



TYRNÄVÄN KUNNAN
TILINPÄÄTÖS
2023

Sisällysluettelo

1 TILINPÄÄTÖSSÄÄNNÖKSET	1
1.1 Tilinpäätöksen laadintaa koskevat säännökset.....	1
2 TILINPÄÄTÖSASIAKIRJAT	1
2.1 Tilinpäätös.....	1
2.2 Tilinpäätöstä varmentavat asiakirjat.....	1
3. TOIMINTAKERTOMUS	2
3.1 Toimintakertomusta koskevat säännökset.....	2
3.2 Olennaiset tapahtumat toiminnassa ja taloudessa	3
3.2.1 Kunnanjohtajan katsaus.....	3
3.2.2 Kunnan hallinto ja siinä tapahtuneet muutokset	5
3.2.3 Yleinen ja oman alueen taloudellinen kehitys	6
3.2.4 Olennaiset muutokset kunnan toiminnassa ja taloudessa	8
3.2.5 Kunnan henkilöstö	13
3.2.6 Ympäristöasiat	13
3.2.7 Muut ei taloudelliset asiat	13
3.2.8 Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä.....	14
3.2.9 Arvio merkittävistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittymiseen vaikuttavista seikoista	14
3.3 Selonteko kunnan sisäisen valvonnan järjestämisestä	15
3.4 Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus.....	17
3.4.1 Tilikauden tuloksen muodostuminen	17
3.4.2 Toiminnan rahoitus.....	18
3.5 Rahoitusasema ja sen muutokset	20
3.6 Kokonaistulot ja kokonaismenot.....	22
3.7 Kuntakonsernin toiminta ja talous.....	23
3.7.1 Yhdistelmä konsernitilinpäätökseen sisältyvistä yhteisöistä	23
3.7.2 Konsernin toiminnan ohjaus	23
3.7.3 Olennaiset konsernia koskevat tapahtumat	24
3.7.4 Arvio konsernin todennäköisestä kehityksestä	25
3.7.5 Selonteko konsernivalvonnan järjestämisestä	25
3.7.6 Konsernitilinpäätös ja sen tunnusluvut.....	26
3.8 Tilikauden tuloksen käsittely ja talouden tasapainottamistoimenpiteet	30
3.8.1 Asiaa koskeva sääntely.....	30
3.8.2 Tilikauden tuloksen käsittely.....	30
3.8.3 Talouden tasapainottamistoimenpiteet	30
4 TALOUSARVION TOTEUTUMINEN.....	30
4.1 Seurantaa koskeva sääntely.....	30
4.2 Tavoitteiden toteutuminen.....	30
4.3 Määrärahojen ja tuloarvioiden toteutuminen.....	30

4.3.1 Käyttötalouden toteutuminen	31
4.3.2 Tuloslaskelman toteutuminen	33
4.3.3 Investointien toteutuminen	34
4.3.4 Rahoitusosan toteutuminen	35
4.3.5 Yhteenveto määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta	36
4.4 Hallinto- ja kehittämisosasto	37
4.5 Sivistysosasto	53
4.6 Tekninen osasto	73
5. TILINPÄÄTÖSLASKELMAT	83
5.1 Tilinpäätöslaskelmia koskevat säännökset ja ohjeet	83
5.2 Tyrnävän kunnan tuloslaskelma.....	83
5.3 Rahoituslaskelma	84
5.4 Kunnan tase	85
5.5 Konsernilaskelmat.....	86
6 TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT	89
6.1 Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot.....	90
6.2 Tasetta koskevat liitetiedot.....	93

4.4 Hallinto- ja kehittämisosasto

Toiminta-ajatus

Hallinto- ja kehittämisosasto vastaa kunnan yleishallinnosta, taloushallinnosta, tukipalveluista sekä kehittämistoiminnoista. Palveluilla luodaan edellytyksiä toteuttaa kunnan strategiaa ja johtaa kuntaa hallitusti nopeasti muuttuvassa ja kehittyvässä toimintaympäristössä.

Tulosalueen kuvaus

Hallinto- ja kehittämisosasto koostuu kolmesta tulosalueesta: yleishallinto- ja elinkeinojen kehittäminen, tuki- ja sähköiset palvelut sekä henkilöstö ja hyvinvointi. Henkilöstö ja hyvinvointi -sitovuustaso koostuu aiemmin tukipalveluissa olleesta henkilöstöhallinnosta sekä uutena osastolle siirtyneestä työllisyystoiminnoista. Osasto vastaa kunnan yleishallinnosta, taloushallinnosta, tukipalveluista, kehittämistoiminnoista sekä työllisyyspalveluista.

Päämäärä 2023

Päämääränä on varmistaa, että kunnan hallinto toimii tehokkaasti ja tukee koko kuntaa uuden kuntastrategian toteuttamisessa. Toimimme siten, että päätöksenteko ja hallinto on avointa ja osallistavaa. Tehtävänä on toteuttaa kunnan strategiaa ja johtaa kuntaa hallitusti nopeasti muuttuvassa ja kehittyvässä toimintaympäristössä. Tuemme ja omalta osaltamme toteutamme hyvinvointialueuudistusta.

Kunnan taloudenpidossa kuntataloudessa huolehditaan hyvinvoinnista, kuntalaisista ja yhteisistä varoista oikeudenmukaisesti ja vastuullisesti. Varmistamme oikeiden työkalujen saatavuuden, jotta kuntaa voidaan johtaa ja kehittää taloudellisesti vastuullisella ja kestäväällä tavalla.

Hallinto- ja kehittämisosasto yhteensä 2023

Hallinto- ja kehittämisosasto	Menot €	Tulot €	Nettomenot €
Yleishallinto ja elinkeinojen kehittäminen	-1 913 211	407 765	-1 505 446
Tuki- ja sähköiset palvelut	-1 035 535	90 640	-944 895
Henkilöstö ja hyvinvointi	-916 084	167 341	-748 743
Yhteensä	-3 864 830	665 746	-3 199 084

Hallinto- ja kehittämisosasto	Alkuperäinen talousarvio €	Talousarvio muutokset €	Talousarvio muutosten jälkeen €	Toteutuma €	Poikkeama €	Toteuma %
Toimintatulot	345 722	-	345 722	665 746	-320 024	193 %
Toimintamenot	-3 834 622	-	-3 834 622	-3 864 830	30 208	101 %
Toimintakate	-3 488 900	-	-3 488 900	-3 199 084	-289 816	92 %

Hallinto- ja kehittämisosasto	Alkuperäinen talousarvio €	Talousarvio muutokset €	Talousarvio muutosten jälkeen €	Toteutuma €	Poikkeama €	Toteuma %
Yleishallinto ja elinkeinojen kehittäminen	-1 514 842	-	-1 514 842	-1 505 446	-9 396	99,4
Tuki- ja sähköiset palvelut	-1 151 433	-	-1 151 433	-944 895	-206 538	82,1
Henkilöstö ja hyvinvointi	-822 625	-	-822 625	-748 743	-73 882	91,0
Yhteensä	-3 488 900	-	-3 488 900	-3 199 084	-289 816	91,7

YLEISHALLINTO JA ELINKEINOJEN KEHITTÄMINEN

Toiminta-ajatus

Tulosalueen toimijoiden tehtävä on toteuttaa kunnan strategiaa ja johtaa kuntaa hallitusti nopeasti muuttuvassa ja kehittyvässä toimintaympäristössä.

Tulosalueen kuvaus

Tulosalueen Yleishallinto ja elinkeinojen kehittäminen -tulosyksiköt ovat vaalit, tilintarkastus, kunnanvaltuusto, kunnanhallitus, kunnallisverotus, yhteistoimintaosuudet, seutukunta, ”elinkeinopalvelut, kehittäminen, markkinointi”, joukkoliikenne, palotoimi, eläinlääkintähuolto, viranomaistoiminta, maaseututoimi sekä yhdyskuntasuunnittelu.

Kunnan strateginen johtaminen

Uusin Tyrnävän kunnan kuntastrategia on hyväksytty 13.12.2022. Tyrnävä kylien kunta kuntastrategian toimeenpanosuunnitelman tavoitteet on asetettu vuoteen 2026. Kuntastrategia valmisteltiin päivityksenä vuonna 2019 hyväksytylle kuntastrategialle huomioiden hyvinvointialueuudistuksen tuomat muutokset kuntaorganisaation toiminnalle.

Strategian mukaan Tyrnävän kunta on turvallinen koti jokaiselle ja kaikelle, jonka strategiset valinnat ovat

- Kasvamme parhaaksi kuntatyönantajaksi
- Luomme mahdollisuudet elinikäiselle oppimiselle
- Olemme lähellä ja saavutettavissa
- Huolehdimme hyvinvoinnista ja yhteisistä varoista
- Mahdollistamme avoimen ja osallistavan vuorovaikutuksen
- Pidämme huolta yhteisestä ympäristöstä erityispiirteitä arvostaen
- Edistämme yrittäjyyttä ja lähiruokaa

Huomion kiinnittäminen turvallisuuteen sisältyy talousarvioon ja suunnitelmiin kattavasti. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tarkoituksena on edistää strategisten, toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamista, toiminnan lainmukaisuutta, hyvän hallintotavan toteutumista sekä niihin liittyvien riskien ennaltaehkäisyä ja hallintaa. Strategian päälinjauksia täydennetään hyvinvointikertomuksen pohjalta nostetuilla hallintokuntien talousarvioita ohjaavilla periaatteilla osallisuus, omavastuu ja osastorajat ylittävä toiminta palvelujen tuottamisessa.

