



ARVIOINTIKERTOMUS 2022

Tyrnävän kunta

SISÄLLYS

1. TARKASTUSLAUTAKUNNAN TOIMINTA	1
2. TARKASTUSLAUTAKUNNAN KOKOONPANO	1
3. TILINTARKASTAJA	2
4. TOIMINTAMUODOT	2
5. TAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI.....	2
6. VASTUULLINEN JA PITKÄJÄNTEINEN TALOUDEN TILA	4
7. TALOUDELLISET TAVOITTEET	5
8. TYRNÄVÄN KUNNAN TASE JA TUNNUSLUVUT.....	5
8.1. Omavaraisuus.....	5
8.2. Velkaantuneisuus.....	5
8.3. Laina	5
9. TOIMINNALLISET TAVOITTEET OSASTOITTAIN	6
9.1. Hallinto- ja kehittämisosasto	6
9.2. Sosiaali- ja terveysosasto	7
9.3. Sivistys- ja hyvinvointiosasto	8
9.4. Tekninen osasto	9
10. KUNTAKONSERNILLE ASETETTUJEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN	10
10.1. Omistukset	10
10.2. Ohjeistus	10
11. YHTEENVETO	11

1. TARKASTUSLAUTAKUNNAN TOIMINTA

Tehtävät, toiminnan tarkoitus ja tavoitteet

Tarkastuslautakunta huolehtii kunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen järjestämisestä. Kuntalain 121§:n mukaan tarkastuslautakunnan tehtävä on:

- ✓ valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat
- ✓ arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla
- ✓ arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella, sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyyttä, jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää
- ✓ huolehtia kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta
- ✓ valvoa 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamisesta ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi
- ✓ valmistella kunnanhallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi, sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi

Edellä mainitut tarkastuslautakunnan tehtävät voidaan jakaa kolmeen tehtäväkokonaisuuteen: hallinnon ja talouden tarkastuksen järjestäminen, arviointi ja muut tehtävät.

Tyrnävän kunnan hallintosääntö 53 §

Tarkastuslautakunnan on:

- ✓ seurattava tilintarkastajan tarkastussuunnitelman toteutumista sekä muutoinkin seurattava tilintarkastajan tehtävien suorittamista ja tehtävä tarpeen mukaan esityksiä tilintarkastuksen kehittämiseksi;
- ✓ huolehdittava siitä, että tilintarkastusta varten on tarpeelliset voimavarat, jotka mahdollistavat tilintarkastuksen suorittamisen hyvän tilintarkastustavan edellyttämässä laajuudessa; sekä
- ✓ tehtävä aloitteita ja esityksiä lautakunnan, tilintarkastajan ja sisäisen tarkastuksen tehtävien yhteensovittamisesta mahdollisimman tarkoituksenmukaisella tavalla

Lisäksi tarkastuslautakunta valmistelee kunnanvaltuustolle tilinpäätöksen hyväksymiseen ja vastuuvapauden myöntämiseen liittyvät asiat. Tarkastuslautakunta antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset.

Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä.

2. TARKASTUSLAUTAKUNNAN KOKOONPANO

Jäsenet ja varajäsenet

Jäsenet: Törmä Visa puheenjohtaja, Myllyoja Emilia varapuheenjohtaja, Piippo Jouni, Markus Anu, Manninen Ville.

Varajäsenet: Alapirtti Mirka, Saarela Esa, Immonen Heidi, Mäkelä Timo, Karhumaa Niina 9.5.2022 asti, Saikkonen Miska 9.5.2022 alkaen.

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja ovat valtuutettuja. Lautakunnan sihteerinä ja pöytäkirjanpitäjänä on toiminut palvelusihteerinä Mirja Määttä.

Päätökset lautakunnassa on tehty puheenjohtajan esittelystä.

Tarkastuslautakunnan jäsenten esteellisyydet on huomioitu arviointikertomuksen laadinnassa.

3. TILINTARKASTAJA

Valtuustokaudelle 2019–2022

Valtuusto valitsi 6.5.2019/25 § valtuustokauden 2019–2022 tilintarkastusyhteisöksi KPMG Oy Ab. Vastuullisena tilintarkastajana on toiminut JHT, KHT Juha Väärälä.

