

Paikallisen palkkausryhmän perustaminen

Kunnanhallitus 24.02.2025 § 51

69/01.00.00/2025

Valmistelija

Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Teija Eskola, p. 050 514 8673

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) ja kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osio G:n palkkausjärjestelmä muuttuu tasopalkkajärjestelmään 1.2.2025 lukien. Uusi palkkausjärjestelmä tulee viedä käytäntöön viimeistään 30.9.2025 mennessä. Kuntatyönantajat (KT) on ohjeistanut kuntia yleiskirjeellä 3/2025 tasopalkkajärjestelmään siirtymisestä.

Paikalliset neuvottelut on hyvä aloittaa mahdollisimman pian. Paikallisesti neuvotellaan mahdollisista paikallisista täydentävistä tasokriteereistä ja tasokuvauksista, soveltamisohjeista sekä paikallisista eristä. Neuvotteluaikatauluun vaikuttaa palkankorotusten maksuaikataulu. Uusi järjestelmä on otettava käyttöön viimeistään 1.10.2025 alkaen. Tehtävät on tällöin sijoitettu oikeisiin palkkaryhmiin sekä osaamisen ja vastuun tasoille.

Mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet valmistellaan yhteistyössä luottamusmiesten kanssa. Mikäli on tarpeen sopia C-tason yläpuolisten tasojen käytöstä, asiasta sovitaan paikallisella työ- ja virkaehtosopimuksella.

Seuraavaksi sopimuskaudeksi, alkaen 1.2.2025, perustetaan paikallinen palkkausryhmä, joka seuraa käyttöönoton etenemistä. Paikallisessa palkkausryhmässä käsitellään yhdessä esille tulleet soveltamiskysymykset ja soveltamisen ongelmat, selvitetään eri ratkaisuvaihtoehdot ja pyritään yksimieliseen ratkaisuun. Mikäli yksimieliseen ratkaisuun ei päästä, tehdään yhteinen muistio, jossa on osapuolten kannat perusteluineen. Tehtävänkuvista ja niiden päivittämisestä vastaa työnantaja. Tehtävänkuvia koskevat periaatteelliset linjaukset on kuitenkin hyvä käsitellä palkkausryhmässä.

Käyttöönoton jälkeen tarkastellaan järjestelmän laajempaa toimivuutta paikallisessa palkkausryhmässä vuosittain. Palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin tarkastellaan vähintään kerran neljässä vuodessa, tai useammin, jos niin paikallisesti joku osapuoli esittää.

Henkilöstö- ja hyvinvointijohtajan esitys:

Paikallisen palkkausryhmän jäseniksi nimetään pääsopijajärjestöjen pääluottamusmiehet edustettavan sopimusalan mukaisesti. Kunnanhallitus nimeää työnantajan edustajat työryhmään.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Vesa

Päätösehdotus

Kunnanhallitus nimeää palkkausryhmän jäseniksi pääsopijajärjestöjen pääluottamusmiehet edustettavan sopimusalan mukaisesti sekä työnantajan edustajiksi henkilöstö- ja hyvinvointijohtajan, talous- ja hallintojohtajan ja teknisen johtajan seuraavaksi sopimuskaudeksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.