunnanjohtaja Anttila Vesa
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy lausunnon ja merkitsee sen tiedoksi. Lisäksi kunnanhallitus esittää valtuustolle lausunnon merkitsemistä tiedoksi.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

Lausunto arviointikertomuksessa 2022 esitetyistä toimenpiteistä / Sivistyslautakunta

Sivistyslautakunta 24.08.2023 § 82

Valmistelija

Sivistysjohtaja Elina Vehkala, p. 040 5683 404

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on kuntalain (410/2015) 122 §:n mukaan arvioida ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2022 on tuotu valtuustolle toimenpiteitä varten 12.6.2023 § 30.

Tarkastuslautakunta nostaa sivistysosaston toiminnasta esille seuraavat asiat.

1. Ennaltaehkäisevä päihdetyöryhmä on kokoontunut vain kerran. Mitä toimenpiteitä on tehty?

Vastaus

Ennaltaehkäisevä päihdetyöryhmä on vuonna 2022 ollut sosiaali- ja terveysosaston alainen työryhmä. Sivistysosastolla on toteutettu ennaltaehkäisevän päihdetyöryhmän suunnitelman mukaisia toimenpiteitä erityisesti lapsille ja nuorille. Vuoden 2023 alusta Kunnan HYTE-työryhmä on toiminut myös ehkäisevän päihdetyön toimielimenä.

2. Kirjaston henkilömitoitus on 4,15, kun suositus on 6,6. Miten tähän on pyritty vastaamaan ja näkyykö vajaa mitoitus kirjaston toiminnassa?

Vastaus

Aiemmin ollut suositus 0,8-1,0 htv/1000 asukasta on poistunut, mutta se antanee hyvän vertailukohdan, kuinka paljon henkilöstöä laskennallisesti tulisi olla, jotta lainmukaiset kirjastopalvelut voidaan tarjota.

Tyrvään kirjasto on toistaiseksi pystynyt pääosin vastaamaan lain vaatimuksiin, mutta esimerkiksi loma-aikojen toteutuminen työehtosopimuksen mukaisesti vaatii kovasti suunnittelua ja joustoa henkilöstöltä. Toisaalta hakeutuvia kirjastopalveluita ei ole pystytty edes pilotoimaan kotiin annettavien kirjastopalveluiden osalta.

Henkilömitoitus on kuitenkin kehittynyt Tyrväällä positiiviseen suuntaan lasten ja nuorten kirjastovirkailijan vakinaistamisen myötä vuonna 2022.

Lisäksi kehittämishankkeilla pyritään kehittämään kunnan kirjastopalveluita suunnitelmallisesti. Kirjastossa työskentelee vakituinen ja

Kunnanhallitus

hankehenkilöstön lisäksi yleensä kirjastoavustaja, joka on mahdollistettu yhteistyössä työllisyyspalveluiden kanssa.

Omatoimikirjastopalveluilla pyritään mahdollistamaan kirjastoaineiston parempaa saatavuutta niin Murron, Temmeksen kuin kuntakeskuksenkin osalta. Maaliskuussa 2023 käyttöön otettu Myllykirjaston omatoimikirjastopalvelu on otettu hyvin vastaan ja palvelua on hyödynnetty runsaasti. Omatoimikirjastojen avulla vähäinen henkilöresurssi pyritään kohdentamaan kirjastopalveluiden tuottamiseen esimerkiksi perusopetuksen opetussuunnitelmaan kuuluvan kirjastopolun toteutukseksi.

3. Minkälaisia vastauksia saatiin varhaisen tuen ryhmän ja esiopetuksen oppilashuollon asiakastytyväisyyskyselyssä?

Vastaus

Varhaiskasvatuksen asiakastytyväisyyskysely toteutettiin ajalla 28.3.-11.4.2022, kyselyssä ei kysytty erikseen varhaisen tuen ryhmästä tai oppilashuollosta, sillä kysely koski varhaiskasvatustalvija kokonaisuutena. Vastaaia oli 94 henkilöä.