Kuntalaki 123 §

Tilintarkastajan on tarkastettava:

- ✓ onko kunnan hallintoa hoidettu lain ja valtuuston päätösten mukaisesti;
- ✓ antavatko kunnan tilinpäätös ja siihen kuuluva konsernitilinpäätös tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten ja määräysten mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot kunnan tuloksesta, taloudellisesta asemasta, rahoituksesta ja toiminnasta;
- ✓ ovatko valtionosuuksien perusteista annetut tiedot oikeita; sekä
- ✓ onko kunnan sisäinen valvonta ja riskienhallinta sekä konsernivalvonta järjestetty asianmukaisesti

Vuoden 2022 tilintarkastus on toteutettu ennalta laaditun suunnitelman mukaisesti. Tilintarkastaja JHT, KHT Juha Väärälä on osallistunut vuoden 2022 arviointia koskeviin kokouksiin. Tilintarkastuksesta tehdyn sopimuksen mukaisesti tilintarkastaja on raportoinut lautakunnalle tilintarkastusohjelman toteutumisesta ja keskeisimmistä tarkastushavainnoista väliraportin sekä yhteenvetoraportin muodossa.

4. TOIMINTAMUODOT

Tarkastuslautakunta kokoontui yhdeksän kertaa vuoden 2022 aikana. Lautakunta noudatti työnjakoa, jonka mukaan kukin lautakunnan jäsen seurasi oman vastuualueensa toimintaa.

Lautakunnan työnjako on ollut seuraava:

- ✓ Valtuusto: koko tarkastuslautakunta
- ✓ Kunnanhallitus: Visa Törmä ja Emilia Myllyoja
- ✓ Hallinto- ja kehittämisosasto: Visa Törmä ja Emilia Myllyoja
- ✓ Sivistysosasto: Ville-Juhani Manninen
- ✓ Sosiaali- ja terveysosasto: Jouni Piippo
- ✓ Tekninen osasto: Anu Markus

Lautakunta kuuli arviointikertomusta varten kunnanjohtaja Vesa Anttilaa, talous- ja hallintojohtaja Jarno Kilpistä, tekninen johtaja Hannu Komua, sosiaali- ja terveysjohtaja Teija Eskolaa, sivistysjohtaja Elina Vehkalaa, varhaiskasvatusjohtaja Riitta Kangasniemeä, Tyrnävän Kehitys Oy:n toimitusjohtaja Lasse Lyijystä ja Tyrnävän Vesihuolto Oy:n toimitusjohtaja Paavo Kuusela.

Talous- ja hallintojohtaja Jarno Kilpinen esitteli lautakunnalle 23.03.2023 kokouksessa vuoden 2022 tilinpäätöksen- ja toimintakertomuksen.

Tarkastuslautakunnan arviointisuunnitelma noudattelee tilintarkastussuunnitelmaa ja sen painopistealueita. Vuonna 2022 painopistealueena on ollut sivistys- ja hyvinvointiosaston tulosalueet.

5. TAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

Tyrnävän kunnan strategian läpileikkaavat teemat ovat hyvinvointi, elinvoima ja juurevuus. Läpileikkaavat teemat näkyvät kunnan strategisissa valinnoissa.

Strategiset valinnat ovat:

- ✓ Luodaan mahdollisuudet elinikäiselle oppimiselle sekä tarpeellisille sosiaali- ja terveyspalveluille
- ✓ Työpaikat ja asiointipalvelut ovat lähellä ja saavutettavissa sekä kunnassa että lähiseudulla
- ✓ Kuntataloudessa huolehditaan hyvinvoinnista ja yhteisistä varoista
- ✓ Vuorovaikutus on avointa ja osallistavaa
- ✓ Yhteisestä ympäristöstä pidetään huolta erityispiirteitä noudattaen
- ✓ Edistetään paikallislähtöistä yrittäjyyttä ja lähiruokaa

Tarkastuslautakunnan nostot

Vuorovaikutus on avointa ja osallistavaa on edelleen tarkastuslautakunnan mielestä toteutunut Tyrnävän kunnan strategisista nostoista positiivisesti. Kunnassa on toteutettu kuntalaisten kuulemisia erilaisissa tilaisuuksissa ja erilaisia digitaalisia välineitä hyödyntäen. Kunnan viestintäkoordinaattorilla on ollut iso rooli avoimuuden ja osallisuuden lisäämisessä.

Edistetään paikallislähtöistä yrittäjyyttä ja lähiruokaa toteutuu Tyrnävällä hyvin. Kouluissa hyödynnetään lähiruokaa ja paikallista tuotantoa. Kunnan yritysmyönteisyyttä on lisätty ja Kehitysyhtiön avulla yritysten tarpeisiin ja kysymyksiin pystytään paremmin vastaamaan.