Toteutuminen

Kuntatalous on pysynyt ylijäämäisenä ja siten yhteisistä varoista on huolehdittu valtuuston asettamissa raameissa.

Yhdistysten toiminta-avustukset on julistettu haettaviksi ja käsitelty keväällä ja siten tuettu paikallista yhteisöllisyyttä. Kylien yhteistyösopimuksia tai niiden päivityksiä laadittiin kolmelle kylälle ja neljättä valmisteltiin.

Osastojen välistä yhteistyötä on pidetty yllä. Esimiesinfoja järjestetään säännöllisesti. Palvelupiste Sentraali toimii edelleen osastojen yhteisenä palvelupisteenä ja tarjoaa toimistopalvelut osastoille. Sentraalin toiminta yhtenäistää asiakirjahallintoa ja kokouskäytäntöjä ja parantaa varahenkilöjärjestelmää.

Alueellinen yhteistyö palvelujen tuottamisessa

Ympäristöterveydenhuollon, eläinlääkintähuollon ja ympäristönsuojelun palvelut tuotetaan seudullisesti. Viranomaistoiminnan laskutusperusteena on asukasluku 70 % ja kuntiin käytetty työaika seurantaan perustuen 30 %. Eläinlääkintähuollon kustannukset on suhteutettu eläinten määriin.

Oulun seudun ympäristötoimi -liikelaitos vastaa alueellisesta ympäristöterveydenhuollon toiminnan järjestämisestä. Ympäristöterveydenhuollon ja eläinlääkintähuollon järjestämisvastuun on säilynyt edelleenkin kunnissa, vaikka asiasta on käyty keskustelua eduskunnassa.

Kuntalain muutoksen vuoksi ympäristötoimen alaisuuteen toiminnan aloittamisesta saakka kuuluneen elintarvike- ja ympäristölaboratorion toimintamuoto on muutettu kunnalliseksi osakeyhtiöksi 1.3.2015 alkaen. Nykyisen yhteistoimintasopimuksen mukainen laboratorion kuntaosuus on yhtiöittämisen jälkeen sisältynyt ympäristöterveydenhuoltoyksikön talousarvioon laboratoriolta hankittavana varautumispalveluna. Varautumispalvelut kilpailutetaan ja varautumispalvelu sisältyy uudessa sopimusluonnoksessa ympäristöterveydenhuollon kuntaosuuksiin.

Jätehuoltoviranomainen

Lakeuden kunnat (Liminka, Muhos, Utajärvi ja Tyrnävä) ovat toteuttaneet oman hankkeen, jonka tarkoituksena on toteuttaa jätehuollon toiminta ja viranomaistoiminnot yhteistyössä. Kunnat ovat tehneet sopimuksen Muhoksen, Limingan, Utajärven ja Tyrnävän yhteisestä jätelautakunnasta. Lautakunnan isäntäkuntana toimii Limingan kunta. Lautakunnassa on yhteensä kahdeksan varsinaista jäsentä, kaksi jokaisesta kunnasta. Halutessaan kunta voi nimetä yhden virkamiehen (asiantuntijajäsenen), jolla on oikeus olla mukana kokouksissa.

Toteutuminen

Tyrnävän kunta on nimennyt kaksi jäsentä lautakuntaan, joka on kokoontunut vuoden 2023 aikana neljä kertaa.

Joukkoliikenne

Vuoden 2013 alusta Oulun kaupungin joukkoliikennejaosto on toiminut Oulun seudun kuntien (Ii, Kempele, Liminka, Lumijoki, Muhos, Oulun kaupunki ja Tyrnävä) joukkoliikenneviranomaisena. Joukkoliikenne ja lippukäyttäjärjestelmä ovat muuttuneet uuden joukkoliikennelain mukaiseksi liikenteeksi 1.7.2014 alkaen. Joukkoliikenneviranomainen on määrittänyt uudet palvelutasot, kilpailuttaa linja-autoliikenteen ja vastaa lippujärjestelmästä. Liikenteen kustannukset perustuvat palvelutasopäätökseen, kilpailutuksen onnistumiseen ja valtion tuen määrään.

Toteutuminen

Yhteistoimintasopimusta on vuoden 2016 lopulla tarkasteltu, samoin kustannustenjakoperusteita. Eteläisten kuntien kohteiden tarkastettu kustannustenjakoa astui voimaan vuoden 2017 alussa. Tarkastelu on koskenut liikennöintikustannusten jakoa, lippu- ja maksujärjestelmä-, informaatio-, henkilöstö- yms. kuluja. Kulut jaetaan tarkastelun mukaan asukaslukujen suhteessa. Pyrkimys laskentamallissa on selkeys ja ennakoitavuus ja se, että kustannusjako on enemmän aiheuttamisperiaatteiden mukainen. Kustannusjako on seuraava: Oulu 25 %, Kempele 40 %, Liminka 17 %, Tyrnävä 15 %, Lumijoki 3 %.

Joukkoliikenteen palvelutason lähtökohdan muodostavat alueen asukkaiden liikkumistarpeet ja tulevien liikkumistarpeiden ennakoiminen. Palvelutasomäärittelyn tarkoituksena on ilmaista, millaisia joukkoliikenteen palveluja alueella halutaan tarjota ja millaiseksi toimivaltainen viranomainen pyrkii kehittämään alueen joukkoliikennepalveluja.

Oulun seudun joukkoliikenteen palvelutasosuunnitelma vuosille 2018–2023 on hyväksytty vuonna 2018. Laki liikenteen palveluista (320/217) tuli kokonaisuudessaan voimaan 1.7.2018 ja korvasi joukkoliikennelain. Palvelutason määrittely ei enää ole lakisääteistä, mutta se ei poista määrittelytyön tarvetta linjastosuunnittelun lähtökohtana.

Joukkoliikenteen kustannukset olivat vuonna 2023 278 033 euroa ja vuonna 2022 269 426 euroa.

Jäsenyydet

Tyrnävän kunta on jäsenenä seuraavissa: Suomen Kuntaliitto, Pohjois-Pohjanmaan liitto, Nelostie ry., Liminganlahden Ystävät ry., Vesien suojeluyhdistys ry ja Nouseva Rannikkoseutu ry.

Vaalit

Kunta on jaettu kolmeen äänestysalueeseen: Kirkonkylä, Murto ja Temmes. Äänestysaluejakoon ei ole tarvetta tehdä muutoksia. Ennakoäänestys järjestetään yhdessä paikassa, Tyrnävän kunnanvirastossa.

Äänestysalue /Äänioikeutettujen määrä

	14.4.2019	26.5.2019	13.6.2021	23.1.2022	2.4.2023
Kirkonkylä	2 940	2 937	2 823	2 842	2 958
Murto	958	963	957	944	935
Temmes	461	461	456	453	458
Yhteensä	4 359	4 361	4 236	4 239	4 223

Toteutuminen

Tarkastelukaudella järjestettiin eduskuntavaalit. Vuonna 2023 on aloitettu valmistelut vuoden 2024 presidentinvaaleihin. Vaalien järjestämisessä on huomioitu aikaisempien vuosien äänestysaktiivisuus, ja äänestyspaikkojen järjestäminen on pohjautunut aikaisempaan äänestyskäyttäytymiseen.

Tilintarkastus

Tarkastuslautakunta valmistelee valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastamista koskevat asiat ja arvioi, ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet. Kohdennettua tilintarkastusta tai muuta asiantuntemusta varsinaisen tarkastuksen (12 tarkastuspäivää) lisäksi ostetaan eri alueille tarpeen mukaan.

Toteutuminen

Vuonna 2023 tarkastuslautakunta kokoontui kahdeksan kertaa. Lautakunta valmisti arviointikertomuksen vuodelle 2022, käsitteli vuoden 2022 tilinpäätöksen ja kuuli vuoden aikana johtavat viranhaltijat.

Tarkastuslautakunta käsitteli ja julkaisi sidonnaisuusilmoitukset.

Elinkeinojen kehittäminen

Toiminta-ajatus

Elinkeinojen kehittämisen toimenpiteiden käytännön toteutusta tehdään tiiviissä yhteistyössä Kehitysyhtiön sekä alueellisten sidosryhmien kanssa. Kunnan elinkeinojen kehittämisen palvelualueen muodostavat kehittämispäällikkö ja kehittämispäällikön alaisuudessa toimiva viestintäkoordinaattori sekä 03/2023 asti määräaikainen projektipäällikkö. Pohjois-Pohjanmaan teollisuushamppuklusteri -hanke päättyi 04/2023.

Kehittämispäällikkö vastaa kunnan elinvoiman ja elinkeinotoiminnan ylläpitämisestä ja kehittämisestä. Kehitysyhtiö ja kunta toimivat tiiviissä yhteistyössä, jossa kunnan tehtävä on painottunut toimintaympäristön kehittämiseen ja Kehitysyhtiö hoitaa yrityspalvelujen kokonaisuutta sekä pääsääntöisesti suorat kontaktit elinkeinoelämään. Viestintäkoordinaattori vastaa kunnan ja Kehitysyhtiön viestinnän kehittämisestä sekä kuntamarkkinoinnin toimenpiteistä tehden yhteistyötä kehittämispäällikön ja muun kuntaorganisaation kanssa. Kunnan keskeisten palvelualueiden edustuksesta on koottu viestintäryhmä, jossa käydään läpi vuosikellon ja palvelualuekohtaisten tavoitteiden mukainen viestinnän toimenpiteiden eteneminen sekä seurataan viestinnän tavoitettavuutta.

