

Järjestelyeräneuvottelut 2024

Kunnanhallitus 03.06.2024 § 118

169/01.02.01.00/2024

Valmistelija

Talous- ja hallintojohtaja Jarno Kilpinen, p. 040 4868 300

Kuntatyönantajat ja palkansaajien keskusjärjestöt ovat sopineet, että voimassa olevien työehtosopimusten mukaisesti 1.6.2024 jaetaan palkansaajille palkanlisää ns järjestelyerinä. Lisäksi on sovittu maksettavan kehittämisohjelmaerän mukaiset korotukset.

KVTES:

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen piirissä olevan henkilöstön osalta on jaossa paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 alkaen. Järjestelyerän suuruus on 0,73% KVTES:n palkkasummasta.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

KVTES:n järjestelyerän suuruus on 2.931,10 euroa ja kehittämisohjelmaerän suuruus 4.056,30 euroa

TTES:

Kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen piirissä olevan henkilöstön osalta on jaossa paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 alkaen. Järjestelyerän suuruus on 1,73 % TTES:n palkkasummasta.

Paikallinen erä tulee kehittämisohjelman mukaan käyttää esimerkiksi työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. TTES:ssa tämä tarkoittaa, paikallisesta tilanteesta riippuen, esimerkiksi:

- palkkaryhmien sisällä olevien peruspalkkojen palkkausepäkohtien korjaamista,
- siirtoja palkkaryhmien välillä
- tai muita paikallisia kehitystoimia, jotka voivat edistää henkilöstön saatavuutta.

Paikallinen järjestelyerä käytetään perustuntipalkkojen, henkilökohtaisten lisien tai urakkapalkkojen korotuksiin. TTES:n järjestelyerän suuruus on 3,24 €.

TS:

Kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen piirissä olevan henkilöstön osalta on jaossa paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 alkaen. Järjestelyerän suuruus on 0,73 % TS:n palkkasummasta.

Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

TS:n järjestelyerän suuruus on 165,36 euroa ja kehittämisohjelmaerän suuruus on 199,57 euroa.

OVTES:

Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen piirissä olevan henkilöstön osalta on jaossa paikallinen järjestely erä 1.6.2024 alkaen. Järjestelyerän suuruus on 0,73 % OVTES:n palkkasummasta.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

OVTES:n järjestelyerän suuruus osioiden A-F osalta on 3194,14 euroa ja osion G osalta 396,37 euroa. Kehittämisohjelmaerän suuruus on osioiden A-F osalta 4.025,49 ja osion G osalta 542,97 euroa.

Kunnan henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja sekä palkka-asiamies ovat käyneet neuvottelut henkilöstön edustajien kanssa järjestelyerien sekä kehittämisohjelmaerien käytöstä. Neuvotteluissa on saavutettu yksimielinen ja yhteinen neuvottelutulos.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Vesa

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää jakaa järjestelyerät sekä kehittämisohjelmaerät liitteenä olevan yksimielisen ja yhteisen neuvottelutuloksen mukaisesti.

Päätös

Talous- ja hallintojohtaja Jarno Kilpinen ilmoitti olevansa esteellinen ja oli poissa kokouksesta klo 20.16-20.17 asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.

Kunnanhallitus päätti, että kunnanjohtaja toimii pöytäkirjanpitäjänä tässä asiakohdassa.

Päätösehdotus hyväksyttiin.