Kyselyssä parhaimmat arvosanat Tyrvävän kunnan varhaiskasvatuksessa saivat perheen ja lapsen kuunteleminen ja heidän mielipiteidensä huomioiminen varhaiskasvatussuunnitelmaa / esiopetuksen oppimissuunnitelmaa laadittaessa, sekä lapsen tarvitseman moniammatillisen tuen järjestäminen. Lisäksi lasten mahdollisuudet erilaisten valintojen tekemiseen, ja varhaiskasvatuksen henkilöstön puuttuminen mahdolliseen kiusaamiseen saivat hyvät arvosanat. Myös korona-ajan viestintä koettiin hyväksi ja lapset tuotiin varhaiskasvatukseen turvallisii mielin.

Heikoimmat arvosanat Tyrvävän kunnan varhaiskasvatuksessa saivat piha-alueet ja sisätilojen toimintaympäristöt. Vajaa kolmannes vastaajista (29,8 %) ei kokenut varhaiskasvatuksen piha-alueita lapsille turvallisiksi ja monipuoliseksi ympäristöksi. Lisäksi vajaa viidennes (18,9 %) koki, että varhaiskasvatuksen toimintaympäristö ei mahdollista lapsen monipuolista toimintaa ja liikkumista sisätiloissa. Noin viidennes vastaajista (19,1 %) koki varhaiskasvatuksen sähköisen asiointipalvelun toimivan huonosti ja 15,9 % vastaajista koki, että kunnan nettisivuilta ei löydy tarvittava ajankohtainen tieto varhaiskasvatuksesta. Lisäksi 17 % vastaajista koki, ettei voi vaikuttaa varhaiskasvatuksen sisältöön tai toimintaan halutessaan.

Syksyllä 2020 tehdyssä asiakastytyväisyyskyselyssä parhaimmat ja heikoimmat arvosanat Tyrvävän kunnan varhaiskasvatuksessa olivat pääpiirteittäin samoja osa-alueita kuin keväällä 2022 tehdyssä asiakastytyväisyyskyselyssäkin. Vastaajien tyytymättömyys piha-alueiden ja sisätilojen toimintaympäristöihin näyttää pysyneen suhteellisen samana, kun taas tyytyväisyys varhaiskasvatuksen nettisivuja ja sähköistä asiointia kohtaan näyttää nousseen selvästi, vaikka ne edelleen saivatkin

Kunnanhallitus

keskimääräistä heikommalla arvosanalla vastaajien kokemuksissa. Kyselyyn vastanneiden kokemukset omista vaikutusmahdollisuuksistaan varhaiskasvatuksen sisältöön ja toimintaan ovat parantuneet vuoden 2020 kyselyyn verrattaessa, vaikka edelleen tämä osa-alue sai keskimääräistä heikommalla arvosanalla. Tässä yhteydessä on hyvä huomioda, että vastaajien määrä vuonna 2020 tehdyssä kyselyssä oli selvästi suurempi (144 vastaajaa) kuin keväällä 2022 kyselyssä (94 vastaajaa). Tulokset voisivat näyttäytyä erilaisena, jos vastaajien määrät olisivat olleet suuremmat. Kyselyitä verrattaessa tuloksia voidaan kuitenkin pitää suuntaa antavina, sillä suhteutettuna vastaajien määrään kyselyiden tulokset ovat pysyneet suhteellisen samana, ja tuloksista on mahdollista tunnistaa Tyrvään kunnan varhaiskasvatuksen vahvuuksia ja kehittämistarpeita.