Tulosalueen kuvaus

Monipuolisen ja kehittyvän elinkeinoelämän tavoitteena on monipuoliset palvelut, yritysten määrän nostaminen ja työpaikkaomavaraisuuden lisääminen, työllisyyden parantaminen, ostovoiman suuntaaminen omaan kuntaan, elinvoiman lisääminen ja yrittäjäyhteistyö. Kuntapalvelut niin opetus- ja kulttuuritoimissa, hyvinvointipalveluissa kuin teknisellä osastolla tukevat elinkeinopoliittisten päämäärien toteutumista.

Päämäärä 2023

- Kunta edistää elinvoimaa alueellaan strategisten valintojen, järjestettävien tapahtumien ja markkinoinnin keinoin. Kehitysyhtiö vastaa elinkeinotoiminnan tukemisen käytännön työstä.
- Elinkeinoelämän tarpeet otetaan huomioon maankäytön suunnittelussa sekä toimitilojen ja tonttien saavutettavuudessa. Olemassa olevat yritystontit painottuvat teollisuus- ja kiertotalousalueisiin, mikä ohjaa ajattelua toimintojen sijoittumisessa. Kirkonseudun asemakaava-alueella on tarpeen tarkastella toimitilojen ja yritystonttien saatavuutta.
- Kunta ja Kehitysyhtiö toimivat aktiivisesti yhteistyössä yrittäjien sekä yrittäjäjärjestön kanssa (mm. yrittäjätaapaamiset ja -tilaisuudet, yhteistyömuotojen kehittäminen) ja elinkeinoelämän kysymyksissä hyödynnetään yrittäjäyhdistysten osaamista ja verkostoja.
- Toimitaan aktiivisesti lähiruoan puolesta, lähiruoan tarjoaminen, lähiruoan pitäminen esillä eri foorumeissa, mm. yrittäjätaapaamisissa yms.

- Markkinoidaan kuntaa aktiivisesti niin, että Tyrnävä on haluttu yritysten ja asumisen sijoittumiskohde. Osallistutaan messuille/yritystapahtumaan, jossa vahvistetaan Haurukylän kiertotalousalueen näkyvyyttä.
- Viestinnän asiakasprofiilit, monikamavaisuus ja aktiivisesti kehitettävä tavoitettavuus hyödynnetään kunnan vetovoiman lisäämisessä, tonttimarkkinoinnissa sekä oikea-aikaisessa asukas- ja palveluviestinnässä. Järjestetään tonttimarkkinointitilaisuuksia kohdennetusti alueilla, joissa on vapaata tonttitarjontaa.
- Kuntaorganisaation toimintaa tehostetaan ja työhyvinvointia kehitetään myös sisäistä tiedonkulkua ja läpinäkyvyyttä edelleen kehittämällä.
- Osallistutaan erilaisiin hankkeisiin ja Nouseva Rannikkoseutu ry:n rahoitukseen vuosina 2021–2027.

Oulun seudun uusyrityskeskus ry tuottaa sopimus pohjaisesti elinkeinopalvelut erityisesti uusille yrittäjille (0–2 vuotta toimineille) ja tarvittaessa myös jo pitempään toimineille yrityksille.

Strategiset valinnat	Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittarit	Toteutuminen
Olemme kaikilla kylillä lähellä ja saavutettavissa	Monipuoliset palvelut.	Avataan palvelujärjestelmää ennakkoluulottomasti. Kumppanuus- ja yhteiskehittämismallit.	Palvelujen ostot / tuottaminen	Palveluja tuotetaan pääsääntöisesti itse, työtä tehostetaan ostopalveluilla.
	Ostovoiman suuntaaminen omaan kuntaan.	Kuntakuvan kirkastaminen ja elinvoiman lisääminen.	Työpaikkojen määrä. Yritysten liikevaihto.	Yritysten määrä on ollut kasvusuuntaainen.
Huolehdimme hyvinvoinnista ja yhteisistä varoista	Yhteisön hyvinvoinnin lisääntyminen.	Paikallisten tapahtumien toteuttaminen yhteistyössä.	Tapahtumien määrä ja laatu.	Tapahtumat ovat tavoittaneet hyvin, positiivinen palaute.
	Talousarvion ja toimintasuunnitelman mukainen toiminta.	Talouden ja toteutumisen jatkuva seuranta.	Osavuosisraportit.	Toimenpiteet mitoitettu käytössä oleviin resursseihin.
Mahdollistamme avoimen ja osallistuvan vuorovaikutuksen	Elinvoiman lisääminen.	Markkinointi, näkyvyyden ja tietoisuuden lisääminen.	Mediaseuranta soomeanalytiikka, Google Analytics -seuranta.	Näkyvyys seuratuilla kanavilla on ollut edelleen kasvavaa.
	Sujuva ja vaikuttava yhteistyö.	Tarjotaan kohtaamispaikkoja tapahtumissa ja työpajoissa.	Tapahtumien ja työpajojen määrä.	Tapahtumia järjestettiin vuosikellon mukaisesti ja kävijöitä oli vilkkaasti.
Pidämme huolta yhteisestä ympäristöstä erityispiirteitä arvostaen	Paikallisten erityispiirteiden esille nostaminen.	Näkyvyyden ja tietoisuuden lisääminen.	Meidän Tyrnävä ja Visit Tyrnävä -rinnakkaissivustojen seuranta.	Sivustojen sisältöjä on ylläpidetty ja laajennettu.
Edistämme yrittäjyyttä ja lähiruokaa	Yritysten määrän nostaminen ja työpaikkaomavaraisuuden lisääminen.	Yritystonttien kaavoitus ja liiketilöiden vuokraus.	Kaavoitetut yritystontit (lkm). Vuokrattavat liiketilat (lkm).	Yritystonttien rakennushankkeita on käynnistynyt ja liiketilat ovat käytössä.
	Elinkeinorakenteen monipuolisuus.	Uudet, vahvuuksia tukevat avaukset: matkailu, kiertotalous, biotalous.	Yritysten määrä, aloittaneet yritykset.	Yritysten määrä +, aloittaneita yrityksiä enemmän kuin lopettaneita.

Strategisten tavoitteiden toteutuminen

Kunta on tehnyt elinvoiman edistämistyötä, markkinointia on kehitetty suunnitelmallisesti ja tapahtumia valmisteltu, markkinoitu ja toteutettu kohdennetusti vuosikellon mukaisesti. Kehitysyhtiö on hoitanut yritysten kontaktointia,

suoraa yritysyhteistyöstä ja -neuvontaa hyödyntäen edelleen uusyrityskeskusten palveluita osana yritysneuvontaa sekä lisännyt toimenpiteillään kunnan näkyvyyttä.

Vuoden 2023 syksyllä Tyrnävällä oli 366 yritystä (vuoden lopussa 2022: 356, 2021: 345, 2020: 335, 2019: 331, 2018: 316). Vuoden 2022 aikana Tyrnävälle perustettiin yhteensä 32 uutta yritystä, kun vastaava luku vuonna 2021 oli 32. Lopettaneita yrityksiä vuonna 2022 oli 19 (2021: 22).

Yritystoiminnan edellytyksiä on pyritty edistämään aktiivisella yhteistyöllä yrittäjäjärjestön ja muiden yrityskehitystoimijoiden kanssa. Tyrnäväläisten yrittäjien näkyvyyttä pyritään edesauttamaan monin tavoin. Haurukylän teollisuusalueen markkinoinnin aktivoituminen jäi kuluneena vuonna odottamaan alueen infrarakentamisen aikataulun varmistumista. Vuonna 2023 järjestettiin joulun alla yhteistyössä yrittäjähdistyksen ja paikallisten yritysten kanssa Osta Tyrnävältä -joulukalenteri, joilla haluttiin muistuttaa paikallisen ostovoiman merkityksestä yritysten ja palveluiden säilymiseen Tyrnävällä. Kunta tarjoaa alueen yrityksille näkyvyyttä Tekijöitä Tyrnävällä -yrityshakemistossa, joka on esillä niin kunnan verkkosivuilla kuin Visit Tyrnävä -sivuilla.

Viestintäryhmän toimintaa on jatkettu aktiivisesti jokaisesta hallinto-osastosta koostuvana ja viestintäsuunnitelmaa toteuttavana parin kuukauden välein kokoontuneena ryhmänä. Tyrnävän palvelut näkyvät kattavasti myös Visit Tyrnävä -matkailun verkkosivulla täydentäen kunnan virallisen verkkosivun ja Meidän Tyrnävä -markkinointisivuston kokonaisuutta. Sisäisen viestinnän kanavana Yammerin käyttöä on edelleen edistetty ja uudistettu intra otettiin käyttöön vuoden 2023 kuluessa.

Tapahtumia järjestettiin vuosikellon mukaisella kierrolla. Markkinointia ja tiedottamista on tehty monipuolisella mainonnalla, lehdistötiedotteilla, blogikirjoituksilla, sosiaalisessa mediassa ja verkkosivuilla. Sosiaalisessa mediassa on hyödynnetty kohdemarkkinointia valikoiduissa teemoissa, kuten tapahtumamarkkinointi ja rekrytoinnit. Kunnan medianäkyvyys niin valtakunnan- kuin paikallismedioissa on ollut vuoden 2023 kuluessa positiivista.

