

KUNNANHALLITUKSEN TOIMIVALLAN SIIRROT TOIMIELIMILLE JA VIRANHALTIJOILLE

Tyrnävän kunnan hallintosääntö on hyväksytty valtuuston kokouksessa 7.11.2022 § 69.

I Kunnanhallitus siirtää hallintosäännön 7 §:n perusteella päätösvaltaansa seuraaville toimielimille:

A Tekninen lautakunta

1. päättää kunnan omaisuuden, riskien ja vastuiden vakuuttamisesta mukaan lukien tapaturma- ja työttömyysvakuutukset (Hallintosääntö § 44 Riskien hallinta/Omaisuuden vakuuttaminen).

II Kunnanhallitus siirtää hallintosäännön 7 §:n perusteella päätösvaltaansa seuraaville viranhaltijoille:

A. Kunnanjohtaja

1. päättää asemakaava-alueella asuinpienalojen, rivitalojen ja muiden kytkettyjen asuinrakennusten (AP ja AR) korttelialueilla, sekä teollisuus- ja varastorakennusten (T, TT ja TV) korttelialueilla tonttien myymisestä ja vuokraamisesta kunnanvaltuuston hyväksymien perusteiden mukaisesti (Hallintosääntö 9 § kohta 4)

2. päättää talousarviolainojen ottamisesta talous- ja hallintojohtajan valmistelusta valtuuston talousarviossa tai erikseen asettamissa rajoissa (Hallintosääntö 42 §)

3. päättää kassavarojen tilapäisestä sijoittamisesta (Hallintosääntö 42 §)

4. päättää tilapäislainojen ottamisesta valtuuston asettamissa rajoissa (Hallintosääntö 42 §)

5. päättää vaakunan ja vaakunakilven luovuttamisesta sekä vaakunan käyttöoikeudesta (Hallintosääntö 9 § kohta 42)

6. päättää etuusto-oikeuden käyttämättä jättämisestä (Hallintosääntö 9 § kohta 41).

7. valitsee henkilöstö- ja hyvinvointijohtajan, kehittämisspäällikön sekä viestintäpäällikön.

8. päättää johtavien viranhaltijoiden, kehittämisspäällikön, viestintäpäällikön sekä muiden suorien alaistensa palkkauksesta kuultuaan palkka-asiamiestä sekä henkilöstöjohtajaa.

9. päättää yksittäisen poikkeavan maksun määräämisestä, jolle valtuusto ei ole määritellyt perusteita

10. antaa lausuntoja, selvityksiä ja vastineita sekä käyttää kunnanhallituksen puhevaltaa

11. antaa kunnanhallituksen puolesta merkitykseltään vähäiset lausunnot ja selvitykset

B. Talous- ja hallintojohtaja

1. valitsee hallinto- ja kehittämisosastolle viranhaltijat ja työsopimussuhteiset pois lukien ne viranhaltijat ja työntekijät, joiden valinta on tällä delegointipäätöksellä annettu toisen viranhaltijan tehtäväksi. (Hallintosääntö 64 §)
2. ottaa hallinto- ja kehittämisosaston tuntityöntekijät, oppisopimussuhteeseen tulevat työntekijät, harjoittelijat sekä muun tilapäisen henkilöstön (lukuun ottamatta maaseututoimen tulosityksikköä) (Hallintosääntö 64 §)
3. päättää hallinto- ja kehittämisosaston viranhaltijoiden ja työsopimussuhteisten palkkauksesta pois lukien ne viranhaltijat ja työntekijät, joiden palkkauksesta päättäminen on tällä delegointipäätöksellä annettu toisen viranhaltijan tehtäväksi.
4. hyväksyy saatavien poistot tilinpäätökseen (Hallintosääntö 9 § kohta 43).
5. myöntää työkokemukseen perustuvat työkokemuslisät
6. antaa lausunnot velkasaneerauksista
7. päättää kunnan pankkitileihin liittyvistä asioista, kuten avaa ja lopettaa kunnan pankkitilit sekä hyväksyy pankkitilien käyttöoikeudet
8. päättää kunnan luottokortteihin liittyvistä asioista
9. päättää perinnän ja ulosoton käynnistämisestä ja päättämisestä sekä muista perintään ja ulosottoon liittyvistä asioista
10. vastaa joukkoliikennepalveluihin liittyvistä viranomaistoimista ja valmistelee joukkoliikennelausunnot kunnanhallitukselle (Hallintosääntö § 9 kohta 12)
11. antaa talousarvion ja tilinpäätöksen laadintaohjeet
12. päättää käteiskassojen perustamisesta ja lakkauttamisesta
13. päättää vapautuksesta kunnan saatavien suorittamisesta 5000 euroon saakka, milloin se säädösten tai määräysten mukaan on sallittua

C. Tekninen johtaja

1. päättää asemakaava-alueella erillispientalojen (AO) korttelialueilla tonttien vuokraamisesta ja myymisestä kunnanvaltuuston hyväksymien perusteiden mukaisesti (Hallintosääntö 9 § kohta 4).

D. Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja

1. hyväksyy paikalliset virka- ja työehtosopimukset yhdessä palkka-asiamiehen kanssa
2. hyväksyy työterveyshuollon toimintasuunnitelman

E. Palkka-asiamies

1. hyväksyy paikalliset virka- ja työehtosopimukset yhdessä henkilöstö- ja hyvinvointijohtajan kanssa

F. Osastopäällikkö

1. päättää osastonsa tulosityksikön esimiehen esityksestä käytöstä poistetun irtaimen omaisuuden myynnistä (Hallintosääntö 40 §).

G. Maaseutupäällikkö

1. toimii Hailuodon, Kempeleen, Limingan, Lumijoen, Muhoksen ja Tyrnävän kuntien maaseutuviranomaisena (Hallintosääntö 6 §)
2. päättää maaseutuelinkeinoviranomaisen ratkaistavaksi kuuluvista asioista
3. päättää maanvuokrasopimuksista Tyrnävän kunnassa (Hallintosääntö 9 §, kohta 5)
4. ottaa hallinto- ja kehittämisosaston maaseututoimen tulosityksikköön tuntityöntekijät, oppisopimussuhteeseen tulevat työntekijät, harjoittelijat sekä muun tilapäisen henkilöstön (Hallintosääntö 64 §).

H. Maaseutuasiamies

1. toimii Hailuodon Kempeleen, Limingan, Lumijoen, Muhoksen ja Tyrnävän kuntien maaseutuviranomaisena (Hallintosääntö 6 §)
2. päättää maaseutuelinkeinoviranomaisen ratkaistavaksi kuuluvista asioista.

I. Tiedonhallintavastaava

1. päättää tietojen antamisesta henkilöstörekisteristä
2. käyttää asiakirjan antamista koskevaa ratkaisuvaltaa (Hallintosääntö 48 §)
3. tekee arkistolain ja -säännön mukaiset viranhaltijapäätökset (Hallintosääntö 9 § kohta 10)
4. johtaa ja valvoo kunnan arkistotointa ja sen keskusarkistoa (Hallintosääntö 9 § kohta 10)

J. Palvelusihteeri

1. hoitaa kuulutuslain mukaiset kunnanhallituksen tehtävät (Hallintosääntö 9 § kohta 11).

K. Työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattori

1. suorittaa viranhoitoonsa kuuluvat julkisen työvoima- ja yrityspalvelulain mukaiset päätökset, työnhakijoiden haastattelut, palvelutarpeen arvioinnin ja palveluohjauksen (mm. työkokeilusopimukset, lähetteet asiantuntijapalveluihin, työllistymis- ja sitä korvaavat suunnitelmat) sekä tarjoaa rekrytointipalveluja työnantaja-asiakkaille
2. päättää julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetussa laissa tarkoitetut valmennuksen ja työ- ja koulutuskokeilun keskeyttämispäätökset
3. antaa työvoimapoliittiset lausunnot
4. päättää ohjaamisesta palveluihin
5. päättää kunnan vastuulla olevien julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetussa laissa tarkoitettujen valtion lukuun myönnettävien etuuksien tai palvelujen epäämiseen liittyvästä muutoksenhausta kuten valmennuksen tai koulutus- ja työkokeilun kokeilun keskeyttämispäätökset
6. päättää nuorten kesä- ja kausityöllistämisen sekä niihin liittyvistä yksityiskohdista.
7. päättää yrityksille myönnettävistä kuntalisistä

L. Omavalmentaja

1. suorittaa viranhoitoonsa kuuluvat julkisen työvoima- ja yrityspalvelulain mukaiset päätökset, työnhakijoiden haastattelut, palvelutarpeen arvioinnin ja palveluohjauksen (mm. työkokeilusopimukset, lähetteet asiantuntijapalveluihin, työllistymis- ja sitä korvaavat suunnitelmat) sekä tarjoaa rekrytointipalveluja työnantaja-asiakkaille

2. antaa työvoimapolitiittiset lausunnot
3. päättää ohjaamisesta palveluihin
4. päättää kunnan vastuulla olevien julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetussa laissa tarkoitettujen valtion lukuun myönnettyjen etuuksien tai palvelujen epäämiseen liittyvästä muutoksenhausta kuten valmennuksen tai koulutus- ja työkokeilun kokeilun keskeyttämisspäätökset
5. päättää nuorten kesä- ja kausityöllistämisen sekä niihin liittyvistä yksityiskohdista.