Esittelijä Sivistysjohtaja Vehkala Elina

Päätösehdotus Sivistyslautakunta merkitsee lausunnon tiedoksi ja välittää sen edelleen kunnanhallitukselle ja valtuustolle tiedoksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 25.09.2023 § 203

92/00.04.00/2023

Esittelijä Kunnanjohtaja Anttila Vesa

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy lausunnon ja merkitsee sen tiedoksi. Lisäksi kunnanhallitus esittää valtuustolle lausunnon merkitsemistä tiedoksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

Lausunto arviointikertomuksessa 2022 esitetyistä toimenpiteistä / Tekninen lautakunta**Tekninen lautakunta 22.08.2023 § 57**

Valmistelija

Palvelusihteeri Teija Mikkonen, p. 044 497 1051

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on kuntalain (410/2015) 122 §:n mukaan arvioida ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2022 on tuotu valtuustolle toimenpiteitä varten 12.6.2023 § 30.

Tarkastuslautakunta nostaa esille seuraavat huomiot:

Kiinteistömassaan tulee edelleen kiinnittää vahvasti huomiota. Käyttötarkoituksia ja -astetta tulisi tarkastella ja tarpeettomat kiinteistöt poistaa kirjanpidosta järjestelmällisesti. Myös määrätietoisia kuntotutkimuksia tulee jatkaa ja tarvittaviin toimenpiteisiin ryhtyä.

1. Onko kiinteistöjen kunnossapitoon ohjattu riittävästi resursseja ja onko seuranta riittävää? Miksi kiinteistöjen sähköisten palvelupyyntöjen määrä tippunut voimakkaasti?

Vastaus:

Resursseja oli ja on edelleen riittävästi. Seurantaa voi aina parantaa. Meillä puuttuu kirjallinen tieto kunkin kiinteistön tämänhetkisestä "tilasta".

Palvelupyyntöjen määrään on vaikea löytää yksittäistä syytä. Vuonna 2021 oli ilmeisesti kuitenkin jonkinmoinen "kampanja", jotta ilmoituksia saataisiin tulemaan nimenomaan järjestelmien kautta. Asiaan on voinut vaikuttaa myös mm. Kirkkomännikön koulun toiminnan muutos, Vanhainkoti Kotolan tiivistyskorjaus. Osa pyynnöistä tuli kiinteistöhoitajille edelleenkin puhelimitse tai henkilökohtaisen kontaktin kautta.

2. Investointien toteutumisaste, miljoonalla jäänyt toteuttamatta, miksi?

Vastaus:

Osa investointikohteista ei toteutunut täysimääräisenä tai siirtyi seuraavalle vuodelle, kuten terveyskeskuksen katon korjaus, Murron uuden kaava-alueen kunnallistekniikka ja yleisurheilukentän katsomon korjaus. Kunnanhallituksen alla olevista investoinneista jäi toteuttamatta maa-alueiden ja osakkeiden hankinta sekä juhlasillan rakentaminen, joten toteuma jäi 10,58%.

3. Pystyttiinkö säästämään energiaa kunnan kiinteistöissä? Päästiinkö kouluissa energiansäästökampanjalla tuloksiin?

Kunnanhallitus

Vastaus:

Olemme mukana Motivan energiatehokkuussopimuksessa raporttia ei ole vuodelta 2022 vielä saatavilla. Erillistä, omaa seurantaa meillä ei ole tuon lisäksi.

Koulujen osalta 50/50 energiansäästökampanjan tuloksista ei ole tietoa.

4. Onko kiinteistöjen kehittämissuunnitelmassa tai muissa suunnitelmissa otettu kantaa ja varauduttu energian saannin ja -kustannuksen turvaamiseen. Onko tarkoitus tarkastella esim. kiinteistöjen lämmitysratkaisuja lähitulevaisuudessa?

Vastaus:

Lämmitysratkaisuja mietitään varsinkin niiden kiinteistöjen osalta, joissa lämmityslaitteisto on käyttöikänsä päässä. Remontit toki ovat erittäinkin kalliita ja pitkäikäisiä investointeja, joten niiden osalta pitää olla ”kaukaa” viisas ja valita uusi lämmitysmuoto huolella.

5. Vuonna 2022 toteutettiin asiakastyytyväisyyskyselyitä kotipalveluateria-asiakkaille ja koulujen oppilaille.

Montako on vastannut kyselyyn ja minkälaiseksi ruokapalvelut koettiin?