Vuonna 2023 asumisen tontteja pidettiin esillä Oulun seudulla ilmestyneissä julkaisuissa, ilmoituskampanjoissa ja hyödyntämällä asumisen tonttien kohdennetussa markkinoinnissa sosiaalista mediaa sekä googlemainontaa. Kevään 2023 tonttipäivät toteutettiin rakentajakohtaisina tapaamisina. Uusien kuntalaisten iltatapaaminen ja kaikille avoimet palvelumessut järjestettiin keväällä 2023 osana lukuviikon ohjelmaa. Syksyllä järjestettiin Murron Korkeakäärön ensimmäisen vaiheen tonttien ennakkomarkkinointikampanja ja Perunamarkkinoiden Tyrnävä-pihalle tuotiin esille Tyrnävän tonttitarjonta sekä lähivirkistyskohteet.

Osana Perunamarkkinoiden Tyrnävä-pihan ohjelmaa järjestettiin yhteistyössä Arctic Food Labin kanssa lähiruokatori. Lähiruoka ja lähiruokayrittäjät olivat muutoinkin tiiviisti mukana Tyrnävän kunnan järjestämissä tapahtumissa.

Kyläbrändien kehittämistä jatkettiin osana kylien kehittämissuunnitelmien valmistelua.

Maaseutuelinkeinojen kehittäminen ja maaseutuviranomaistyö

Tyrnävän kunta on hallinnoinut vuoden 2013 alusta maaseutuhallinnon Tyrnävän yhteistoiminta-alueetta, jonka muodostavat Hailuodon, Kempeleen, Limingan, Lumijoen, Muhoksen ja Tyrnävän kunnat.

V. 2023 Tyrnävän yhteistoiminta-alueella toimii 512 tilaa, joilla on viljelyalaa n. 40 597 ha. Tyrnävällä näistä tiloista toimii 134 ja niillä on viljelyalaa n. 11 211 ha.

Strategiset valinnat	Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittarit/ Tavoitetaso	Toteutuminen
Asiantuntevan maaseutuhallinnon palvelujen tuottaminen	Tunnustettu maaseutuhallinnon alueellinen toimija. Sujuvat maaseutuviranomaispalvelut yhteistoiminta-alueella	Yhteistoiminta-alueen palvelujen yhdenmu- kaistaminen ja kehittä- minen Koulutus	Viranomaispalvelujen laatumittarit: päätös- ten virheettömyys Palaute	Ei valituksia vuonna 2023 Pidetyistä koulutustilaisuuksista ei negatiivista palautetta.

Vuodesta 2017 Siikalatvan ja Tyrnävän kuntien kesken on ollut voimassa sopimus maaseutuhallinnon yhteistoiminta-alueiden yhteistyöstä ja varallaolosta. Viime vuosien aikana on tätä Siikalatvan ja Tyrnävän yhteistoiminta-alueiden sopimuksen mukaista toimintaa viety konkreettiseen tasolle. Osapuolten kesken on siirretty sitoumuksista ja tukien takaisinperinnöstä tehtävien päätösten tekeminen toisen alueen viranhaltijoiden tehtäväksi. Näillä toimilla on varmistettu Maksajavirastotoiminnan edellyttämien vaatimusten täytyminen molemmilla yhteistoiminta-alueilla.

EU:n uusi ohjelmakausi CAP27 käynnistyi vuoden 2023 alusta ja viljelijöiden yhteydenotot maaseututoimeen kasvoivat merkittävästi. Alkanut ohjelmakausi toi mukanaan merkittäviä muutoksia sekä maaseudun kehittämisen tukiin että viljelijätukiin. Uutena asiana maataloustukien hallinnoinnissa otettiin käyttöön mm. satelliittiseuranta, joka työllisti sekä hallintoa että viljelijöitä.

Maaseututoimi oli mukana Varsinais-Suomen ELY-keskuksen koordinoimassa KIPSI-hankkeessa. Tyrnäväläiset viljelijät ovat hyötäneet hankkeesta ja tyrnäväläiset viljelijät kuuluvat maan kärkipäähän kipsin levityksessä. Maaseututoimi oli myös isännöimässä Kipsi-hankeen vierailua Tyrnävällä.

Maaseututoimi oli mukana Suomen Ympäristökeskuksen ja Oulun yliopiston kutmana Horizon Europe- hankkeessa, jossa mietitään eri puolilla Itämeren valuma-aluetta maatalouden vesiensuojelun tehokkuutta ja samalla uuden maatalouspolitiikan vaikutusta siihen. Suomen kohdealue hankkeessa on Tyrnävä-Temmesjoki.

Maaseututoimi oli mukana Tietolinkki-hankkeen kautta järjestettävissä koulutustilaisuuksissa. Hanke on alueellinen käsittäen Pohjois-Pohjanmaan ja Keski-Pohjanmaan alueet. Maaseututoimi osallistui Tietolinkki-hankkeen järjestämään Perunainfoon Kalajoella, jossa käsiteltiin perunanviljelyn ajankohtaisia asioita. Maaseututoimi oli mukana sekä järjestämässä että esiintymässä Teams -sovelluksen kautta tapahtuvassa CAP27 -pätkinänkuoressa tilaisuudessa ja CAP27 tuki-infossa, joka järjestettiin Oulunsalotalolla. Yhteensä näihin koulutuksiin osallistui noin 360 viljelijää.

Maaseututoimi järjesti 3 omaa koulutustilaisuutta Limingassa, Muhoksella ja Tyrnävällä ja koulutustilaisuuksiin osallistui yhteensä noin 150 viljelijää. Maaseututoimi järjesti yhteistyössä Siikalatvan maaseutuhallinnon yhteistoiminta-alueen kanssa Teams -koulutuksen viljelijöille, johon osallistui noin 125 viljelijää. Maaseututoimi oli luennoimassa myös POP-Elyn järjestämässä maaseutufoorumissa.

Maaseututoimessa oli AMK-harjoittelija ajalla 1.6.2023-31.7.2023.

Vuonna 2023 EU:n uusi ohjelmakausi CAP27 on tuonut mukanaan muutoksia maatalouden tukiin ja uuden ohjelmakauden mukanaan tuomat uudistukset muuttavat kuntien maaseutuhallinnon viranomaisten roolia myös vuonna 2024. Kuntien maaseutuhallinnolle siirtyy aiempaa enemmän viljelijöiden tukihakemusten hallinnollisia tarkastuksia, jotka vaikuttavat työmäärään lisääntyvästi vuonna 2024.

Vähähiilinen Tyrnävä

Toiminta-ajatus

Tyrnävän kunta on ollut Hinku -verkostoon vuodesta 2016 alkaen. Tyrnävän Hinku-työryhmä koordinoi kunnan vähähiilisyystyön toimenpiteitä ja tavoitteiden asettamista. Hinku-verkosto on sitoutunut tavoitteeseen 80 % päästövähennyksestä vuoden 2007 tasosta vuoteen 2030 mennessä. Hinku-työryhmä seuraa ja ohjaa vähähiilisyiden toteutumista kunnan eri toiminnoissa.

Tavoitteiden toteutuminen

Hinku-työryhmä on kokoontunut kahdesti vuoden 2023 kuluessa. Tyrnävän koulut ovat mukana 50/50 energiansäästö-hankkeessa, josta varsinaiset tulokset konkretisoituvat keväisin seurantavuoden tulosten tarkastelun myötä. Tekninen osasto on laatinut energiatehokkuussopimuksen KETS vuosittaisen raportoinnin.

Yhdyskuntasuunnittelu

Toiminta-ajatus

Kehittämispäällikkö on suoraan kunnanjohtajan alainen. Kehittämispäällikön ja teknisen osaston yhteistyö on tiivistä.

Tulosalueen kuvaus

Yhdyskuntasuunnittelu ylläpitää kunnan maankäytön ja kaavoituksen ajantasaisuutta. Maankäytön ja elinympäristön suunnittelu on laadukasta, tonttitarjonta on riittävää ja rakennettu ympäristö viihtyisää.

Päämäärä 2023

Kunta huolehtii alueellaan maankäytön suunnittelun tarkoituksenmukaisuudesta. Oulun seudulla tehdään kuntien kanssa yhteistyötä Seuturakennetiimin kautta ja Oulun seudun kävelyn ja pyöräilyn ryhmässä. Osallistutaan aktiivisesti myös maakuntakaavoituksen neuvottelukunnan toimintaan sekä alueellisesti järjestettäviin maankäytön ja liikenteen tilaisuuksiin.