Yhteisestä ympäristöstä pidetään huolta erityispiirteitä noudattaen: tästä hyvänä esimerkkinä on siivoustalkoot, osallistava budjetointi, kyläyhdistysten aktiivinen toiminta ja toteutuneet sekä suunnitteilla olevat yhteistyösopimukset kunnan kanssa.

Työpaikat ja asiointipalvelut ovat lähellä ja saavutettavissa sekä kunnassa että lähiseudulla Tarkastuslautakunta esittää huolensa asiointipalveluiden saatavuudesta muualla kuin Kirkonkylällä. Kauppa- ja muut päivittäispalvelut toisivat lisää elinvoimaa myös isoihin sivutaajamiin (Murto, Temmes). Kirjakaapit Murrossa ja Temmeksellä ovat lisänneet kirjastopalveluiden saatavuutta ja saavutettavuutta koko kunnassa. Seutuliikenteen haasteet ovat edelleen näkyvissä ja vaikeuttavat työssäkäyntiä ja nuorten harrastuksia.



Taiteidenyö, taikuri Elias Kvistin lavaesiintyminen.

6. VASTUULLINEN JA PITKÄJÄNTEINEN TALOUDEN TILA

Kunnan vuoden 2022 tilinpäätös on ylijäämäinen **199 427** euroa. Verotuloja kertyi **21 109 796** euroa, kasvua edelliseen vuoteen verrattuna **531 815** euroa. Vuonna 2022 verotulojen kertymä jäi hieman pienemmäksi kuin valtionosuudet. Kunnan taseessa on kertynyttä ylijäämää **3,327** miljoonaa euroa. Pitkän aikavälin tavoitteeksi on asetettu tasekertymäksi 5 miljoonaa euroa.

Tarkastuslautakunnan huomioita

Rokualla järjestetty talousarvioseminaari oli jälleen askel parempaan suuntaan osallistavassa talousarvion työstämisessä. Valtuutetut ja lautakuntien jäsenet pääsivät osallistumaan yhtäjaksoisesti talousarvion ja investointiosan valmisteluun kahden päivän ajan.

Investointimenojen toteuma-aste oli vain 63,61 %. Taloudellisesti haasteellisina vuosina investointeja tulee tehdä maltillisesti, mutta korjausvelkaa ei saa kasvattaa liikaa. Pitää muistaa myös investoinnin toinen puoli: järkevillä investoinneilla voidaan vaikuttaa kuntalaisten hyvinvointiin sekä houkuttelevuuteen asuin- ja yrityspaikkana.

Tilinpäätöksessä on myös joitakin pitkäaikaisia saamisia, jotka suurella todennäköisyydellä eivät realisoidu. Näitä olisi hyvä päivitellä kirjanpitoa rasittamasta.

Talouksatsauksien osalta tarkastuslautakunta esittää, että talousarvion muutokset avataan kunnolla ja tarkasti. Haluamme kiinnittää huomiota talousarvion noudattamiseen kunnan toiminnassa ja taloudenhoidossa. Talousarvion muuttamiseen ajantasaisesti toiminnan ja talouden tai määrärahatarpeiden ja tuloarvioiden muuttuessa tulee kiinnittää huomiota. Pienistäkin ylityksistä on tehtävä talousarviomuutos, siten että valtuusto ehtii ne käsitellä talousarviovuoden aikana.



Murron koulun sisäpihalle rakennettiin uusi leikkialue.

7. TALOUDELLISET TAVOITTEET



Kunnantalo

Tarkastuslautakunnan huomioita

Toimintatuotot olivat kertomusvuonna 5 654 462 euroa ja toimintakulut olivat 47 712 340 euroa. Toimintatuotot nousivat edelliseen tilikauteen nähden. Alkuperäiseen talousarvioon verrattuna tuottoja kertyi 769 773 euroa enemmän (116 %). Toimintakulut kasvoivat 2 378 411 euroa edelliseen vuoteen verrattuna. Toimintakatteeksi muodostui näin 42 057 878 euroa.

Verotulot olivat 21 109 796 euroa. Verotulot pienenevät edelliseen vuoteen verrattuna 2,2 %. Verotulojen toteutuma-aste oli 104,8 %.

