

Paikallinen sopimus omassa kodissaan työskentelevien perhepäivähoitajien (KVTES liite 12) palkan muodostamisesta Tyrnävän kunnassa

Tausta ja sopimuksen tarkoitus

KVTES 2022-2025 sopimusratkaisussa sovittiin omassa kodissaan työskentelevien perhepäivähoitajien palkkausrakenteen kokonaisuudistuksesta. 1.10.2022 lukien omassa kodissaan työskentelevillä perhepäivähoitajilla on kuukausipalkka.

Sopimusratkaisun mukaisesti perhepäivähoitajien peruspalkkatasot ovat 1.10.2022 lukien:

12PPH100 1 868,56 € ja 12PPH200 1 917,02 €. Hinnoittelukohtien mukainen peruspalkka on vähimmäistaso ja työnantaja voi edelleen poiketa vähimmäispalkasta ylöspäin.

Uudistuksen yhteydessä luovutaan hoitopaikoista ja niiden varaamisesta sekä irtisanomisesta palkan määräytymisen perusteena. Peruspalkan määrittelyssä huomioidaan lasten lukumäärä. Oma lapsi huomioidaan tässä laskennassa, eikä oman lapsen hoitamisesta näin ollen makseta erillistä korvausta. Koulutuksella ei myöskään ole enää vaikutusta hinnoittelukohtien valintaan. Lisäksi palkkausta koskevien paikallisten sopimusten ajantasaisuus ja tarkoituksenmukaisuus suhteessa muuttuviin määräyksiin tarkistetaan tällä sopimuksella.

1 § Soveltamisala

Tätä sopimusta sovelletaan Tyrnävän kunnan palveluksessa oleviin, omassa kodissaan työskenteleviin perhepäivähoitajiin (KVTES liite 12).

2 § Omassa kodissaan työskentelevien perhepäivähoitajien palkan muodostaminen

1) Peruspalkkatasot Tyrnävän kunnassa:

12PPH100 1868,56 €/kk enintään 4 lasta hoitavalle

12PPH200 1917,02 €/kk 4 ½ lasta hoitavalle

Merkityksellistä on, kuinka monta lasta hoitajalla enimmillään on yhtäaikaisesti läsnä. Hinnoittelukohta 12PPH200 voi tulla kyseeseen vain sellaisella hoitajalla, jolla on hoidossa neljän samanaikaisesti läsnä olevan lapsen lisäksi esikoululainen tai peruskoulun aloittanut lapsi.

Huomioitavaa on, mikäli hoitaja kuuluu jompaankumpaan palkkaluokkaan ja on saanut vanhojen edellytysten vuoksi korkeampaa palkkaa kuin mitä 1.10.2022 on vahvistettu, ei hoitajan palkkaa kuitenkaan alenneta.

- 2) Omassa kodissaan työskentelevälle perhepäivähoitajalle voidaan lisäksi maksaa tehtävän vaativuuden arviointiin perustuen peruspalkkaan kuuluvaa osaa kolmen tason mukaisesti. Työntekijälle voidaan maksaa vain yhden tason mukaista korotusta kerrallaan.

1. ylin taso: peruspalkka + 137,61 €

- Erityistä tukea tarvitseva lapsi, jolla useita tuen muotoja. Tuen tarve jatkuvaa ja kokoaikaista (hallintopäätös, tuki kirjattu lapsen vasuun).
- Vaativampaa hoidollista tukea tarvitseva lapsi. Epilepsia, diabetes tai muu sairaus, joka vaatii jatkuvaa seurantaa/lääkitystä/ravintoaineiden mittaamista

2. keskimäinen taso: peruspalkka + 108,99 €

- Tehostettua tukea tarvitseva lapsi, jolla useita tuen muotoja. Tuen tarve säännöllistä (hallintopäätös, tuki kirjattu lapsen vasuun).
- Ryhmässä 4 alle 3-vuotiasta lasta.

3. alin taso: peruspalkka + 74,58 €

- Yleistä tukea tarvitseva lapsi, jolla yksittäisiä tuen muotoja. Tuen tarve lyhytkestoista (tuen taso ja muodot kirjattu vasuun yhteistyössä veon kanssa).
- Ryhmässä 2 alle 2-vuotiasta lasta
- Ryhmässä alle 1- vuotias lapsi

- 3) Omassa kodissaan työskentelevälle perhepäivähoitajalle voidaan lisäksi maksaa erilliskorvauksena 25,60 €/kk, mikäli hän työskentelee tiimin vastaavana perhepäivähoitajana.

3 § Muut sopimuksen ehdot

Muut tämän paikallisen sopimuksen soveltamisohjeet on kuvattu liitteessä 1. soveltamisohjeet.

4 § Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

Sopimus tulee voimaan 1.10.2022 ja on voimassa toistaiseksi. Sopimus voidaan kunnallisen pääsopimuksen mukaan irtisanoa päättymään kolmen kuukauden kuluttua siitä, kun irtisanominen on annettu tiedoksi toiselle osapuolelle.