- Maankäyttösuunnitelman valmistuminen
- Palkin hevostalousalueen asemakaavan muutoksen valmistuminen
- Kirkonseudun asemakaavan keskusta-alueen ajantasaisuuden arvioiminen ja päivittäminen
- Yleiskaavoituksen käynnistäminen sisältäen asemakaavan laajenemisalueiden ajantasaisuuden arvioimisen, työpaikka-alueiden sijoittumisen ajanmukaisen arvioinnin, kyläalueiden vahvistamisen sekä rakentamisen periaatteet haja-asutusalueelle

Strategiset valinnat	Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittarit	Toteutuminen
Olemme kaikilla kylillä lähellä ja saavutettavissa	Palvelurakenne ja liikenneyhteydet mahdollistava t	Kylien yhteistyösopimukset ja maankäytön suunnitelmallinen kehittäminen.	Päivittyvät sopimukset, kaavoituksen seuranta.	Markkuun päivitys, Temmeksen ja Muron suunnitelmat valmiina ja Suutarinkylä työnalla 2023.
Huolehdimme hyvinvoinnista ja yhteisistä varoista	Talousarvion ja toimintasuunnitelman mukainen toiminta.	Talouden ja toteutumisen jatkuva seuranta	Osavuosisiraportit	Osavuosisiraporteissa tarkasteltu suunnittelun etenemistä.
Mahdollistamme avoimen ja osallistuvan vuorovaikutuksen	Kuntalaiset mukaan suunnittelutyöhön	Vuorovaikutteinen suunnittelu	Osallisyhteistyön aktiivisuus, järjestetyt tilaisuudet.	Maankäyttösuunnitelman osalta mahdollistettiin luonnosvaiheessa verkko-osallistuminen.
	Kuntalaisten näkemysten välittäminen maankäytön suunnitteluun	Osallistuminen seudulliseen, alueelliseen ja valtakunnalliseen maankäytön suunnitteluun	Osallistumisen aktiivisuus, lausuntojen laatiminen.	Asemakaavojen kulemisen yhteydessä järjestettiin yleisötilaisuuksia.
	Aktiivinen ja monipuolinen tiedottaminen ja tonttimarkkinointi	Tiedottamisen ja markkinoinnin kehittäminen	Tavoitettavuus.	Meneillään olevia suunnitelmia on pidetty esillä kunnan kanavissa ja tarvittaessa kohdennetusti.
	Vetovoima-tekijöiden kasvattaminen	Kuntanäkyvyyden lisääminen	Medianäkyvyys, seuranta	Osumamäärä on kasvusuuntainen.
Pidämme huolta yhteisestä ympäristöstä erityispiirteitä arvostaen	Houkuttelevat asuinalueet ja monipuolisten asumismuotojen ja tonttien riittävä tarjonta	Tonttivarantojen seuraaminen ja proaktiivinen kysyntään vastaaminen	Kaavoitetut asumisen tontit (lkm).	Tonttivarauskanava on päivittynyt vuonna 2023 Tyrnävän karttapalveluun.
	Omaleimainen kulttuuriympäristö ja -maisema	Kulttuuriympäristön, asumisen, yrittämisen ja maatalouden tasapainoinen yhteensovittaminen	Ympäristöä koskeviin hankkeisiin osallistuminen ja niiden ohjaaminen kulttuuriympäristö- ja maisema-arvot huomioiden	Rakennetun kulttuuriympäristön päivitysinventointi käynnistyi.
	Vetovoimainen taajama- ja kuntakuva	Asemakaavojen laatiminen ja ajantasais-taminen	Monipuolinen tonttitarjonta erilaisiin tarpeisiin	Kaavoituskatsaus 2023 julkaistu.
	Laadukas, toimiva ja turvallinen ympäristö	Osayleiskaavojen tarpeellisuuden arvioiminen	Poikkeamislupien määrä ja sijoittuminen	Suunnittelutarve ja poikkeamislupalausuntoja 3 kpl.

Edistämme yrittäjyyttä ja lähiruokaa	Monipuolinen, elinkeinoelämää tukeva maankäytön suunnittelu ja tonttituotanto	Maankäytön suunnittelussa huomioidaan elinkeinoelämän kehittymisen mahdollisuudet	Riittävästi tontteja elinkeinoelämän tarpeisiin. Tehokas yhdyskuntarakenne.	Valmistunut maankäyttösuunnitelma huomioi yhdyskuntarakenteen kehittämistavoitteet.
--------------------------------------	---	---	---	---

Strategisten tavoitteiden toteutuminen

Kaavoituskatsauksessa 2023 käytiin läpi ajankohtainen kaavoitustilanne. Maankäyttösuunnitelma hyväksyttiin 11/2023. Kirkonseudun asemakaavan muutos kortteleissa 132–133 sekä Palkin asemakaavamuutos olivat ehdotusvaiheessa nähtävillä loppuvuodesta 2023. Kirkonseudun asemakaavan laajempi tarkastelu päätettiin käynnistää.

Vuoden aikana on valmisteltu suunnittelutarve ja poikkeamislupalausuntoja ja käyty rakentamisen ohjauksesta aktiivista vuoropuhelua yhteistyössä rakennustarkastajan kanssa. Yleiskaavoituksen käynnistymistä pohjustavien selvitysten valmistelua on jatkettu. Pyöräilyn ja jalankulun tarkennettu tavoiteohjelma hyväksyttiin valtuustossa 02/2023. Sen yhteydessä linjatun ensisijaisesti kehitettävän Tyrnävä-Murto jalankulun ja pyöräilyn yhteyden hankekortti valmistui Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen tilauksesta syksyllä 2023. Rakennetun kulttuuriympäristön päivitysinventointi käynnistyi kirkonkylällä ja laajeni muillekin kylille.

Kehittämispäällikkö on toiminut maakuntakaavoituksen neuvotteluryhmän, seuturakennetiimin ja seudullisen kävelyn ja pyöräilyn KÄPY-ryhmän jäsenenä osallistuen tapaamisiin säännöllisesti. Tyrnävän kunta on ollut aktiivisesti mukana valtionvarainministeriön rakennetun ympäristön digitalisaatiota kehittämissä hankkeissa Oulun kaupungin vetämässä KAATIO, kaavan tuottaminen tietomallilla hankkeessa sekä vetovastuullisena kuntana yhteensä 24 kunnan PIKUPATE pienten kuntien paikkatiedon hallinta ja toiminnan tehostaminen hankkeessa. Kyseisten hankkeiden kautta valmistautaan ja tarkastellaan kaavoituksen ja rakentamisen ohjauksen valmisteltujen lakimuutosten toimintaympäristöön aiheuttamia muutoksia ja vaikutuksia kunnan toimintaan. KAATIO hanke päättyi 08/2023.

Kehittämispäällikkö on osallistunut kuntaa koskevien lausuntojen valmisteluun.

Yleishallinto ja elinkeinojen kehittäminen	Alkuperäinen talousarvio €	Talousarvio muutokset €	Talousarvio muutosten jälkeen €	Toteutuma €	Poikkeama €	Toteuma %
Toimintatulot	160 600	-	160 600	407 765	-247 165	254 %
Toimintamenot	-1 675 442	-	-1 675 442	-1 913 211	237 769	114 %
Toimintakate	-1 514 842	-	-1 514 842	-1 505 446	-9 396	99 %

TUKI- JA SÄHKÖISET PALVELUT

Palvelun yleistavoite

Tuki- ja sähköiset palvelut järjestää asiakaslähtöisesti kehittyneet hallinto-, laskenta- ja informaatioteknologiapalvelut omalle organisaatiolle ja asiakas- ja neuvontapalvelut ulkoisille asiakkaille. Tuki- ja sähköiset palvelut tuotetaan kehittyneillä menetelmillä kilpailukykyiseen hintaan. Sähköiset palvelut ovat helppokäyttöisiä ja asiakasystävällisiä.

It-tulosyksikön tavoitteena on avustaa osastoja sähköisten järjestelmien osalta julkisuuslain soveltamisessa ja henkilörekisterien käsittelyssä.

Kuvaus palveluista ja tarkoituksesta

Tulosalueen tuki- ja sähköiset palvelut tulosyksiköitä ovat toimisto, talous ja it-palvelut.

Toimistopalvelut tuottaa palveluita asiakasohjautuvasti omalle organisaatiolle sekä ulkoisille asiakkaille. Palvelupiste Sentraali on asiakkaiden tarpeiden mukaan kehittyvä, palveluiden saatavuutta edistävä, matalan kynnyksen palvelukanava kuntalaisten ja hallinnon välillä. Sentraali tuottaa myös kuntaorganisaation sisäisiä palveluita. Kunnan asiallinta ja siihen liittyvä arkisto- ja tietopalvelu ovat osa toimistopalveluita. Kunnassa rekisteritoimintojen laillisuudesta rekisterinpitäjänä vastaa aina kulloinkin kysymyksessä olevien tehtävien hoidosta säännösten ja määräysten mukaan vastuussa oleva viranomaisena.

Talouspalvelut tuottavat laskentatoimen ja palkkahallinnon palvelut. Tavoitteena on tuottaa palvelut siten, että tilinpäätöksen ja raportoinnin vaatima informaatio on käytettävissä nopeasti.

It-palvelut varmistavat kunnan käyttämien tietojärjestelmien häiriöttömän toiminnan. Tietohallinto vastaa siitä, että tietojärjestelmien kehittäminen, ylläpito ja käyttö toteutetaan taloudellisesti järkevällä tavalla. Tiedon hallittavuutta ja saatavuutta parannetaan tietojärjestelmiä kehittämällä. It-palvelut vastaa myös puhelinliittymistä ja -laitteista, samoin kopiokoneista.

Kustannusten kohdentaminen: toimistopalveluiden ja -tarvikkeiden myynti kohdistetaan sisäisenä sitovana eränä ao. osastolle. Keskitetysti hoidetut muut kustannukset kohdistetaan käytön mukaan osastoille kustannuslaskennallisina erinä.

Päämäärä 2023

Tuki- ja sähköiset palvelut järjestää asiakaslähtöisesti kehittyneet hallinto-, laskenta- ja informaatioteknologiapalvelut omalle organisaatiolle ja asiakas- ja neuvontapalvelut ulkoisille asiakkaille. Tuki- ja sähköiset palvelut tuotetaan kehittyneillä menetelmillä kilpailukykyiseen hintaan. Sähköiset palvelut ovat helppokäyttöisiä ja asiakasystävällisiä.