Valtionosuudet olivat 22 401 451 euroa. Osuudet kasvoivat 4,9 % edelliseen vuoteen verrattuna ja niiden toteutuma-aste oli 100,9 %.

Vuosikatteen muodostui 2 196 096 euroa. Poistoja kirjattiin yhteensä 1 996 669 euroa. Tilikauden ylijäämäksi muodostui 199 427 euroa.

8. TYRNÄVÄN KUNNAN TASE JA TUNNUSLUVUT

8.1. Omavaraisuus

Omavaraisuuden hyvänä tavoitetasona voidaan pitää kuntatalouden keskimääräistä 70 %:n omavaraisuutta. Viittäkymmentä prosenttia alempi omavaraisuusaste merkitsee kuntataloudessa huomattavaa velkarasitetta. Tyrnävän omavaraisuusaste oli kertomusvuonna 28,8 %, joka kertoo kunnan olevan velkaantunut.

8.2. Velkaantuneisuus

Tyrnävän kunnan suhteellinen velkaantuneisuus –tunnusluku on 71,7 %. Pohjois-Pohjanmaalla lukema on keskimäärin ollut noin 60–65 % ja Manner-Suomessa noin 55 %. Mitä pienempi suhteellisen velkaantuneisuuden tunnusluvun arvo on, sitä paremmat mahdollisuudet kunnalla on selviytyä velan takaisinmaksusta tulorahoituksella.

8.3. Laina

Lainat per asukas -tunnusluku kunnan taseesta laskettuna vuonna 2022 on 4 441 euroa (2021 oli 4 582 euroa). Tämäkin tunnusluku kertoo kunnan suuresta velan määrästä. Pohjois-Pohjanmaalla tämä luku on keskimäärin (v. 2020) ollut noin 4 385 euroa ja Manner-Suomessa noin 3 000 euroa.

Tyrnävän kunnan tase ja tunnusluvut 31.12.	2022	2021	2020
Omavaraisuusaste-%	28,8	28,4	27,7
Suhteellinen velkaantuneisuus	71,7	75,67	80,7
Kertynyt yli-/alijäämä, eur	3 327 329	3 127 903	2 922 402
Lainat eur/asukas	4 441	4 582	4 740
Lainakanta, eur	29 139 635	30 201 319	31 310 501
Lainat ja vastuut, eur	29 603 886	30 720 235	31 820 090
Lainat ja vastuut / asukas, eur	4 512	4 660	4 818
Kunnan asukasmäärä	6561	6 592	6 605

9. TOIMINNALLISET TAVOITTEET OSASTOITTAIN

9.1. Hallinto- ja kehittämisosasto

Vuonna 2022 Sosiaali- ja terveystalouden rakenneuudistuksen vaatimat muutokset työllistivät paljon myös hallinto- ja kehittämisosastoa asioiden valmistelussa ja erilaisissa toimenpiteissä. Työtaakasta selviytyttiin kuitenkin hyvin henkilöstön venymisellä. Vuodelle 2022 painopistealueiksi on osastolla valittu erityisesti vastuullinen ja pitkäjänteinen taloudenpito sekä avoin ja kuuleva vuorovaikutus. Osasto alitti talousarvionsa 169 713 eurolla ja piti budjettinsa hyvin kasassa. Maankäyttösuunnitelman työpajat mahdollistivat kuntalaisten osallistumisen kaavoitusasioihin. Lisäksi kaavoitusasioissa on menty paljon eteenpäin osallistumalla erilaisiin maakunnallisiin ja valtakunnallisiin tapahtumiin.

Marraskuussa 2022 sisäiseen viestintään otettiin käyttöön uusi Yammer -sovellus, joka on parantanut viestintää ja tehnyt siitä monipuolisempaa. Tieto liikkuu ja tavoittaa henkilöstön paremmin.

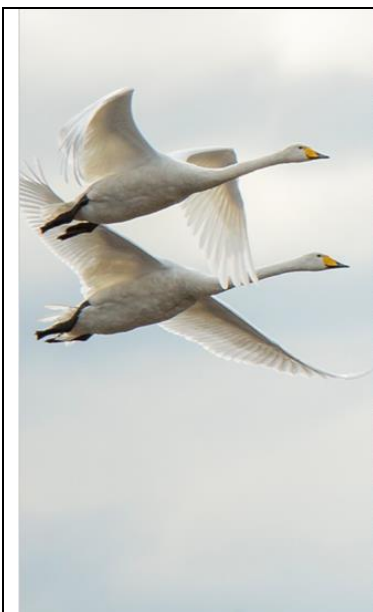
Matkailuun ja markkinointiin on tehty isoja panostuksia ja niihin liittyviä hankintoja on ollut runsaasti, esimerkiksi liittyminen Pohjolanrengastiehen ja Oulun Matkailu Oy:hyn sekä markkinointi- ja viestintästrategian luominen. Matkailuun panostaminen on erityisen tärkeää, jotta saadaan kuntaan ulkopuolista pääomaa.