Vastaus:

Kouluruokakysely tehtiin vuonna 2022 koulujen 3.lkn., 6.lkn., 8lkn. ja August Sahlsten -lukion Tyrvävän 2. vuosikurssin oppilaille. Kyselyyn vastasi 63% oppilaista. Kysely toteutettiin Webropol-kyselyllä. Kouluruokakyselyssä kysyttiin oppilaiden mielipiteitä ja kehitysideoita kouluruokaan ja kouluruokailuun liittyen. Valmiiden vastausvaihtoehtojen arvosteluasteikko oli 4-10, sekä lisäksi annettiin mahdollisuus avoimiin palautteisiin. Kyselyn kokonaisarvosana oli 7,5 (10 maksimi.)

Oppilailta saatiin kehitysideoita toiveruokapäiviin ja erilaisiin teemapäiviin liittyen. Lisäksi vastaajat toivoivat mahdollisuutta koota salaattiataria erilaisista komponenteista. Pääsääntöisesti oppilaat olivat tyytyväisiä tarjottaviin ruokiin ja salaatteihin. Palautetta annettiin myös lyhyestä ruokailuajasta sekä toivottiin täyttävämpää välipalaa pitkiin koulupäiviin.

Kotipalveluateria-asiakkaille tehtiin viisi pikakyselyä. Kyselyissä tiedusteltiin tarjottavan ruuan ulkonäön houkuttelevuutta, makua ja rakennetta sekä annoksen kokoa. Lisäksi annettiin mahdollisuus avoimeen palautteeseen. Kyselyt jaettiin kotiateriapakkausten mukana asiakkaille. Vastaajia oli noin 15-30 / kyselykerta. Kotipalveluateria-asiakkailta saatujen palautteiden avulla pystyimme palvelemaan asiakkaitamme paremmin. Valtaosa kotipalveluateria-asiakkaista oli tyytyväisiä ruokapalveluiden toimintaan sekä tarjottaviin aterioihin. Palautteiden avulla muokkasimme ikäihmisten lounaslistaa enemmän heidän mukaiseksi.

Esittelijä

Tekninen johtaja Komu Hannu

Päätösehdotus

Tekninen lautakunta merkitsee lausunnon tiedoksi ja välittää sen edelleen kunnanhallitukselle ja valtuustolle tiedoksi.

Kunnanhallitus

Päätös Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 25.09.2023 § 204

92/00.04.00/2023

Esittelijä Kunnanjohtaja Anttila Vesa

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy lausunnon ja merkitsee sen tiedoksi. Lisäksi kunnanhallitus esittää valtuustolle lausunnon merkitsemistä tiedoksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

Hallinto- ja kehittämisosaston osavuosisiraportti 1-8 / 2023

Kunnanhallitus 25.09.2023 § 205

160/02.02.02/2023

Valmistelija

Talous- ja hallintojohtaja Jarno Kilpinen, p. 040 4868 300

Tyrvään kunnan sisäisen valvonnan ohjeen mukaan "päävastuualueiden johtajien on raportoitava asetetuista toiminnallisista ja taloudellisista tavoitteista sekä muista olennaisista sisäisessä valvonnassa tulleista havainnoista kunnanjohtajalle. Kunnanjohtajan on vähintään neljännesvuosittain annettava raportti kunnanhallitukselle talousarvion toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta."

Kunnanhallitus arvioi seurantaraporttien perusteella kunnan taloustilannetta ja päättää millaisiin toimiin hallintokuntien tulee ryhtyä talousarvion tavoitteisiin pääsemiseksi.

Tyrvään kunnan hallinto- ja kehittämisosasto on pyytänyt tulosalueilta koosteen talousarvion tavoitteiden toteutumisesta toiminnan ja talouden osalta 1–8/2023.

