

Valmistelija

Talous- ja hallintojohtaja Jarno Kilpinen, p. 040 4868 300

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on kuntalain (410/2015) 122 §:n mukaan arvioida ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2024 on tuotu valtuustolle toimenpiteitä varten 5.5.2025.

Kunnanhallitus vastaa tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa 2024 esittämiin asioihin seuraavasti:

1. Onko nykyinen kokousmäärä riittävä ja valtuutettujen tiedonsaanti riittävällä tasolla?

Kuntalain 54 § mukaisesti valtuusto kokoontuu päättäminään aikoina ja myös silloin, kun valtuuston puheenjohtaja katsoo sen tarpeelliseksi. Valtuuston vuosittainen kokousmäärä on hieman pienentynyt, mutta tästä huolimatta aikataulujen suunnittelulla valtuusto on saanut käsiteltyä sille kuuluvat asiat niille asetetuissa aikamäärissä. Valtuuston tiedonsaantia on lisätty ja varmennettu aloittamalla valtuuston säännölliset kyselytunnit.

2. Valtuuston kokousten striimauksen päättämisestä

Talousarvio 2025 valmistelun yhteydessä valtuutetut kävivät keskustelun valtuuston kokousten striimaamisesta ja päätyivät siihen, että vuonna 2025 sille ei varattu määrärahoja.

Virkamistyönä on syksyn 2025 aikana valmistauduttu asian uudelleen käsittelyyn talousariokeskustelun yhteydessä päivittämällä aikaisemmin saadut tarjoukset valtuuston kokousten striimaamisesta.

3. Onko kulttuuripääkaupunki -hanke tuonut Tyrnävälle medianäkyvyyttä?

Paikallislehti on seurannut Tyrnävän kunnan Oulu2026-vuoden valmistelun etenemistä.

Kunta on järjestänyt Oulu2026-vuoteen liittyviä ohjelmia ja kokonaisuuksia jo keväästä 2022 lähtien. Näiden ansiosta kuntamme on kulttuuritarjonnallaan seudullisesti varsin näkyvä Oulu2026-toimija. Näille on saatu pitkin matkaa seudullista näkyvyyttä mm. Kalevassa ja Rantalakeudessa. Lisäksi kulttuuritarjonnallemme ja tapahtumillemme, mm. Seppo Similän gallerialle, on saatu näkyvyyttä Oulu2026-digitaalisissa kanavissa sekä kansainvälisessä mediassa myös yhteistyössä Oulu2026-organisaation kanssa.

Suurin medianäkyvyys konkretisoituu toimenpiteiden käynnistymisen myötä kulttuuripääkaupunkivuoden lähestyessä ja kuluessa.

4. Saavutettiinkö työllisyyden kuntakokeilussa hankkeelle asetetut tavoitteet?

Tyrnävän työllisyyspalveluissa seurattiin säännöllisesti kuntakokeilulle asetettuja mittareita kuten työnhakijoiden määrää, rakennetyöttömyyttä, päättäneiden työnhakujen määrää, työnhaun keskimääräistä kesto, aktivointiastetta, pitkäaikaistyöttömien aktivointiastetta sekä palveluissa olevien asiakkaiden määrää. Kuntakokeilun myötä erityisesti omaehtoisiin opintoihin ja työvoimakoulutuksiin ohjautui tehokkaasti asiakkaita. Oppilaitosyhteistyötä tehtiin etenkin ammattiopisto Luovin kanssa, kun asiakkaita on ohjautunut koulutuskokeiluun ja aina opintoihin asti. Asiakkaita ei aina pystytty auttamaan pelkästään työllisyyspalveluiden käytettävissä olevilla keinolla. Moniammatillinen yhteistyö vei asiakkaiden asioita eteenpäin. Asiakkaat pääsivät työttömien terveystarkastukseen nopeasti koko työllisyyden kuntakokeilun ajan. Tyrnävällä yhteistyö sidosryhmien kanssa oli helppoa, koska toimijat tuntevat toisensa. Esimerkiksi verkostotapaamiset saatiin järjestettyä lyhyelläkin varoitusajalla. Haastetta aiheutti ajoittainen sosiaalityöntekijän työpanoksen puuttuminen työllisyyden kuntakokeilusta. Kuntakokeilun myötä toimintakäytännöt kehittyivät ja paranivat. Tyrnävällä työmarkkinatuen kuntaosuusmaksut ovat laskeneet tasaisesti kuntakokeilun ensimmäisestä vuodesta lähtien.

5. Paras kuntatyönantaja -strateginen valinta avattava konkreettisemmin, millä keinoin tähän päästään?

Kuntastrategian päivitystyö on käynnistetty syksyllä 2025

6. Henkilöstön työhyvinvoinnista huolehtiminen talouden tiukkoina vuosina.

Henkilöstön jaksamiseen vaikuttavia asioita ovat työsuhte-etujen lisäksi mm. lähiesihenkilön tuki ja hyvät työterveyshuollon palvelut. Henkilöstön hyvinvointia kartoitetaan KEVAN Pulssikyselyllä, jonka perusteella yhdessä mietitään mahdollisia hyvinvointiin liittyviä toimintatapoja.

7. Henkilöstön tiedottamiseen kiinnitettävä huomiota

Tiedottamista on jo parannettu mm. henkilöstöinfojen ja Yammer-alustan käyttönotolla. Esihenkilön rooli tiedottamisessa on keskeinen. Tiedottamista pyritään edelleen parantamaan mm. tukemalla esihenkilöiden tiedottamisosaamista.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Anttila Vesa
Päätösehdotus	Kunnanhallitus osaltaan hyväksyy lausunnon ja esittää sen edelleen valtuustolle hyväksyttäväksi.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.