Tyrnava.fi, MeidänTyrnava.fi ja Tyrnävän Kehitys Oy:n verkkosivujen jatkuva ajan tasalla pitäminen on erityisen tärkeää, jotta kiinnostuneet saavat käsiinsä ajankohtaisimman tiedon kunnan tilanteesta ja tarjonnasta, esim. tonttitarjonnasta ja tapahtumista. Näillä luodaan myös kuvaa kunnan aktiivisuudesta ja avoimuudesta.

Henkilöstölle esitellään viikoittain tilannekuva, josta selviää kunnan ja kuntatalouden uusimmat tunnusluvut, tärkeimmät ajankohtaiset aiheet, tapahtumat sekä keskeiset päätökset ja asiat valmistelussa.

Tarkastuslautakunta nostaa esille seuraavat huomiot:

- ✓ Tarvitaanko kunnan markkinointiin lisää henkilöstöresursseja ja rahaa matkailuun panostamisen myötä?
- ✓ Sisäinen valvonta ja riskienhallinnan perusteet hyväksytyt 2014. Näiden järjestämisen arviointi vuodelta 2022 käynnissä ja käytetään kunnanhallituksen hyväksymää arviointilomaketta. Mikä on arvioinnin tilanne ja millainen on arviointilomake?
- ✓ Tyrnävän kuntastrategiassa mainitaan halu kasvaa parhaaksi kuntatyönantajaksi. Miten se näkyy työntekijöiden arjessa?
- ✓ Sairauspoissaolopäivät vähentyneet, vaikka henkilöstömäärä on kasvanut.



Onnistumisia hallinto- ja kehittämisosastolla:

- ✓ IT-puolen investoinnit mm. Yammer
- ✓ Medianäkyvyys on lisääntynyt positiivisesti
- ✓ Matkailuun panostaminen
- ✓ Kuntastrategian ja -sloganin päivitys
- ✓ Markkuun kylä yhteistyösopimus hyväksytty 4.4.2022
- ✓ ePassin tarjoaminen lisää henkilöstön hyvinvointia

Kehitettävää:

- ✓ Markkinointiin lisää resursseja

9.2. Sosiaali- ja terveysosasto



Sote -uudistuksen myötä sosiaali- ja terveyspalvelut siirtyivät uudelle hyvinvointialueelle vuoden 2023 alusta, joten vuosi 2022 jää viimeiseksi vuodeksi, jolloin sosiaali- ja terveysosaston kulut ja tapahtumat kirjataan kunnan tilinpäätökseen.

Henkilöstön saatavuus haasteet jatkuivat kunnassa myös vuonna 2022, mutta ongelmat olivat samankaltaisia myös valtakunnantasolla. Haasteesta huolimatta perusterveydenhuollon osalta jonotilanne on hallinnassa.

Sosiaali- ja terveysosaston budjetti ylittyi jälleen talousarvioon verrattuna ja talousarviomuutoksia jouduttiin tekemään. Erityisesti kulut olivat ennakoitua suuremmat vammaispalveluissa ja iäkkäiden palveluissa.

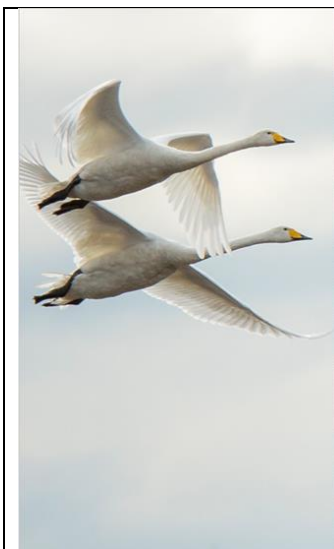
Vuonna 2022 tehtiin leikkipaikkojen kehittämissuunnitelma vuosille 2022–2033. Tavoitetilassa leikkipaikat ovat monipuolisia kokonaisuuksia, mitkä palvelevat kuntalaisten hyvinvointia. Murron päiväkotikiikkeitä Käpytikan pihalla uusittiin leikkivälineitä, jotka sopivat pienemmille leikkijöille.