Strategiset valinnat	Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittarit	Toteutuminen
Olemme kaikilla kylillä lähellä ja saavutettavissa	Ammattitaitoinen henkilöstö, jonka osaaminen on hyvä	Koulutukset mahdollisuuksien mukaan	Vuotuinen koulutukseen osallistuneiden osuus	Vähintään 80 % osaston henkilöstöstä on osallistunut koulutukseen
Huolehdimme hyvinvoinnista ja yhteisistä varoista	Tasapainoinen käyttötalous	Tarkka taloudenpito	Talous tasapainossa, ylijäämäinen tilinpäätös	Tilinpäätös 199 427 euroa ylijäämäinen
	Oikein kohdistetut palvelut	Raportoinnin ja kattavan talousosaamisen kehittäminen	Raportointi tapahtuu aikataulujen mukaan	Osavuosisraportit valmistuivat aikataulussa
Mahdollistamme avoimen ja osallistuvan vuorovaikutuksen	Vuorovaikutteiset toimintatavat osastojen kesken	ICT-tukityökalun käyttöönotto	Palvelu- ja tukipyynnöt sähköisesti	IT-osaston käyttöomaisuusmuutokset ilmoitetaan ja käsitellään sähköisesti
	Vaihtoehtoisten toimintatapojen avoiminta etsintä	Sähköisten järjestelmien kehittäminen	Käyttöön otetut uudet järjestelmät	Asiahallinnassa siirrytty käyttämään Dynasty 10 -ohjelmaa
	Säännölliset henkilöstöpalaverit	Järjestetään säännöllisesti osaston sisällä toimialakohtaisia palaverieita	Vuoden aikana järjestettävät palaverit	Vuoden aikana osastolla järjestettiin yhteisiä palaverieita
		Järjestetään säännöllisesti esimiespalaverieita	Vuoden aikana järjestettävät esimiesinfot	Vuoden aikana on järjestetty säännöllisesti esimiesinfoja

Tietohallinto

Toiminta-ajatus

Tietohallinto varmistaa kunnan käyttämien tietojärjestelmien häiriöttömän toiminnan. Tietohallinto vastaa siitä, että tietojärjestelmien kehittäminen, ylläpito ja käyttö toteutetaan taloudellisesti järkevällä tavalla.

Tulosalueen kuvaus

Tietohallinnon tehtävänä on tieto- ja viestintätekniikan avulla edistää kunnan toimintojen tehokkuutta ja laatua sekä tukea kunnan johtoa ja osastoja. Tietohallinto vastaa tietojärjestelmien sekä tieto- ja viestintätekniikan kokonaisarkkitehtuurista, palvelujen tuottamisesta sekä laite- ja ohjelmistohankinnoista.

Päämäärä 2023

Tulosyksikön tavoitteena on avustaa osastoja sähköisten järjestelmien osalta julkisuuslain soveltamisessa ja henkilörekisterien käsittelyssä.

Strategiset valinnat	Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittarit	Toteutuminen
Olemme kaikilla kylillä lähellä ja saavutettavissa	Oikein kohdistetut palvelut (priorisointi)	Johdonmukainen toiminta kuntastrategian taloustavoitteiden saavuttamiseksi	Talous tasapainossa, ylijäämäinen tilinpäätös	Kustannuspaikan budjetti toteutui
	Tasapainoinen käyttötalous	Raportoinnin ja kattavan talousosaamisen kehittäminen	Raportointi toimii aikataulujen mukaan	Raportointi toteutui aikataulujen mukaisesti
		Sähköisten järjestelmien kehittäminen	Versiopäivitykset tehty	Aikataulujen mukaiset versiopäivitykset tehty
		Tarkka taloudenpito		Kustannuspaikan budjetti toteutui
Mahdollistamme avoimen ja osallistuvan vuorovaikutuksen	Saumaton hallintokuntien yhteistyö	Panostetaan kommunikaatioon ja palveluun	Asiakastyytyväisyys kysely	Positiivinen palaute kyselyistä
	Vuorovaikutteiset toimintatavat osastojen kesken	Säännölliset ICT -seurantapalaverit osastojen kesken	Palaverimuistiot	Toteutuivat säännöllisesti
	Riittävät henkilöresurssit	Nykyinen henkilöstömäärä säilytetään		Henkilöstön määrä pysyi ennallaan

Suunnitellut toimenpiteet 2023

- Vuonna 2023 toiminnassa painottuu digiosaamisen kehittäminen. Limingan, Tyrnävän ja Utajärven kuntien yhteisellä DigiHelppi -hankkeella vahvistetaan henkilöstön digitaitoja ja luodaan digituutorien verkosto tukemaan digiosaamista. Digiturvallisuus on vahvasti mukana hankkeessa.
- Sosiaali- ja terveystoimen rakenneuudistus vaikuttaa merkittävästi ICT-infrastruktuuriin ja -palveluihin. Infrastruktuuria sopeutetaan muuttuviin tarpeisiin. Muutosten edellyttämä työ tuo väliaikaisia resurssitarpeita tietohallinnon toimintaan.
- Tietohallinto valmistele yhdessä asiahallinnan kanssa sähköisen arkistoinnin ja sähköisen allekirjoituksen käyttöönottoa.
- Tietojärjestelmien ja ICT-palveluiden käyttäjien identiteetin hallintaa kehitetään.
- Tietohallinto tukee eduskuntavaalien järjestelyitä kunnassa ICT-tarpeiden osalta.

Toteutuminen 2023

- Vuonna 2023 henkilöstön digiosaamista on vahvistettu DigiHelppi -hankkeen puitteissa. Toimipisteisiin on luotu digituutorien verkosto tukemaan digitaitojen kehittymistä. Digiturvallisuuteen on kiinnitetty erityistä huomioita.
- Sosiaali- ja terveystoimen rakenneuudistus kuormitti merkittävästi tietohallinnon toimintaan. IT-infrastruktuuria ja -palveluita järjesteltiin uudelleen. Osa sosiaali- ja terveystoimen käyttämistä IT-palveluista jäi edelleen kunnan tuottamiksi hyvinvointialueen ilmoitettua tarvitsevansa aikaa oman IT-palvelutuotannon käynnistämiseen.
- Tietohallinto perehtyi sähköisen arkistoinnin ja sähköisen allekirjoituksen vaihtoehtoihin yhdessä asianhallinnan kanssa.
- Tietojärjestelmien ja ICT-palveluiden käyttäjien identiteetin hallinnan kehittäminen keskeytettiin taloushallinnon ulkoistamisen myötä tapahtuvan palkka/hr-tietojärjestelmän vaihtumisen vuoksi.
- Tietohallinto tuki eduskuntavaalien järjestelyitä kunnassa.
- Kaikki kunnan toimipisteiden verkkoyhteydet päivitettiin valokuituyhteyksiksi.
- Kunnan poikkeusolojen viestintäyhteyksiä vahvistettiin. Tietohallinto järjesti yhteyksien käyttöön koulutuksen ja harjoituksen.

Tuki - ja sähköiset palvelut	Talousarvio €	Talousarvio muutokset €	Talousarvio muutosten jälkeen €	Toteutuma €	Poikkeama €	Toteuma. %
Toimintatulot	28 122	-	28 122	90 640	-62 518	322 %
Toimintamenot	-1 179 555	-	-1 179 555	-1 035 535	-144 020	88 %
Toimintakate	-1 151 433	-	-1 151 433	-944 895	-206 538	82 %

HENKILÖSTÖ JA HYVINVOINTI

Palvelun yleistavoite

Tyrnävän kunta on hyvä työnantaja sekä ketterä, joustava ja jatkuvasti uudistuva työpaikka. Henkilöstön ja työnantajan vuorovaikutus on avointa ja demokraattista. Henkilöstö on ammattitaitoista, työhönsä innostunutta ja voi hyvin. Henkilöstön määrä eri yksiköissä on hyvin suunniteltu ja oikein mitoitettu. Henkilöstön fyysinen ja psyykinen työkyky on hyvä.

Tulosalueen kuvaus

Tulosyksikkö sisältää henkilöstöjohtamisen, yhteistoimintaryhmän (työnantajan ja henkilöstön välinen yhteistoiminta ja työsuojelu) toiminnan ja työterveyshuollon.

Päämäärä 2023

Työhyvinvoinnin osalta tavoitteena on edistää henkilöstön hyvinvointia ja sitä kautta työtyytyväisyyttä ja kykyä uudistua muuttuvassa ympäristössä. Sujuva työ, toimiva työympäristö, työn kuormittavuuden hallinta ja työkykyisyyden ylläpitäminen ovat tekijöitä, joita tuetaan kunnassa. Hyvinvoiva henkilöstö pystyy vastamaan paremmin uusiin haasteisiin ja muutoksiin

Strategiset valinnat	Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittarit	Toteutuminen
Mahdollistamme avoimen ja osallistuvan vuorovaikutuksen	Ennakoiva reagointi työkykyasioissa	Kevan ja työterveyshuollon kanssa tehtävä yhteistyö	Työterveyshuollon palaverit	Toteutuneet kuukausittain.
		Kehityskeskustelut	Kehityskeskustelujen määrä.	Toteutunut osittain.
	Joustavat toimintakäytännöt	Erialaisten vaihtoehtojen kartoittaminen.	Vaihtoehtojen kokeilu	Toteutunut.
	Osastojen välinen yhteistyö	Esihenkilöinfot Esihenkilöpalaverit	Pidettyjen palaverien määrä	Toteutuneet: esihenkilöseminaari 2, esihenkilöinfo 8, henkilöstöinfo 2.
Laadukas toiminta ja yhteistyökykyinen henkilöstö.	Lähijohtaminen työyksiköissä.	Säännölliset työpaikkakokoukset.	Toteutunut osittain.	
Huolehdimme hyvinvoinnista ja yhteisistä varoista	Sairauspoissaolojen hallinta	Varhaisen tuen toimintamallin mukainen toiminta.	Sairauspäivien väheneminen.	Toteutunut.
		Työkyvyn tukeminen yhteistyössä työterveyshuollon kanssa.	Työterveysneuvottelut.	Toteutunut 18 työntekijäkohtaista työterveysneuvottelua.
		Työ jaksamisen tukena toimintamallin arviointi ja mahdollinen käyttöönotto.		