Talous- ja hallintojohtaja on koonnut hallinto- ja kehittämisosaston osavuosisiraportin kunnanhallitukselle. Hallinto- ja kehittämisosaston toiminta on kunnanvaltuuston osoittamissa sitovuustasoissa pysynyt pääosin annetun talousarvion keskilukulutuksessa tai hieman ylittynyt.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Vesa

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee osavuosisiraportin tiedoksi ja edelleen esittää sen valtuustolle tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

Sivistysosaston osavuosisraportti 1-8 / 2023

Sivistyslautakunta 21.09.2023 § 93

Valmistelija

Sivistysjohtaja Elina Vehkala, p. 040 5683 404

Tyrvään kunnan sisäisen valvonnan ohjeen mukaan "päävastuualueiden johtajien on raportoitava asetetuista toiminnallisista ja taloudellisista tavoitteista sekä muista olennaisista sisäisessä valvonnassa tulleista havainnoista kunnanjohtajalle. Kunnanjohtajan on vähintään neljännesvuosittain annettava raportti kunnanhallitukselle talousarvion toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta."

Kunnanhallitus arvioi seurantaraporttien perusteella kunnan taloustilannetta ja päättää millaisiin toimiin hallintokuntien tulee ryhtyä talousarvion tavoitteisiin pääsemiseksi.

Tyrvään kunnan hallinto- ja kehittämisosasto on pyytänyt tulosalueilta koosteen talousarvion tavoitteiden toteutumisesta toiminnan ja talouden osalta 1–8/2023.

Sivistysjohtaja on koonnut sivistysosaston osavuosisraportin lautakunnalle ja toimittaa osavuosisraportin edelleen hallinto- ja kehittämisosastolle. Sivistysosaston toiminta on kunnan valtuuston osoittamissa sitovuustasoissa pysynyt pääosin annetun talousarvion keskkulutusksessa tai hieman ylittynyt.

Esittelijä

Sivistysjohtaja

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta merkitsee osavuosisraportin tiedoksi ja siirtää sen edelleen kunnanhallitukselle käsiteltäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 25.09.2023 § 206

160/02.02.02/2023

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Vesa

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee osavuosisraportin tiedoksi ja edelleen esittää sen valtuustolle tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

Teknisen osaston osavuosisiraportti 1-8 / 2023

Tekninen lautakunta 21.09.2023 § 64

Valmistelija	Tekninen johtaja Hannu Komu, p. 040 544 0329 Tyrvään kunnan sisäisen valvonnan ohjeen mukaan "päävastuualueiden johtajien on raportoitava asetetuista toiminnallisista ja taloudellisista tavoitteista sekä muista olennaisista sisäisessä valvonnassa tulleista havainnoista kunnanjohtajalle. Kunnanjohtajan on vähintään neljännesvuosittain annettava raportti kunnanhallitukselle talousarvion toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta." Kunnanhallitus arvioi seurantaraporttien perusteella kunnan taloustilannetta ja päättää millaisiin toimiin hallintokuntien tulee ryhtyä talousarvion tavoitteisiin pääsemiseksi. Tyrvään kunnan hallinto- ja kehittämisosasto on pyytänyt tulosalueilta koosteen talousarvion tavoitteiden toteutumisesta toiminnan ja talouden osalta 1–8/2023. Tekninen johtaja on koonnut teknisen osaston osavuosisiraportin lautakunnalle ja toimittaa osavuosisiraportin edelleen hallinto- ja kehittämisosastolle. Teknisen osaston toiminta on kunnanvaltuuston osoittamissa sitovuustasoissa pysynyt pääosin annetun talousarvion keskilukulutuksessa tai hieman ylittynyt.
Esittelijä	Tekninen johtaja Komu Hannu
Päätösehdotus	Tekninen lautakunta merkitsee osavuosisiraportin tiedoksi ja siirtää sen edelleen kunnanhallitukselle käsiteltäväksi.
Päätös	Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 25.09.2023 § 207

160/02.02.02/2023

Esittelijä	Kunnanjohtaja Anttila Vesa
Päätösehdotus	Kunnanhallitus merkitsee osavuosisiraportin tiedoksi ja edelleen esittää sen valtuustolle tiedoksi.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