Tarkastuslautakunta nostaa esille seuraavat huomiot:

- ✓ Lastensuojeluilmoituksia taas huolestuttavan paljon (287 kpl)

lääkkäiden palveluiden päämääränä on turvata kuntalaisille mahdollisimman toimintakykyinen ikääntyminen. Ikäihmistä tehtyjen huoli-ilmoitusten määrä kasvoi edellisvuodesta, syinä olivat arjessa selviytyminen ja taloudelliset asiat.

- ✓ Miksi iäkkäiden palveluiden asiakastyytyväisyydessä jäätiin tavoitteista?
- ✓ Miksi iäkkäiden palveluiden kehittämistyöryhmä ei kokoontunut kertaakaan?



Onnistumisia sosiaali- ja terveysosastolla:

- ✓ Henkilöstön siirron valmistelu hoidettu kunnan osalta hyvin
- ✓ Terveyspalveluiden osalta jonot on saatu hallintaan

Kehitettävää:

- ✓ Iäkkäiden palveluiden asiakastyytyväisyys
- ✓ Henkilöstön koulutukset eivät toteutuneet

9.3. Sivistys- ja hyvinvointiosasto

Sivistys- ja hyvinvointiosasto järjesti vuonna 2022 jälleen runsaasti erilaisia lukemiseen ja liikkumiseen liittyviä tapahtumia (mm. Lukeva kunta -ohjelmat, kuten Koko Tyrnävä lukee -tapahtumat). Harrastamisen Suomen malli -hanke mahdollisti jokaiselle lapselle ja nuorelle maksuttoman ja mieluisan harrastuksen koulupäivän yhteyteen.

Vuonna 2022 kirjastossa panostettiin erityisesti lasten ja nuorten kirjastopalveluihin mm. koulujen ja kirjaston yhteistyö. Murtoon hankittu kirjakaappi mahdollistaa alueen kirjastopalveluiden saatavuuden.

Kirkkomännikön uudisrakennushankkeesta päätettiin ja nykyisiin tilaasteisiin saadaan ratkaisu. Varhaiskasvatussuunnitelma hyväksyttiin lautakunnassa. Suunnitelmassa otettiin laajasti huomioon lapsen yksilölliset tarpeet. Varhaiskasvatuksen painopistealueet sopivat hyvin kuntamme strategiaan.

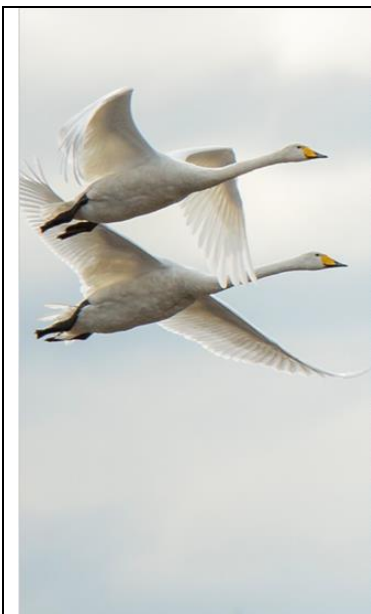
Nuorisovaltuusto on päässyt osallistumaan päätöksentekoon entistä laajemmin.



Oulun Sinfonian Kamarimuusikoiden joulukonsertti kirjastolla 18.12.2022.
Kamarimuusikot ilahduttivat ennen kaikille avointa konserttia Vanhainkoti Kotolan asukkaita ja henkilökuntaa joulusilla sävelmillä

Tarkastuslautakunta haluaa nostaa esille erityisesti seuraavat asiat:

- ✓ Ennaltaehkäisevä päihdetyöryhmä on kokoontunut vain kerran. Mitä toimenpiteitä on tehty?
- ✓ Kirjaston henkilöstömitoitus on 4,15, kun suositus on 6,6. Miten tähän on pyritty vastaamaan ja näkyykö vajaa mitoitus kirjaston toiminnassa?
- ✓ Minkälaisia vastauksia saatiin varhaisen tuenryhmän ja esiopetuksen oppilashuollon asiakastytyväisyyskyselyssä?
- ✓ Lapsiluvun ennustettu lasku on huolestuttava.



