

Kunnanhallitus

Aika 04.11.2024 klo 18:00 - 19:45

Paikka Tyrvään kunnantalo, kunnanhallituksen huone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 207	Kokouksen järjestäytyminen	3
§ 208	Esityslistan hyväksyminen	4
§ 209	Otto-oikeusasiat	5
§ 210	Ajankohtaiset asiat	6
§ 211	Henkisen väkivallan, epäasiallisen käytöksen, työssä kiusaamisen ja syrjinnän estämisen toimintaohje	7
§ 212	Paikallinen sopiminen vuorokautisen työajan enimmäispituudesta varhaiskasvatuksessa	9
§ 213	Ilmoitusasiat ja muut mahdolliset asiat	11

Kunnanhallitus

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Suotula Annukka Matinolli Maarit Partanen Marko Heikkilä-Tuomaala Hannele Karpainen Ossi Mällinen Seija Patala Heikki Partanen Jari Rusila Tiia	Puheenjohtaja 1. Varapuheenjohtaja 2. Varapuheenjohtaja Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen	
Poissa	Ylitalo Jussi		
Muu	Myllyoja Emilia Törmä Visa Anttila Vesa Kilpinen Jarno Eskola Teija	Kunnanvaltuuston 1. varapuheenjohtaja Kunnanvaltuuston 2. varapuheenjohtaja Kunnanjohtaja Talous- ja hallintojohtaja, pöytäkirjanpitäjä Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja	

Allekirjoitukset

Annukka Suotula
puheenjohtaja

Jarno Kilpinen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

207 - 213

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty.

Tyrnävällä 7.11.2024

Hannele Heikkilä-Tuomaala
pöytäkirjantarkastaja

Heikki Patala
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.tyrnava.fi 11.11.2024

Sara Kämäräinen
ilmoitustaulunhoitaja

Kunnanhallitus

Kokouksen järjestäytyminen

Kunnanhallitus 04.11.2024 § 207

Päätösehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Hannele Heikkilä-Tuomaala ja Heikki Patala.

Kunnanhallitus

Esityslistan hyväksyminen

Kunnanhallitus 04.11.2024 § 208

Päätösehdotus Hyväksytään kokoukselle esityslistan mukainen käsittelyjärjestys.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

Otto-oikeusasiat

Kunnanhallitus 04.11.2024 § 209

Oheismateriaalina on jäljennökset päätöksistä viranhaltijoittain sekä muuta aineistoa ajankohtaisista asioista.

Lautakuntien pöytäkirjat: ---

Viranhaltijapäätökset: **Kunnanjohtajan päätökset**

Kiinteistönluovutusilmoitukset:

Omakotitalotontin kauppakirjan hyväksymispäätökset:

Talous- ja hallintojohtajan päätökset:

Henkilöstöhallinnon viranhaltijapäätökset:

Teknisen johtajan päätökset:

Omakotitalotontin vuokrauspäätökset:

Omakotitalotontin kauppakirjan hyväksymispäätökset:

Päätösehdotus Toimielin merkitsee päätökset tiedoksi ja päättää, ettei se käytä päätöksiin kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeutta.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

Ajankohtaiset asiat

Kunnanhallitus 04.11.2024 § 210

Kunnanjohtajan ajankohtaiskatsauksessa esitellään seuraavat asiat:

- Talousarvio 2025

Päätös

Vt. Sivistysjohtaja Teija Eskola oli läsnä kokouksessa klo 18.04-19.10 ja esitteli sivistysosaston talousarvion tilannetta sekä asiakohdat Henkisen väkivallan, epäasiallisen käytöksen, työssä kiusaamisen ja syrjinnän estämisen toimintaohje ja Paikallinen sopiminen vuorokautisen työajan enimmäispituudesta varhaiskasvatuksessa.

Esitellyt asiat merkittiin tiedoksi.

Kunnanhallitus

Henkisen väkivallan, epäasiallisen käytöksen, työssä kiusaamisen ja syrjinnän estämisen toimintaohje

Yhteistoimintaryhmä 17.10.2024 § 33

Valmistelija

Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Teija Eskola, p. 050 514 8673

Työturvallisuus lain 18§ mukaisesti työntekijän on työpaikalla vältettävä sellaista muihin työntekijöihin kohdistuvaa häirintää ja muuta epäasiallista kohtelua, joka aiheuttaa heidän turvallisuudelleen tai terveydelleen haittaa tai vaaraa. Työturvallisuuslain 28§:n mukaisesti työnantajan on asiasta tiedon saatuaan käytettävissään olevin keinoin ryhdyttävä toimiin epäkohdan poistamiseksi, jos työssä esiintyy työntekijään kohdistuvaa hänen terveydelleen haittaa tai vaaraa aiheuttavaa häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua.

