

Henkilöstön lomauttaminen ja yhteistoimintamenettelyn päättäminen

Kunnanhallitus 25.03.2024 § 71

20/01.00.03/2024

Valmistelija

Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Teija Eskola, p. 050 514 8673

Kunnanhallitus päätti (22.1.2024 §5) käynnistää tuotannollisin ja taloudellisin perustein työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset, koko kunnan henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut talouden tasapainottamiseen tarvittavien toimenpiteiden toteuttamiseksi vuonna 2024.

Yhteistoimintaneuvotteluita käytiin yhteensä neljä kertaa (15.2., 22.2., 26.2., 13.3.). Neuvotteluissa työnantajan edustajina olivat kunnanjohtaja sekä osastopäälliköt ja henkilöstön edustajina pääluottamusmiehet. Neuvottelut toteutettiin yhteistoimintalain mukaisesti määräaikoja noudattaen. TE- palveluille on tehty ilmoitus neuvoteltavista toimenpiteistä ja arvioituista henkilöstövaikutuksista. Yhteistoimintavelvoite on täyttynyt, kun asiasta on neuvoteltu lain edellyttämällä tavalla ja käsiteltävän asian kannalta tarpeelliset tiedot on annettu. Henkilöstöä on tiedotettu neuvotteluiden etenemisestä ajantasaisesti.

Yhteistoimintaneuvottelut päätettiin 13.3.2023. Neuvottelujen tuloksena työnantajaosapuoli esittää kunnanhallitukselle seuraavaa:

1) Lomauttaminen

- Henkilöstö lomautetaan 5 päivän ajaksi ja pidätetään 5 päivän palkka.
- Koulunkäynnin ohjaajille tarjotaan varhaiskasvatuksen tehtäviä ja mikäli muuta työtä ei ole tarjota, työnantaja lomauttaa heidät koulun kesälomakaudeksi pl. vuosilomaksi suunniteltu aika. Koulunkäynnin ohjaajien osalta esihenkilö on velvollinen laatimaan yhteistyössä työntekijän kanssa kokonaissuunnitelman vuosilomien pitämisen osalta. Mikäli koulunkäynninohjaaja lomautetaan koulun kesäloman ajaksi, pitää lomautus sisällään aiemmassa kohdassa kirjattu 5 päivän lomautuksen. Koulunkäynninohjaajille maksetaan lomaraha toukokuussa.
- Henkilöstön lomautukset toteutetaan 31.12.2024 mennessä.
- Lomautuksen ajankohdasta päättää työnantaja. Työntekijää kuullaan ennen ajankohdan päättämistä. Pääsääntöisesti lomautus voidaan määrätä pidettäväksi myös yksittäisinä päivinä.
- Opettajien OTO-korvauksen osalta noudatetaan KVTES:n VIII luvun 1§ 1 mom, jonka mukaisesti lomauttamisen osalta ei sovelleta OVTES:n 2 luvun 24§ tarkoitettua 30% suuruisia eikä muutakaan korvausta lisääntyneistä opetustehtävistä.
- Lomautuksen ulkopuolelle rajataan seuraavat henkilöstöryhmät:
 - luottamusmiehet ja varsinaiset työsuojeluvaltuutetut
 - oppisopimussuhteiset, jotka ovat määräaikaisessa työsuhteessa
 - määräaikaisessa työsuhteessa olevat työntekijät, jotka eivät toimi vakinaisen työntekijän sijaisena
 - palkkatuella työllistetyt
 - varhaiskasvatuksen kasvatusvastuullinen mitoitukseen laskettava henkilöstö

- Maaseutupalveluiden henkilöstö lomautetaan siinä suhteessa missä he tekevät töitä Tyrnävän kunnalle.
- 2) Vapaaehtoisia palkattomia vapaita ei käytetä vaihtoehtona lomauttamiselle. Työnantaja suhtautuu myönteisesti harkinnanvaraisten palkattomien virkavapaiden ja talkoovapaiden myöntämiseen sekä lomarahojen vaihtamiseen vapaaksi huomioiden yksikön toiminnan aiheuttamat vaatimukset.
- 3) Kunnanhallitus hyväksyy Lomautusmenettelyohjeen 2024 (Liite)
- 4) Kunnanhallitus päättää yhteistoimintamenettelyn

Hallintosäännön 71 § mukaan "Palvelussuhteen päättymisestä ja lomauttamisesta päättää palvelussuhteeseen ottava viranomainen"
Hallintosäännön 6 § mukaan "Useammalle lautakunnalle kuuluvan asian tai epäselvän vastuunjaon ratkaisee kunnanhallitus."
Hallintosäännön 9 § mukaan "Kunnanhallitus päättää: 1. asioista, jotka ovat tarpeen kunnan toiminnan turvaamiseksi ja kunnanhallitukselle määriteltyjen tavoitteiden saavuttamiseksi".

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Vesa

Päätösehdotus

Kunnanhallitus

1. esittää kunnanvaltuustolle, että se päättää lomauttaa kunnanjohtajan viideksi (5) päiväksi,
2. päättää lomauttaa henkilöstön viideksi (5) päiväksi esityksen mukaisesti,
3. päättää, että vapaaehtoisia palkattomia vapaita ei käytetä vaihtoehtona lomauttamiselle,
4. hyväksyy Lomautusmenettelyohjeen 2024 ja
5. toteaa yhteistoimintaneuvottelut käydyksi yhteistoimintavelvoitteen mukaisesti ja päättää 22.1.2024 §5 käynnistämänsä yhteistoimintamenettelyn.

Kunnanhallitus määrää johtavat viranhaltijat antamaan lomautusilmoituksen työsopimussuhteisille työntekijöille ja lomautuspäätöksen viranhaltijoille:

- Kunnanjohtaja antaa lomautuspäätöksen johtoryhmän jäsenille
- Osastojen johtajat antavat lomautuspäätöksen alaisilleen viranhaltijoille ja lomautusilmoituksen alaisilleen työsopimussuhteisille työntekijöille
- Yksiköiden esihenkilöt antavat lomautuspäätöksen alaisilleen viranhaltijoille ja lomautusilmoituksen alaisilleen työsopimussuhteisille työntekijöille.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.