Onnistumisia sivistys- ja hyvinvointiosastolla:

- ✓ Runsaasti erilaisia tapahtumia
- ✓ Henkilökunnan joustavuus tila- ja opetusjärjestelyissä
- ✓ Hankkeet mm. Erasmus -vaihdot, kv-toiminta
- ✓ Hyte -työn onnistuminen
- ✓ Liikuntaluokka

Kehitettävää:

- ✓ Rekrytointihaasteisiin vastaaminen
- ✓ Lasten ja nuorten haasteiden ennakoitivyö

9.4. Tekninen osasto

Teknisellä osastolla on tapahtunut runsaasti johtavien viranhaltijoiden henkilöstövaihdoksia vuoden 2022 aikana. Uusien henkilöiden ja tehtävämuutosten jälkeen osastolla on kuitenkin päästy hyvin kiinni varsinaiseen toimintaan.

Jo aikaisemmin aloitettu kiinteistöjen kehittämissuunnitelman päivitys saatettiin loppuun, mikä antaa hyvän pohjan kiinteistöjen käytön suunnitteluun tulevaisuudessa. Myös kuntotutkimusten tekemistä keskeisiin kiinteistöihin on jatkettu. Isona hankkeena aloitettiin Kirkkomännikön uuden koulun suunnittelu. Haasteena kiinteistöjen kustannuksiin liittyen on ollut energian hinnan voimakas nousu ja energian saatavuus (esim. Murron koulu).

Sähköinen Lupapiste on otettu täysin käyttöön ja 100 % rakentamiseen liittyvistä luvista haettiin sen kautta. Vuonna 2022 myönnettiin 160 rakennuslupaa.

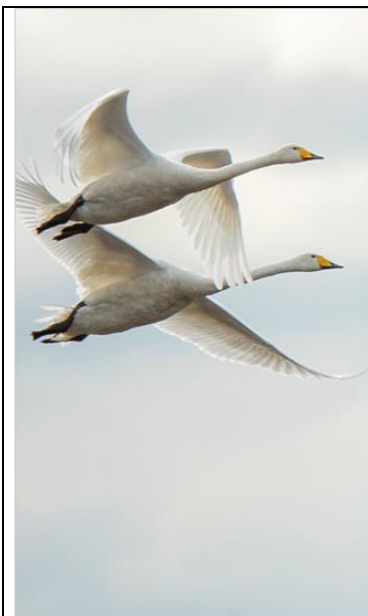
Murron uuden kaava-alueen 1. vaihe saatettiin loppuun ja 2. vaiheen suunnittelu on aloitettu.

Hyvinvointialueen aloittamiseen liittyen tehtiin päätös ruokapalveluiden järjestämisestä jatkossa kunnan omana palveluna ja siivouspalveluiden osalta selvitetään, jatketaanko niitä kunnan omana palveluna vai yksityisen toimijan toimesta.

Tarkastuslautakunta nostaa esille seuraavat huomiot:

Kiinteistömassaan tulee edelleen kiinnittää vahvasti huomiota. Käyttötarkoituksia ja -astetta tulisi tarkastella ja tarpeettomat kiinteistöt poistaa kirjanpidosta järjestelmällisesti. Myös määrätietoisia kuntotutkimuksia tulee jatkaa ja tarvittaviin toimenpiteisiin ryhtyä.

- ✓ Onko kiinteistöjen kunnossapitoon ohjattu riittävästi resursseja ja onko seuranta riittävää? Miksi kiinteistöjen sähköisten palvelupyyntöjen määrä tippunut voimakkaasti?
- ✓ Investointien toteutumisaste, miljoonalla jäänyt toteuttamatta, miksi?
- ✓ Pystyttiinkö säästämään energiaa kunnan kiinteistöissä? Päästiinkö kouluissa energiansäästökampanjalla tuloksiin?
- ✓ Onko kiinteistöjen kehittämissuunnitelmassa tai muissa suunnitelmissa otettu kantaa ja varauduttu energian saannin ja -kustannuksen turvaamiseen. Onko tarkoitus tarkastella esim. kiinteistöjen lämmitysratkaisuja lähitulevaisuudessa?
- ✓ Vuonna 2022 toteutettiin asiakastyytyväisyyskyselyitä kotipalveluateria-asiakkaille ja koulujen oppilaille. Montako on vastannut kyselyyn ja minkälaiseksi ruokapalvelut koettiin?