Työyhteisön hyvä ilmapiiri rakentuu ihmisten keskinäiseen arvostukseen ja edistää yksittäisen työntekijän ja koko työyhteisön hyvinvointia. Myönteisen ilmapiirin edistäminen on jokaisen oikeus, velvollisuus ja myös mahdollisuus. Työyhteisön tulee tunnistaa epäasiallinen käyttäytyminen ja häirintä sekä kyetä ottamaan asia puheeksi ja puuttumaan siihen ajoissa. Ristiriidat tulisi ratkaista asianosaisten kesken siellä, missä ne ovat syntyneet. Kaikki työyhteisön jäsenet ovat vastuussa asian esiin ottamisessa. Jokaisen esihenkilön tulee puuttua epäasialliseen kohteluun. Häirinnän ja epäasiallisen kohtelun hallinta edellyttää, että asia tuodaan ja tulee jollakin tavalla esihenkilön tietoon. Esihenkilöllä on myös oltava valmiudet, valtuudet ja tuki tilanteen selvittelyyn ja ratkaisemiseen.

Tyrnävän kunnassa on käytössä Henkisen väkivallan, epäasiallisen käytöksen, työssä kiusaamisen ja syrjinnän estämisen toimintaohje. Ohjetta on päivitetty vastaamaan nykyisiä toimintakäytäntöjä.

Esittelijä

Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Eskola Teija

Päätösehdotus

Yhteistoimintaryhmä hyväksyy Henkisen väkivallan, epäasiallisen käytöksen, työssä kiusaamisen ja syrjinnän estämisen toimintaohjeen ja esittää sen edelleen kunnanhallitukselle tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin ja esitetään edelleen kunnanhallitukselle tiedoksi.

Kunnanhallitus 04.11.2024 § 211

313/01.04.01.01/2024

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Vesa

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi päivitetyn toimintaohjeen.

Kunnanhallitus

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

Paikallinen sopiminen vuorokautisen työajan enimmäispituudesta varhaiskasvatuksessa

Yhteistoimintaryhmä 17.10.2024 § 36

Valmistelija	Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Teija Eskola, p. 050 514 8673
	<p>Työehtosopimus sisältää määräykset siitä, mikä on kussakin työaikamuodossa vuorokautinen säännöllinen enimmäistyöaika. Lisäksi työehtosopimus mahdollistaa sen, että jokaisen työaikamuodon osalta voidaan sopia myös työehtosopimuksen lähtökohtaa pidemmästä vuorokautisesta enimmäistyöajasta eli pidemmistä työvuoroista. Tällöin työnantaja voi suunnitella tavanomaista pidempiä työvuoroja etukäteen suoraan työvuoroluetteloon ilman, että kyse on ylityöstä.</p> <p>Varhaiskasvatuksessa pidennetty työvuoro (12h) tulisi kyseeseen, mikäli työpäivään sisältyy koulutus, suunnittelu- ja kehittämisiltä, juhla tai vanhempainilta.</p> <p>Työnantaja on neuvotellut paikallisesti varhaiskasvatuksen pidennettystä työvuorosta 2.10.2024 JHL:n, JUKO:n sekä Tehy:n edustajien kanssa. Neuvottelutuloksena todettiin yksimielisesti, että pidennetty työaika tasataan kuluvan työvuorajakson aikana työehtosopimuksen mukaisesti, pääsääntöisesti aamuvuoroista. Asiasta tehdään paikallinen sopimus.</p>
Esittelijä	Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Eskola Teija
Päätösehdotus	Yhteistoimintaryhmä hyväksyy paikallisen sopimuksen ja esittää sen edelleen kunnanhallitukselle tiedoksi.
Päätös	Hyväksyttiin ja esitetään edelleen kunnanhallitukselle tiedoksi.

Kunnanhallitus 04.11.2024 § 212

317/01.01.03.05/2024

Valmistelija	Talous- ja hallintojohtaja Jarno Kilpinen, p. 040 4868 300
	<p>Hallintosäännön 9 § mukaisesti kunnanhallitus päättää virka- ja työehtosopimuksen täytäntöönpanosta, pääsopimuksen ja työehtosopimuksen mukaisten paikallisneuvottelujen sekä kunnan viranhaltijain neuvotteluoikeudesta annetun lain mukaisten neuvottelujen käymisestä.</p> <p>Paikallisesti käydyssä neuvottelussa työnantajaa on edustanut henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja. Käydyissä neuvotteluissa osapuolet ovat päässeet</p>

Kunnanhallitus

yhteisymmärrykseen ja työntekijöiden edustajat ovat osaltaan hyväksyneet neuvottelutuloksen. Neuvottelutulos on käsitelty yhteistoimintaryhmässä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Vesa

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy paikallisen sopimuksen vuorokautisen työajan enimmäispituudesta varhaiskasvatuksessa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

Ilmoitusasiat ja muut mahdolliset asiat

Kunnanhallitus 04.11.2024 § 213

Kunnanhallituksen tietoon saatetaan seuraavat asiat:

Päätös

Ei ilmoitusasioita.

Kunnanhallitus

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 207, § 208, § 209, § 210, § 213

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Kunnanhallitus

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 211, § 212

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Tyrvään kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusaajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on

Tyrvään kunta / kunnanhallitus

Kirjaamon yhteystiedot: Tyrvään kunta

Postiosoite: Kunnankuja 4, 91800 TYRNÄVÄ

Käyntiosoite: Kunnankuja 4

Sähköpostiosoite: kunta@tyrnava.fi

Faksinumero: -

Puhelinnumero: 050 360 2302

Kunnanhallitus

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 8 - 15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Tyrvään kunnan kirjaamosta.