

## Henkisen väkivallan, epäasiallisen käytöksen, työssä kiusaamisen ja syrjinnän estämisen toimintaohje

### Yhteistoimintaryhmä 17.10.2024 § 33

Valmistelija

Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Teija Eskola, p. 050 514 8673

Työturvallisuus lain 18§ mukaisesti työntekijän on työpaikalla vältettävä sellaista muihin työntekijöihin kohdistuvaa häirintää ja muuta epäasiallista kohtelua, joka aiheuttaa heidän turvallisuudelleen tai terveydelleen haittaa tai vaaraa. Työturvallisuuslain 28§:n mukaisesti työnantajan on asiasta tiedon saatuaan käytettävissään olevin keinoin ryhdyttävä toimiin epäkohdan poistamiseksi, jos työssä esiintyy työntekijään kohdistuvaa hänen terveydelleen haittaa tai vaaraa aiheuttavaa häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua.

Työyhteisön hyvä ilmapiiri rakentuu ihmisten keskinäiseen arvostukseen ja edistää yksittäisen työntekijän ja koko työyhteisön hyvinvointia. Myönteisen ilmapiirin edistäminen on jokaisen oikeus, velvollisuus ja myös mahdollisuus. Työyhteisön tulee tunnistaa epäasiallinen käyttäytyminen ja häirintä sekä kyetä ottamaan asia puheeksi ja puuttumaan siihen ajoissa. Ristiriidat tulisi ratkaista asianosaisten kesken siellä, missä ne ovat syntyneet. Kaikki työyhteisön jäsenet ovat vastuussa asian esiin ottamisessa. Jokaisen esihenkilön tulee puuttua epäasialliseen kohteluun. Häirinnän ja epäasiallisen kohtelun hallinta edellyttää, että asia tuodaan ja tulee jollakin tavalla esihenkilön tietoon. Esihenkilöllä on myös oltava valmiudet, valtuudet ja tuki tilanteen selvittelyyn ja ratkaisemiseen.

Tyrnävän kunnassa on käytössä Henkisen väkivallan, epäasiallisen käytöksen, työssä kiusaamisen ja syrjinnän estämisen toimintaohje. Ohjetta on päivitetty vastaamaan nykyisiä toimintakäytäntöjä.

Esittelijä

Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Eskola Teija

Päätösehdotus

Yhteistoimintaryhmä hyväksyy Henkisen väkivallan, epäasiallisen käytöksen, työssä kiusaamisen ja syrjinnän estämisen toimintaohjeen ja esittää sen edelleen kunnanhallitukselle tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin ja esitetään edelleen kunnanhallitukselle tiedoksi.

### Kunnanhallitus 04.11.2024 § 211

313/01.04.01.01/2024

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Vesa

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi päivitetyn toimintaohjeen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.