

Kunnanjohtajan kehityskeskustelu ja palkan tarkistaminen

Kunnanhallitus 19.01.2026 § 9

22/01.01.03.02/2024

Valmistelija

Kunnanjohtajan ollessa esteellinen asian valmistelijana ja esittelijänä, päättää kunnanhallitus käsitellä asian hallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta hallintosäännön § 29 mukaisesti.

Tyrnävän kunnan ja kunnanjohtaja Vesa Anttilan välinen johtajasopimus on hyväksytty kunnanvaltuustossa 11.6.2018.

Johtajasopimuksen mukaan kunnanjohtajan työn painopistealueet ja niiden toiminnalliset tavoitteet sovitaan strategia-asiakirjan sekä talousarvion määrittelemien taloudellisten ja toiminnallisten linjausten perusteella vuosittain käytävissä kehityskeskusteluissa.

Tyrnävän kunnan kuntastrategia hyväksyttiin kunnanvaltuustossa 13.12.2022.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja ja kunnanvaltuuston puheenjohtaja ovat käyneet johtajasopimuksen mukaisen kehityskeskustelun kunnanjohtajan kanssa 15.12.2025.

Kehityskeskustelussa vuoden 2026 tavoitteiden painopisteiksi kunnanjohtajalle on määritetty elinkeinojen kehittäminen, talous, hyvinvointi sekä turvallisuus. Vuoden 2025 tavoitteiden tulokset sekä vuoden 2026 tavoitteiden painopisteet tuodaan kunnanhallitukselle tiedoksi.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus käsittelee asian hallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä ja merkitsee tiedokseen käydyn kehityskeskustelun ja kunnanjohtajan työn tavoitteet vuodelle 2026. Kunnanjohtajan palkkauksen taso arvioidaan myös kehityskeskustelujen yhteydessä. Kunnanjohtajan työn tuloksellisuus on ollut kuntastrategian sekä vuoden 2025 tavoitteiden mukaista ja palkkauksen nostolle olisi perusteita. Tämän hetken vaikean kuntatalouden tilanteen vuoksi on kehityskeskustelujen yhteydessä sovittu, ettei kunnanjohtajan palkkaan tehdä tänä vuonna erillistä tasokorotusta, vaan sitä korotetaan KVTES:n mukaisilla yleiskorotuksilla.

Päätös

Kunnanjohtaja Vesa Anttila ilmoitti olevansa esteellinen ja oli poissa kokouksesta klo 20.17-20.59.

Hallituksen puheenjohtajan kokouksessa antama muutettu päätösehdotus: Kunnanhallitus käsittelee asian hallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä ja merkitsee tiedokseen käydyn kehityskeskustelun ja kunnanjohtajan työn tavoitteet vuodelle 2026. Kunnanjohtajan palkkauksen taso arvioidaan myös kehityskeskustelujen yhteydessä. Kunnanjohtajan työn tuloksellisuus on ollut kuntastrategian sekä vuoden 2025 tavoitteiden mukaista ja palkkauksen nostolle olisi perusteita. Tämän hetken vaikean kuntatalouden tilanteen vuoksi on kehityskeskustelujen yhteydessä sovittu, ettei kunnanjohtajan palkkaan tehdä tänä vuonna erillistä tasokorotusta, vaan sitä korotetaan KVTES:n mukaisilla yleiskorotuksilla.

Kunnanhallitus käy vuosittain yhteisen keskustelun kunnanjohtajan työn keskeisistä strategisista tavoitteista ja arviointiperusteista ennen kunnanjohtajan kanssa käytävää kehityskeskustelua.

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.