

Työsuhdepyöräedun käyttöönotto

Kunnanhallitus 03.06.2024 § 117

158/01.01.03.04/2024

Valmistelija

Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Teija Eskola, p. 050 514 8673

Talousarviossa 2023 on päätetty ottaa käyttöön Tyrnävän kunnassa työsuhdepyöräetu. Monetra on kilpailuttanut yhteiskilpailutuksena kunnille työsuhdepolkupyörien leasingrahoituksen ja siihen liittyvät palvelut. Palveluntuottaja on Oomi Oy.

Pyöräedun käyttöönottoa varten kunnanhallituksen tulee vielä vahvistaa työsuhdepyöräedun periaatteet:

Oikeus työsuhdepyöräetuun

Työsuhdepyöräetuun on oikeutettu Tyrnävän kunnan koko henkilöstö. Uusi työntekijä on oikeutettu työsuhdepyörään koeajan jälkeen. Määräaikaisilla työntekijöillä on oikeus työsuhdepyöräetuun, mikäli työsuhdepyörän leasingkausi päättyy ennen työsuhteen päättymisajankohtaa.

Työsuhdepyörän hankkimisen ehtona on, että työntekijä/viranhaltija sitoutuu noudattamaan työnantajan työsuhdepyöräedun periaatteita ja muita työnantajan tai toimittajan etuun liittyviä ohjeita ja määräyksiä. Työntekijällä/viranhaltijalla on mahdollisuus olla samanaikaisesti vain yksi työsuhdepyörä. Pyöräetuuden käyttö ei sulje pois muita mahdollisia työsuhde-etuuksia.

Työsuhdepyörä on tarkoitettu työntekijän henkilökohtaiseen käyttöön sekä työ- että vapaa-ajalla. Pyörän käyttäjä noudattaa ajaessaan tieliikennelakia, ja kiinnittää erityistä huomiota lakisääteisten turvavarusteiden käyttöön.

Työsuhdepyörän vaikutus palkanmaksuun

Pyöräedun verotusarvo lasketaan kuukausikohtaisena verotusarvona verohallinnon kulloinkin vahvistamien verotusarvojen mukaisesti. Työsuhdepyörä on verovapaa luontoisetu, joka on osa työntekijän kokonaispalkkaa. Työsuhdepyörän verotusarvo sisällytetään työntekijän kuukausittaiseen kokonaispalkkaan ja henkilön rahapalkka alenee vastaavasti luontoisedun verotusarvon verran (kokonaispalkka pysyy ennallaan). Vuonna 2024 verotusarvo on verovapaata tuloa enimmillään 100 €/kk eli 1200 €/vuosi.

Työntekijä valtuuttaa työnantajan perimään työsuhdepyörän verotusarvon palkastaan, sekä sitoutuu vastaamaan pyöräedusta koituvista kustannuksista tämän ohjeistuksen mukaisilla ehdoilla.

Palvelussuhteen päätyminen

Työntekijän työsuhteen päättyessä kesken leasingsopimuskauden, voidaan soveltaa seuraavia vaihtoehtoja:

- Työsuhdepyörän leasingsopimus puretaan palautusmaksua vastaan;
- Työsuhdepyörän leasingsopimus siirretään työntekijän toimesta uudelle työnantajalle;

- Työsuhdepyörän leasing sopimus siirretään työntekijän toimesta uudelle työntekijälle
- Työntekijä lunastaa työsuhdepyörän leasing sopimuksen purkamishetken mukaisella hinnalla

Mikäli työntekijän työsuhde irtisanotaan tai se puretaan työnantajasta johtuvista syistä, vastaa työnantaja leasing sopimuksen päättämisestä aiheutuneista kustannuksista kokonaisuudessaan, mikäli työntekijä ei lunasta pyörää itselleen.

Palkanmaksun keskeytyessä

Mikäli palkanmaksu keskeytyy työsuhteen aikana työsuhdepyörän leasing sopimuksen voimassaollessa, ei työntekijällä pääsääntöisesti ole oikeutta työsuhdepyörään palkanmaksun keskeytyksen aikana.

Työntekijän palkanmaksun keskeytyessä hetkellisesti (maksimissaan 3 kuukautta), voidaan työntekijän ja työnantajan välillä kuitenkin erikseen sopien päätyä siihen, että työsuhdepyörä säilyy työntekijän hallinnassa ja työnantaja vastaa pyörän leasing maksuista keskeytyksen ajan siten, että kertyneet leasing maksut peritään työntekijältä takautuvasti takaisin palkanmaksun taas jatkuessa.

Jos palkanmaksu keskeytyy pidemmäksi aikaa tai muutoin erikseen sovitaan, menetellään samalla tavoin kuin työsuhteen päättyessä.

Tarkemmista työsuhdepyöräedun ehdoista sovitaan työnantajan ja työntekijän/viranhaltijan välisessä sopimuksessa.

| | |
|---------------|--|
| Esittelijä | Kunnanjohtaja Anttila Vesa |
| Päätösehdotus | Kunnanhallitus hyväksyy edellä esitetyt työsuhdepyöräedun periaatteet. |
| Päätös | Päätösehdotus hyväksyttiin. |