Onnistumisia teknisellä osastolla:

- ✓ Sähköinen lupapiste
- ✓ Kirkonkylän keskustan yleisilmeen parannustyöt
- ✓ Henkilöstövaihdosten jälkeen hyvään työrytmiin pääseminen
- ✓ Salkutuksen toimeenpanon aloitus

Kehitettävää:

- ✓ Kiinteistöjen käyttötarkoitukset ja poisto kirjanpidosta järjestelmällisesti
- ✓ Kiinteistöjen energiatehokkuus
- ✓ Rakennusten kuntoraporttien saatavuus kunnan kotisivuilta

10. KUNTAKONSERNILLE ASETETTUJEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN

10.1. Omistukset

Tyrnävän kunnan konserniin kuuluu tytäryhteisönä Tyrnävän Kehitys Oy (100 %), Tyrnävän Vesihuolto Oy (68 %) ja osakkuusyrityksenä Hirsijärven Vesi Oy (suora omistus 40 % ja kertautuva omistus 46,8 %).

Lisäksi Tyrnävän kunta omistaa 49 % Tyrnävän Kuitu Oy:stä. Konsernitilinpäätökseen yhdistellään myös ne kuntayhtymät, joissa Tyrnävän kunta on jäsenenä.

10.2. Ohjeistus

Kuntakonsernia ohjataan konserniohjeiden avulla. Tyrnävän konserniohjeet on hyväksytty valtuustossa 22.2.2012/4 §. Talousarviossa todetaan, että Tyrnävän Vesihuolto Oy:n tulee informoida kunnanjohtajaa välittömästi poikkeus- tai häiriötilanteista veden jakelussa tai muista vesiyhtiön toiminnan olennaisista muutoksista. Muita tavoitteita ei konserniyhtiölle ole asetettu talousarviossa.

Toimintakertomuksessa on esitetty selonteko konsernivalvonnan järjestämisestä. Tytäryhtiön hallituksessa on kunnanhallituksen ja kunnan johdon edustus.

Tyrnävän Vesihuolto Oy:tä ja Tyrnävän Kehitys Oy:tä tarkastaa konserniohjeen mukaisesti kunnan tilintarkastaja.

TARKASTUSLAUTAKUNTA TOIVOO SELKEÄMPÄÄ OMISTAJAOHJAUSTA TYTÄRYHTIÖIDEN SUUNTAAN:

- ✓ Mitä tavoitteita tytäryhtiöille oli asetettu vuodelle 2022? Talousarviossa 2022 ei ole asetettu toiminnalle ja taloudelle tavoitteita.
- ✓ Mitkä ovat vuoden 2023 tavoitteet?
- ✓ Onko tytäryhtiöiden tarpeen tehdä omat toimintastrategiat, jotka linkittyvät kuntastrategiaan?
- ✓ Konserniohje on tarpeellista päivittää pikaisesti.



OAMK opiskelijoita kenttätöissä Murron uudella asemakaava-alueella.

11. YHTEENVETO

Vuosi 2022 oli haastava vuosi myös Tyrnävällä. Ukrainan sodan vaikutukset näkyivät eri toiminnoissa koko vuoden. Kuntaan saapuneet ukrainalaiset saatiin sijoitettua hyvin varhaiskasvatus- ja opetuspalveluiden piiriin. Vuotta leimasi hyvinvointialueen käynnistymisen valmistelevat toimenpiteet. Vuosi 2023 tulee näyttämään suunnan hyvinvointialueen kehitykselle ja sen mukanaan tuomat mahdolliset uudet haasteet kunnille ja erityisesti kuntien talouksille.

Kuntatyönantajana Tyrnävällä on panostettu henkilöstön hyvinvointiin mm. etätyöt mahdollistamalla ja ePassi - etuutta tarjoamalla. Työn vaatavuuden arviointityö on käynnistetty kunnassa ja valmistuttuaan sillä on vaikutusta paras kuntatyönantaja -päämäärän saavuttamisessa.

Sosiaali- ja terveyslautakunnan toiminta päättyi vuoden 2022 lopussa hyvinvointialueen aloittamisen myötä. Tarkastuslautakunta haluaa kiittää lautakunnan jäseniä sitoutumisesta, sekä hyvinvointialueelle siirtynyttä henkilöstöä ansiokkaasta työstä kuntalaisten hyväksi.

Kiitämme kaikkia yhteistyöstä vuonna 2022.

Tyrnävällä 01.06.2023

Visa Törmä

Emilia Myllyoja

Anu Markus

Jouni Piippo

Ville-Juhani Manninen



Uuden vuoden tulet 31.12.2022