

Sopimus henkilöstön väliaikaisesta siirrosta

Kunnanhallitus 25.11.2024

146/14.07.00/2023

Valmistelija

Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Teija Eskola, p. 050 514 8673

Valtioneuvosto on 22.2.2024 vahvistanut Suomen työllisyysalueet. Oulunseudun työllisyysalueeseen kuuluvat Hailuoto, Ii, Kempele, Liminka, Lumijoki, Muhos, Oulu, Pudasjärvi, Tyrnävä, Utajärvi ja Vaala.

Työllisyysalueen johtamisesta on sovittu kuntien hyväksymässä 11.9.2023 päivätyssä yhteistoimintasopimuksessa. Yhteistoimintasopimus on kuntalain (410/2015) 52 §:n mukainen julkisoikeudellinen sopimus yhteisestä toimielimestä. Yhteistoimintasopimuksen kohdassa 7. määritellään TE-toimistosta sopimuskuntiin siirtyvästä henkilöstöstä. Yhteistoimintasopimuksen kohdassa 12. sitoutuvat yhteistoimintasopimuksen osapuolet neuvottelemaan sopimuksen muuttamisesta. Mahdollista sopimusmuutoksista sovitaan kirjallisesti.

Työ- ja elinkeinoministeriön ohjeen vuoksi koko työllisyysalueen siirtyvä henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksella vastuukunnan palvelukseen 1.1.2025. Tämän vuoksi lakisääteisiä palveluita tuotetaan osin vastuukunnasta. Liikkeenluovutuksen edelleen luovutus sopimuskuntiin tapahtuu viimeistään 30.4.2025 mennessä sen jälkeen, kun 2.1.2025 alkaen vastuukunnassa aloitettu yhteistoimintamenettely henkilöstönsiirrosta on saatu päätökseen.

Oulunseudun työllisyysalueen kunnat Hailuotoa lukuun ottamatta, Ii, Kempele, Liminka, Lumijoki, Muhos, Oulu, Pudasjärvi, Tyrnävä, Utajärvi ja Vaala sopivat liitteenä esitetyllä sopimuksella henkilöstön väliaikaisesta siirrosta 1.1.2025 - 30.4.2025

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Vesa

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy oheisen sopimuksen henkilöstön väliaikaisesta siirrosta 1.1.2025 - 30.4.2025.

Päätös