Allekirjoitukset

Tyrnävällä

Vesa Anttila
Kunnanjohtaja

Seija Väisänen
JHL:n pääluottamusmies

Soveltamisohje 1.10.2022 lukien

Hoitopaikkojen varaaminen

Varataan toistaiseksi tai määräajaksi tarpeen mukaan. Toistaiseksi voimassa olevalla työsopimuksella olevalta hoitajalta varataan kauden alussa (elokuusta alkaen) 4 tai 4 ½ paikkaa huomioiden hoitajan omat lapset. Hoitopaikkojen ei tarvitse aktivoitua, jotta palkanmaksu alkaa. Toistaiseksi varattujen hoitopaikkojen määrää tarkastellaan tarvittaessa todellisen käytön mukaisesti.

Ryhmä koko

Asetuksen mukainen; ei yli 4 ja ½ varauksia. ½ -paikkalainen voi olla esikoululainen tai 1.luokalla oleva lapsi.

Työn vaativuustasot (TVA)

1. ylin taso 137,61 € / kk
2. keskimmäinen taso 108,99 € / kk
3. alin taso 74,58 € / kk

lisäksi tiimivastaavuudesta maksetaan erillislisänä 25,60 €/kk.

Työn vaativuuden muuttuminen

Työ muuttuu vaativammaksi; palkka muuttuu seuraavan kuukauden alusta. Työ muuttuu vähemmän vaativammaksi; alempi palkka muutetaan seuraavan kuukauden alusta muutoksen tapahduttua, ellei muuta muutosta ole tiedossa.

Työaikajakson pituus ja työvuorolistan laadinta

Työaikajakson pituus 22.6.2020 alkaen on 8 viikkoa. Työvuorolista laaditaan koko jakson ajalle.

Hoitajan työaika jää hoitajasta riippumattomasta syystä vajaaksi

Työnantaja tarjoaa mahdollisuutta tehdä työaika täyteen esim. päiväkodilla, huomioiden hoitajan omat alle kouluikäiset lapset tai hoitaja voi pitää mahdollisen tasoittumisvapaan. Mikäli hoitajan työaika jää pysyväisluontoisesti vajaaksi, voidaan palkka muuttaa %-palkaksi kolmen kuukauden kuluttua muutoksesta, mikäli hoitaja ei halua tehdä työaikaansa täyteen esim. päiväkodissa.

Koulutukset ja kokoukset

Hoitaja- ja vanhempainillat, vasuillat sekä työnantajan määräämät /velvoittamat koulutukset luetaan hoitajan työaikaan. Lauantai- koulutukset erillisvapaina.

Lasten hoitopaikkaan tutustuminen

Tutustumiskäynnit järjestetään hoitajan työajan puitteissa. Ei erillistä korvausta.

Hoitajan siirto tilapäisesti muihin tehtäviin

KVTES:n mukaan kohta Tilapäinen siirto muihin tehtäviin. Siirroissa huomioidaan hoitajan omien lasten hoidontarve ja siirrosta aiheutuvat kustannukset korvataan matkakustannus liitteen mukaan.

Toimintaohje tilanteisiin, joissa 4 lapsen hoitaminen ei toteudu

Alla on kuvattu prosessi, mikäli perhepäivähoitaja ei ota hoidettavakseen tai hänelle ei voida työnantajan puolesta osoittaa täyttä neljää lasta. Tällaisessa tapauksessa toimitaan alla kuvatulla tavalla.

1. Terveydellinen rajoite

Mikäli työntekijällä on omia terveydellisiä rajoitteita, eikä hän siksi pysty hoitamaan täyttä lapsimäärää, toimitaan seuraavasti:

- Työterveyden lääkärin lausunto vaaditaan. Huom! Täytyy olla nimenomaan työterveyslääkärin lausunto ja asia selvitetään työterveysneuvottelun kautta. Työterveyshoitajan tai muu tahon lausunto ei ole riittävä.
- Työterveyslääkärin lausunnon jälkeen tehdään päätös:
 - Sijoitetaanko työntekijä toisiin tehtäviin (käytössä olevien prosessien mukaan ja niiden rajoissa) vai
 - Maksetaanko täyttä palkkaa, vaikka onkin kevennetty työkuorma. Tähän täytyy olla erittäin vahvat perusteet.

Tehdään siis aina tapauskohtainen harkinta henkilöstön yhdenvertainen kohtelu huomioiden. Ratkaisu tehdään yhteistyössä sivistysjohtajan ja henkilöstöjohtaja kanssa.

2. Työnantajalla ei ole osoittaa 4 lasta

Mikäli työnantajalla ei ole osoittaa työntekijän hoidettavaksi neljää lasta, toimitaan seuraavasti:

- Kyseessä on työnantajasta johtuva syy, eikä tällä ole vaikutusta palkanmaksuun.
- Työnantajan vastuulla on mahdollisuuksien mukaan huolehtia siitä, että lapsimäärä saadaan täyteen. Tämä on tärkeää henkilöstön yhdenvertaisen kohtelun vuoksi.

3. Työntekijä kieltäytyy ottamasta hoidettavaksi 4 lasta

Mikäli työntekijä kieltäytyy ilman työnantajan hyväksymää syytä ottamasta vastaan hänelle osoitettua täyttä lapsimäärää, eli neljää lasta, toimitaan seuraavasti:

- Kyseessä on osoitetusta työstä kieltäytyminen. Tällöin pätee normaali työnantajan prosessi: keskustelu – huomautus – varoitus – irtisanominen
- Tähän prosessiin on otettava heti alusta alkaen henkilöstöjohtaja mukaan. Prosessi hoidetaan yhdessä henkilöstöjohtajan kanssa.