

Työnantajan edustajien siirtyminen kokonaispalkkaan 1.2.2025 alkaen

Kunnanhallitus 31.03.2025

131/01.02.01.00/2025

Valmistelija

Kunnanjohtajan ollessa esteellinen asian valmistelijana ja esittelijänä, päättää kunnanhallitus käsitellä asian hallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta hallintosäännön § 29 mukaisesti.

KVTES:n Palkkausluvun 19 §:n mukaisesti kunnan/ kuntayhtymän asianomainen viranomaisena voi harkintansa mukaan päättää työnantajan edustavien viranhaltijoiden/työntekijöiden palkasta ja sen määräytymisperusteesta. Työntekijöiden osalta tämä edellyttää, että työnantajan oikeudesta määrätä palkasta on sovittu työsopimuksessa.

Työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija/työntekijä, joka vastaa kunnan/kuntayhtymän tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Esim. kunnan/kuntayhtymän ylin johto katsotaan tällaisiksi työnantajan edustajiksi. Työnantajan edustajia ovat mm. johtavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä, joka vastaa suuresta hallinnonalasta ja sen kehittämisestä samoin sellainen, jonka tehtävänä on vastata kunnan/kuntayhtymän yleisestä hallinnosta, taloudesta tai suunnittelusta ja niiden kehittämisestä sekä henkilöstöjohtaja, -päällikkö tai vastaavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä.

Palkkausluvun 19 §:n mukaisen työnantajan edustajan palkka on 1.2.2025 lukien kokonaispalkka. Sopimuksessa aiemmin ollut mahdollisuus käyttää vaihtoehtoisesti ao. tehtävässä ns. normaalia palkkarakennetta on poistettu.

Kunta/kuntayhtymä voi vapaasti päättää yllä mainittujen viranhaltijoiden/työntekijöiden palkoista ja niiden tarkistamisesta sekä tarkistuksen voimaantuloajankohdasta. Palkansaajalle ei makseta muita palkkausluvussa tarkoitettuja palkan osia, jollei viranhaltijaa/työntekijää koskevassa kunnan/kuntayhtymän toimivaltaisen viranomaisen päätöksessä ole erikseen muuta todettu tai työsopimuksessa erikseen muuta sovittu.

KVTES III luvun 21 §:n mukaisesti johtavassa asemassa olevan viranhaltijan/työntekijän tehtävien luonne on sellainen, ettei työajankäyttöä voida yleensä valvoa tai työajan käytön tarkka valvonta ei ole tarkoituksenmukaista.

Kunnanjohtajan osalta noudatetaan aiemmin tehtyä Kuntalain mukaista johtajasopimusta.

Esittelijä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että

1. Tyrnävän kunnan seuraavat viranhaltijat ovat 1.2.2025 alkaen kokonaispalkassa: talous- ja hallintojohtaja, henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja, sivistysjohtaja, tekninen johtaja.
2. Kokonaispalkka määritetään tammikuun 2025 palkan mukaisesti siten, että siihen sisältyy kunkin em. virkaa tekevän henkilön 1.1.2025 olemassa oleva tehtäväkohtainen palkka, työkokemuslisät ja henkilökohtainen lisä. Tekninen johtaja siirtyy Teknisestä sopimuksesta KVTES:n piiriin, jolloin

hänen osaltaan kokonaispalkkaan sisältyvät 1.1.2025 olemassa oleva tehtäväkohtainen palkka ja ammattialalisä, joiden lisäksi kokonaispalkkaan sisällytetään henkilökohtaisen lisän (100€) suuruinen korotus.

3. Kokonaispalkkaan kohdistuvat jatkossa sopimusalan yleiskorotukset. Palkassa ei eritellä työkokemus- eikä henkilökohtaista lisää, eikä niihin kohdistu jatkossa erillistä korotusta.

4. Mahdolliset muut palkan korotukset neuvotellaan erikseen ja ne kohdistuvat aina kokonaispalkkaan.

5. Kunnanjohtaja, talous- ja hallintojohtaja, henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja, sivistysjohtaja ja tekninen johtaja ovat ns. kokonaistyöajassa eli tehtävien luonne on sellainen, että työajan käytön tarkka valvonta ei ole tarkoituksenmukaista. Työaikakorvauksia ei synny maksettaviksi.

6. Palkkiosäännön mukaiset korvaukset maksetaan palkkiosäännön mukaisesti.

Päätös