

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma

Yhteistoimintaryhmä 28.10.2025 § 36

Valmistelija	Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Teija Eskola, p. 050 514 8673 Henkilöstö on organisaation tärkein voimavara. Tyrnävän kunnassa tavoitteena on osaava, motivoitunut ja hyvinvoiva henkilöstö, joka tuottaa laadukkaita palveluita ja pystyy vastaamaan sille asetettuihin tavoitteisiin, uusiin haasteisiin ja muuttuviin tilanteisiin. Koulutustarpeita kartoitetaan osaamisen arvioinnin, työyhteisön kehittämistarpeiden ja työelämän muuttuvien vaatimusten perusteella. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman tarkoituksena on tukea kunnan henkilöstöpolitiikkaa ja työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittämistä. Suunnitelman avulla pyritään ennakoimaan henkilöstötarpeeseen vaikuttavia toiminnallisia muutoksia, poistumaa ja rekrytointi- sekä koulutustarpeita. Seuranta toteutetaan osavuositarkastusten ja tilinpäätöksen yhteydessä. Jatkossa henkilöstö- ja koulutussuunnitelma päivitetään vuosittain.
Esittelijä	Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Eskola Teija
Päätösehdotus	Yhteistoimintaryhmä merkitsee päivitetyn henkilöstö- ja koulutussuunnitelman tiedoksi ja esittää sen edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.
Päätös	Hyväksyttiin ja esitetään edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi. Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Teija Eskola lisää suunnitelmaan puuttuvat ajantasaiset taulukot ja tiedottaa niistä sähköpostilla ryhmän jäseniä. Kunnanjohtaja Vesa Anttila poistui tämän asiakohdan käsittelyn jälkeen klo 13.35.

Kunnanhallitus 24.11.2025 § 262

383/01.00.02/2025

Esittelijä	Kunnanjohtaja Anttila Vesa
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstö- ja koulutussuunnitelman.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.