	Työtapaturmien ehkäisy	Riskienhallintasuunnitelmien ajantasaisuus.	Työtapaturmien määrä	Toteutunut, määrä vähentynyt, vuonna 2023 3 työtapaturmaa.
		WPro-ohjelmiston käyttö ja läheltä piti tapahtumien arviointi.		Toteutunut.
	Turvallisuuskävelyt toimipisteissä	Jokaisessa toimipisteessä toteutetaan vuosittainen turvallisuuskävely	Toteutunut osittain.	

Työhyvinvointi

Henkilöstön hyvinvointi oli edelleen keskeisenä kehittämiskohteena vuoden 2023 aikana. Esihenkilöiden seminaaripäivien teemoina olivat henkilöstöliikunta ja esihenkilötyön kehittäminen. Lisäksi vuoden 2023 aikana käynnistettiin kolme kertaa vuodessa järjestettävät henkilöstöinfot.

Tyrnävän kunnan ja PoPLi:n kumppanuus jatkui, yhtenä tavoitteena henkilöstöliikunnan kehittäminen. Vuonna 2023 saimme kuntakumppanuuden puitteissa mm. kunnan henkilöstön kokeiluun taukoliikuntasovelluksen ja osallistuimme Suomen Aktiivisin Työpaikka -kartoitukseen, josta Tyrnävän kunta sai Suomen Aktiivisin Työpaikka -sertifikaatin. Toteutimme myös kunnan koko henkilöstölle henkilöstöliikuntakyselyn sekä lanseerasimme syksyllä Startti taukoliikuntaan -kiertueen kunnan eri yksiköihin. Kiertueen tiimoilta liikuntakoordinaattori vieraili syksyn aikana viidessä kunnan yksikössä.

Liikunta- ja kulttuurisetelien maksimiarvo oli 200 eur/ vuosi/ työntekijä. Vuonna 2023 ePassietua käytti 151 työntekijää. Etua käytettiin vuoden 2023 aikana 19 443,07 euroa (työnantajan osuus). Tyrnävän kunta liittyi työsuhdetukupörien yhteishankintaan, tavoitteena saada etu käyttöön vuoden 2024 aikana.

Etätyö jatkui vuoden 2023 aikana ohjeistusten mukaisesti. Tyrnävän kunnassa etätyön määrää ei rajoiteta. Etätyö edellyttää aina sopimista ja kunkin osaston johtaja vastaa osastonsa osalta etätyön ohjeistuksen noudattamisesta.

Tehtävän vaatavuuden arviointi (TVA)- prosessi saatettiin päätökseen koko henkilöstön osalta (pl. OVTES). Perhepäivähoitajien palkkauksesta ja opiskelijan ohjaukseen liittyvän ohjauskorvauksen maksamisesta sovittiin paikallisesti. Päihde- ja hoitoonohjausohje päivitettiin.

Henkilöstön työhyvinvointikysely toteutettiin keväällä 2023 Kevan työhyvinvointikysely -palvelulla. Kevan palvelussa työhyvinvointikysely lähetettiin koko Tyrnävän kunnan henkilöstölle (308). Kyselyyn vastasi 107 henkilöä, vastausprosentti oli 34,7 %. Kyselyn tulokset käytiin läpi yhteistoiminnassa sekä esihenkilöiden ja henkilöstön kanssa. Tulosten perusteella arvioidaan toimintaa ja suunnitellaan kehittämistoimenpiteitä sekä koko organisaation että yksiköiden tasolla. Kyselyn tulosten perusteella kehittämiskohteiksi nousivat seuraavat aiheet, joiden vastausten keskiarvo oli 3,5 tai alle: perehdytys, palautteen antaminen/saaminen, yksiköiden välinen yhteistyö, työntekijän riittävyys työn tekemiseen, asiakaspalaute, johtaminen ja avoimuus johtamisessa.

	2021	2022	2023
Koulutuspäivät	384	697	210

Työkyky

Työterveyshuollosta vastaa Pihlajalinna Oy toimintasuunnitelman ja sopimuksen mukaisesti. Työterveyshuollon kanssa tehtiin tiivistä yhteistyötä henkilöstön työkyvyn tukemiseksi. Työterveyspalveluiden saatavuus oli hyvä. Työpaikkaselvitykset toteutettiin suunnitelman mukaisesti.

Sairauspoissaoloja oli yhteensä 5328 kalenteripäivää vuoden 2023 aikana. Työntekijöistä 34 %:lla ei ollut sairauspoissaoloja lainkaan. Tuki- ja liikuntaelinsairaudet ja mielenterveydelliset syyt olivat edelleen merkittävimpiä sairauspoissaolojen syitä. Työterveyshuollon työntekijäkohtaisia työterveysneuvotteluja pidettiin vuoden aikana yhteensä 18.

Sairauspoissaolot	
Pv/henkilötyövuosi	17,46
Sairauspoissaolo-%	4,70

	2021	2022	2023
Sairauspoissaolopäivät	8 092	7 946	5 606

Työsuojelu

Työsuojelujaos ja sisäilmatyöryhmä kokoontuivat säännöllisesti vuoden 2023 aikana. Käyttöön otettiin sähköinen sisäilmailmoitus. Sisäilmaongelmailmoituksia tehtiin v. 2023 yhteensä 61 kpl. Työryhmä käsitteli kaikki saapuneet ilmoitukset ja laati tapauskohtaiset selvitys- ja toimintasuunnitelmat ilmoitusten kohteena oleviin tiloihin. Vaara-, uhka- ja lähellä piti- ilmoituksia tehtiin vuoden 2023 aikana yhteensä 100 kpl. Kaikki ilmoitukset käsiteltiin toimintamallin mukaisesti ja tilanteita ratkaistiin moniammatillisesti.

Hyvinvointi

Palvelun yleistavoite

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on tietoista voimavarojen kohdentamista kuntalaisten hyvinvointiin ja terveyteen. Tavoitteena on kuntalaisten hyvinvoinnin, terveyden ja toimintakyvyn lisääminen, sairauksien ja syrjäytymisen ehkäisy ja osallisuuden vahvistaminen. Näitä tehtäviä toteutetaan kunnan kaikilla toimialoilla.

Laaja hyvinvointikertomus ja -suunnitelma toimii kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen suunnittelun, seurannan, arvioinnin ja raportoinnin työvälineenä ja sitä hyödynnetään myös päätösten vaikutusten ennakoarvioinnissa (EVA). Hyvinvointityön tavoitteet yhdistyvät vahvasti kuntastrategiaan 2020–2026.

Tulosalueen kuvaus

Hyvinvointitietoa hyödynnetään tunnistettaessa kuntalaisten hyvinvoinnin ja palveluiden tarpeita. Hyvinvointitietoa hyödynnetään laajasti poikkitoiminnallisen työskentelyn laadun ja vaikuttavuuden lisäämiseksi. Johtamisen ja päätöksenteon tulee perustua analysoituun tietoon. Kuntalaisille tulee mahdollistaa heitä koskevien asioiden suunnitteluun ja toteuttamiseen osallistuminen.

Päämäärä 2023

Tärkeitä yhteistyökumppaneita HYTE-työssä ovat kuntalaiset, kolmannen sektorin toimijat, seurakunta, liikuntapalveluja tuottavat palveluntarjoajat ja hyvinvointialue. Tulevien vuosien tärkeä kehittämiskohde on kunnan ja hyvinvointialueen yhteistyö hyvinvoinnin edistämistyössä ja toimivissa palveluiden yhdyspinnoissa. Toiminnan painopiste tulee olla ennaltaehkäisevissä palveluissa, joissa lähtökohtana on kuntalaisen kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin edistäminen.

Talousarviotoimenpiteillä tulee vahvistaa valtuuston hyväksymän Laajan hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman 2021–2025 mukaisia toimenpiteitä kaikilla osastoilla. HYTE-työryhmä arvioi vuosittain hyvinvointikatsauksessa toimenpiteiden toteutumista ja asettaa vuosittaiset painopisteet ja toimenpide-ehdotukset. Hyvinvoinnin edistäminen tulee huomioida kaikessa palvelutoiminnassa ja kehittämisessä.

Strategiset valinnat	Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittarit	Toteutuminen
Mahdollistamme avoimen ja osallistuvan vuorovaikutuksen	Hyte- työryhmä koordinoi ja arvioi hyvinvointityön toteutumista	Yhteinen keskustelu, arviointi ja raportointi	Hyte -työryhmän kokoukset ja hyvinvointikatsaus	Hyte-työryhmän kokoontunut 4 krt. Vuosittainen hyvinvointikatsaus laadittu.
Huolehdimme hyvinvoinnista ja yhteisistä varoista	Kuntalaisten hyvinvointiin vaikuttava hyvinvointityö	Kaikki osastot vastaavat Hyvinvointisuunnitelman	Hytekerroin	Hytekerroin 17,4.

		toteuttamisesta omilla vastualueillaan		
--	--	--	--	--

Tyrnävän kunnan hyvinvointikatsaus 2023 ja hyvinvointisuunnitelma vuodelle 2024 hyväksyttiin valtuustossa 11.12.2023. Vuonna 2023 kunnan HYTE-työryhmä kokoontui 4 kertaa. Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman päivittäminen käynnistettiin syksyllä. Pohteen kanssa aloitettiin heti vuoden alusta yhdyspintakehittäminen erilaisissa työryhmissä. Ehkäisevän päihdetyön vastuita tarkennettiin kunnan toiminnoissa ja nimettiin kaksi yhdyshenkilöä.

Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen organisoimat sekä muut tapahtumat toimintakaudella 2023 lisäsivät kuntalaisten osallisuuden mahdollisuuksia. Tapahtumien kautta tavoitettiin paljon kuntalaisia. Liikkuva ja Lukeva- kunta toimintojen kautta tuettiin kuntalaisten osallisuutta ja edistettiin lukutaitoa. Kirjastopalveluissa erityisesti hankkeet ovat mahdollistaneet monipuolisen ja vaikuttavan työn lukutaidon edistämiseksi. Kuntaan perustettiin liikuntakoordinaattorin toimi, jolla vahvistettiin liikuntapalveluiden osaamista. Kylätalkkaritoimintaa ikäihmisille kokeiltiin vuoden 2023 aikana, mutta palvelun käyttö jäi vähäiseksi. Yhteistyössä seurakunnan ja Nuorten Ystävät ry:n kanssa toteutettiin vanhemmille suunnatut Riittävän hyvä vanhempi- tilaisuudet, joista saatu palaute oli erittäin myönteistä. Yhdistysillat järjestettiin vuoden aikana kaksi kertaa, Temmeksellä ja Markkuulla. Yhdistysiltoihin osallistuminen oli aktiivista.

Työllisyyspalvelut

Palvelun yleistavoite

Työllisyyspalvelujen tehtävä on edistää ihmisten työllistymistä.

Tulosalueen kuvaus

Työllisyyspalveluiden kokonaisuuteen kuuluvat: työllisyyden kehittäminen, nuorten työllisyyspalvelut, pitkään työtä hakeneiden palvelut sekä TYP-palvelut/Pohjois-Pohjanmaan monialainen yhteispalvelu. Työllisyyspalveluissa työtä tehdään yhteistyössä palveluverkoston sekä muiden sidosryhmien kanssa työnhakija-asiakkaan työhön paluun, työssä jatkamisen ja työhön pääsyn tukemiseksi suhteessa asiakkaan työkykyyn. Palkkatukityöllistämistä, oppisopimuskouluttamista, velvoitetyöllistämistä sekä työkokeiluja toteutetaan voimassa olevien lakien ja päätösten mukaisesti. Pitkäaikaistyöttömien henkilöiden palvelut järjestetään yhteistyössä hyvinvointialueen, työllisyyspalveluiden, TE-toimiston, Kelan sekä muiden toimijoiden kanssa.

Päämäärä 2023

Kuntakokeilun tavoitteena on entistä tehokkaammin edistää työttömien työnhakijoiden työllistymistä ja koulutukseen ohjautumista. Uudistuksen tavoitteena on luoda palvelurakenne, joka edistää parhaalla mahdollisella tavalla työntekijöiden nopeaa työllistymistä ja lisää työ- ja elinkeinopalvelujen tuottavuutta, saatavuutta, vaikuttavuutta ja monipuolisuutta. Kun työllisyyspalvelut, kunnan koulutuspalvelut sekä elinkeinopalvelut ovat saman järjestäjän vastuulla, ne edistävät tehokkaammin työllistymistä. Palvelujen asiakaslähtöisyys paranee, kun ne tuotetaan kuntien lähipalveluina. Kunkin asiakkaan tilanne ja palvelutarve huomioidaan yksilöllisesti.

Strategiset valinnat	Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittarit	Toteutuminen
Mahdollistamme avoimen ja osallistuvan vuorovaikutuksen	Monialainen tehokas yhteistyö	Kehitetään yhteistyötä eri toimijoiden kanssa	Aktivointisuunnitelmat TYP- suunnitelmat Työllistymissuunnitelmat Asiakkaiden määrä palveluissa	Toteutunut. 60 % asiakkaista työllistymistä edistävissä palveluissa toteutunut.
Huolehdimme hyvinvoinnista ja yhteisistä varoista	Pitkäaikaistyöttömyyden hallinta	Asiakkaiden ohjaaminen työllistämistä edistäviin palveluihin tai terveydentila- ja eläkeselvittelyihin	Työmarkkinatuen kuntaosuus	Kuntaosuuden määrä ei ole laskeutunut.

	Nuorten työllistymisen edistäminen, opiskelu tai kiinnittyminen työelämään	Yhteistyö nuorten palveluiden kanssa		
Olemme kaikilla kylillä lähellä ja saavutettavissa	Urapolkujen löytäminen paikallisiin yrityksiin ja yhdistyksiin	Yhteistyö elinkeinopalveluiden kanssa Yritysten ja yhdistysten kontaktointi työllisyyspalveluista Tiedottaminen	Palkkatuen ja kuntalisän käyttö yrityksissä ja yhdistyksissä	Palkkatuen ja kuntalisän käyttö yrityksissä ja yhdistyksissä pysynyt aiemalla tasolla.

Kuntaan kesätyösetelillä työllistettyjä oli 80, joista 9.luokkalaisia oli 48, toisen asteen opiskelijoita 16 sekä 7. ja 8.luokkalaisia 16. Kesätyösetelillä kunnan ulkopuolelle työllistyi 31 nuorta (yrityksiin 23, kotitalouksiin 4, yhdistyksiin 4). Kesäryhtystukea hakaneiden nuorten/yrityksien määrä oli 23. Kesäryhtystuen 1.erää haki 23 nuorta ja 2.erää 9 nuorta.

Kunta on työllistänyt palkkatuella yhteensä 20 eri henkilöä, joista sivistyspalveluihin työllistyi 2, tekniselle osastolle 15 sekä hallinto- ja kehittämisosastolle 3 henkilöä. Kuntalisää on hakenut ja saanut 1 yritys ja 1 yhdistys. Työmarkkinatuen kuntaosuusmaksujen osuus vaihteli kuukausittain noin 16 000–25 000 euron suuruisena.

Työttömyysaste on ollut matalimmillaan elokuussa 6,6 % ja korkeimmillaan joulukuussa 8,9 %. Tyrnävällä asiakasmäärät eli kaikkien työnhakijoiden määrä on vaihdellut elokuun 187 asiakkaasta joulukuun 216 asiakkaaseen. Asiakasmäärät lisääntyvät, kun TE-toimistosta virtaa asiakaskuntaa kokeilukuntaan. Rakennetyöttömiä on ollut vähiten heinäkuussa (58 henkilöä) ja eniten maaliskuussa (77 henkilöä). Työnhaun keskimääräinen kesto on vaihdellut vuonna 2023 41–54 viikon välillä. Kaikkien asiakkaiden aktivointiaste on ollut parhaillaan toukokuussa (39,9 %) ja heikoimmillaan joulukuussa (29,1 %). Palveluissa kuten kuntouttavassa työtoiminnassa, työkokeilussa, työvoimakoulutuksissa ja omaehtoisissa opinnoissa on ollut asiakkaita eniten huhtikuussa (71) ja vähiten joulukuussa (55). Työnhakuja on päättynyt eniten elokuussa (24) ja vähiten lokakuussa (7). Virta yli 3kk työttömyyteen on ollut korkeimmillaan heinäkuussa (86,76 %) ja matalimmillaan kesäkuussa (28,57 %). Virta yli 6kk työttömyyteen on ollut korkeimmillaan toukokuussa (44,44 %) ja matalimmillaan elokuussa (10 %).

Tyrnävällä työllisyyden edistämistä/Te-palveluiden toimintaa on toteutettu neljän henkilön toimesta (kolme omavalmentajaa sekä työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattori). TE-taustaisia työntekijöitä on ollut kaksi (0,70htv:n ja 0,50htv:n työpanoksella) ja kuntataustaisia on samaten kaksi (0,70htv ja 0,50htv), yhteensä 2,4htv.

Vuoden 2023 aikana työllisyyspalveluissa valmistauduttiin TE-palvelujen uudistukseen ja oltiin mukana erilaisissa valmisteluvaiheen työryhmissä. Uudistukseen liittyvä yhteistoimintamenettely toteutettiin aikataulun mukaisesti.

Henkilöstö ja hyvinvointi	Alkuperäinen talousarvio €	Talousarvio muutokset €	Talousarvio muutosten jälkeen €	Toteutuma €	Poikkeama €	Toteuma %
Toimintatulot	157 000	-	157 000	167 341	-10 341	107 %
Toimintamenot	-979 625	-	-979 625	-916 084	-63 541	94 %
Toimintakate	-822 625	-	-822 625	-748 743	-73 882	91 %

Hallinto- ja kehittämisosaston hankkeet

- Pienten kuntien paikkatiedon hallinnan kokonaisvaltainen kehittäminen ja toiminnan tehostaminen 2021–2024.
- Kaavan tuottaminen yhteisen tietomallin mukaisesti eri ohjelmistoin 2021–2023.
- DigiHelppi – Henkilöstön digitaidot kuntoon yhteistyöllä -hanke. Yhteishanke Limingan ja Utajärven kuntien kanssa käynnistyi 9/2022