

Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen

Kunnanhallitus 10.10.2023 § 214

332/01.00.03/2023

Valmistelija

Teija Eskola, henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja, p. 050 514 8673

Tyrnävän kunnan taloudellinen tilanne vuodesta 2024 alkaen näyttää voimakkaasti alijäämäiseltä ilman merkittäviä talouden sopeuttamistoimenpiteitä. Talouden heikentyneeseen tilanteeseen vaikuttavat mm. valtionosuuksien pieneneminen sekä valtakunnalliset palkkaratkaisut. Vuoden 2023 talousarvioon verrattuna sopeuttamistarve on yhteensä 1,2M€ seuraavan kolmen vuoden aikana ilman inflaation huomioimista. Inflaatio huomioiden sopeuttamistarve on 1,9M€.

Kunnan toiminnassa on välttämätöntä tehdä muutoksia johtuen taloudellisista ja toiminnallisista syistä. Kunnassa tulee arvioida kaikkia käytettävissä olevia vaihtoehtoja, joiden perusteella voidaan vähentää menoja tai lisätä tuloja, jotta kunnan talous saadaan kestäväälle ja terveelle pohjalle. Talouden sopeuttamisohjelmalla pyritään muutokset toteuttamaan hallitusti ja suunnitelmallisesti vuosien 2024-2026 aikana siten, että kuntalaisten palvelut turvataan parhaalla mahdollisella tavalla.

Tyrnävän kunnan talousarvioehdotus vuodelle 2024 edellyttää sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaa henkilöstövähennyksiä. Tällöin toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin kunnanhallitus antaa kunnanvaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen vuodelle 2024. Toimenpiteet tarkentuvat talousarvion valmistelun edetessä. Yhteistoimintamenettely koskee koko kunnan henkilöstöä tarvittavien toimenpiteiden toteuttamiseksi talouden tasapainon saavuttamiseksi vuosina 2024 - 2026.

Yhteistoimintaneuvottelut koskevat kunnan organisaatio- ja palvelurakenteen muutosta, henkilöstön vähentämistä sekä työnantajan harkitsemia, työnjohtovallan piiriin kuuluvia muutoksia työn organisoinnissa, työtehtävissä, työmenetelmissä ja työtilojen järjestelyissä. Neuvotteluissa on kyse henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavista muutoksista, ja toimenpiteillä on oletettavasti olennaisia henkilöstövaikutuksia. Ensisijaisesti henkilöstön vähentämistarve pyritään toteuttamaan hyödyntämällä luonnollista poistumaa (eläköityminen, vaihtuvuus), jolloin vapautuvien toimien ja virkojen tarvetta arvioidaan kriittisesti. Myös määräaikaiset tehtävät tullaan arvioimaan.

Yhteistoimintaneuvottelujen on arvioitu saatettavan loppuun vuoden 2024 talousarvion osalta 28.11.2023.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Vesa

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

1. käynnistää yhteistoimintamenettelyn tuotannollisin ja taloudellisin perustein työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaisesti.
2. yhteistoimintaneuvottelujen koskevan koko kunnan henkilöstöä talouden

sopeuttamiseen tarvittavien toimenpiteiden toteuttamiseksi vuosina 2024 - 2026.

Päätös

Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Teija Eskola oli läsnä kokouksessa klo 10.05-10.11 asian käsittelyn aikana.

Päätösehdotus hyväksyttiin.