Oulun seudun matkailun masterplan yleissuunnitelma**Kunnanhallitus 25.09.2023 § 208**

138/14.02.01/2022

Valmistelija

Talous- ja hallintojohtaja Jarno Kilpinen, p. 040 4868 300

Oulun seudun kuntien hyväksymässä Oulun seudun kehityskuva 2030+ suunnitelmassa yhdeksi toimenpiteeksi asetettiin Oulun seudun yhteisen matkailun masterplanin laatimisen. Laatimista varten perustettiin työryhmä, jossa oli mukana henkilöt kaikista Oulun seudun kunnista.

Oulun seudun matkailun masterplan laadittiin pääosin kevään 2023 aikana laajassa yhteistyössä ja vuorovaikutuksessa matkailutoimijoiden ja alueen kuntien edustajien kanssa. Työn asiantuntijaksi kilpailutettiin Eezy Flow Oy, joka toteutti yhteensä neljä isoa työpajaa, joihin osallistui kaikkiaan toistasataa alan toimijaa. Yleissuunnitelmassa määritellään Oulun seudun yhteinen tahtotila, visio, tehtävä ja strategiset tavoitteet sekä painopisteet ja kärkiprojektit.

Matkailustrategiaa ohjaava työryhmä hyväksyi 30.5.2023 muutoksin masterplan luonnoksen. Oulun seudun kuntajohtajakokous päätti 15.6.2023 pidetyssä kokouksessa lähettää suunnitelman Oulun seudun kuntien hyväksyttäväksi ohjeellisena asiakirjana.

Masterplan työn jatkotoimenpiteenä ja suunnitelman toimeenpanon varmistamiseksi esitetään, että Oulun seudulle perustetaan matkailu- ja vetovoimatyöryhmä, johon seudun kunnat ja mainitut sidosryhmät nimeävät jäsenet suunnitelmassa esitetyn mukaisesti.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Vesa

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy Oulun seudun matkailustrategian työryhmän laatiman matkailun masterplan 2030 yleissuunnitelman ohjaamaan Oulun kaupungin matkailun johtamista sekä matkailuelinkeinojen kehittämistä.

Kunnanhallitus nimeää Oulun seudulle perustettavaan matkailu- ja vetovoimatyöryhmään edustajan.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi Oulun seudun matkailustrategian työryhmän laatiman matkailun masterplan 2030 yleissuunnitelman ohjaamaan Oulun kaupungin matkailun johtamista sekä matkailuelinkeinojen kehittämistä.

Kunnanhallitus nimesi Oulun seudulle perustettavaan matkailu- ja vetovoimatyöryhmään Tyrvään Kehitys Oy:n toimitusjohtajan Lasse Lyijysen.

Kunnanhallitus

Ilmoitusasiat ja muut mahdolliset asiat

Kunnanhallitus 25.09.2023 § 209

Kunnanhallituksen tietoon saatetaan seuraavat asiat:

Koulutuskuntayhtymä OSAO

- Yhtymähallituksen 25.9.2023 esityslista

Kuntatyönantajat

- yleiskirje 22 / 2023

Pohjois-Pohjanmaan liitto

- Maakuntahallituksen 25.9.2023 esityslista

Päätös

Ilmoitusasiat merkittiin tiedoksi.

Kunnanhallitus

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 192, § 193, § 194, § 195, § 197, § 201, § 202, § 203, § 204, § 205, § 206, § 207, § 209

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Kunnanhallitus

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 196, § 198, § 199, § 200, § 208

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Tyrvään kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusaajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on

Tyrvään kunta / kunnanhallitus

Kirjaamon yhteystiedot: Tyrvään kunta

Postiosoite: Kunnankuja 4, 91800 TYRNÄVÄ

Käyntiosoite: Kunnankuja 4

Sähköpostiosoite: kunta@tyrnava.fi

Faksinumero: -

Puhelinnumero: 050 360 2302

Kunnanhallitus

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 8 - 15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Tyrvään kunnan kirjaamosta.